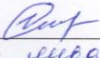


СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета трудового  
коллектива ГБПОУ «ПУ №63»

  
«12» ноября 2016 г.

Н.Г.Гизатулина

УТВЕРЖДАЮ  
И.О.директора ГБПОУ «ПУ №63»

  
«12» ноября 2016 г.

Ф.Ф.Шайгарданова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об академических правах, стипендиальном обеспечении**  
**и мерах социальной**  
**поддержки, предоставляемых обучающимся**

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 3 от «12» 01 2016 г.

<b>ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №63»</b>	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ</b>	Лист: 2 из 14
		Редакция: 2-2016

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, утверждённом Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2008 года № 543, Уставом училища.

## 2. Академические права

2.1 Обучающимся предоставляются академические права на:

- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в училище;
- развитие творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях;
- посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в училище, и не предусмотрены учебным планом
- поощрение за успехи в учебной, спортивной, общественной, творческой деятельности;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- каникулы – плановые перерывы при получении образования для отдыха в соответствии с календарным учебным графиком;
- академический отпуск, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет в порядке, установленном федеральными законами;
- перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня;
- восстановление для получения образования в училище в порядке, установленном законодательством об образовании;
- участие в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- участие в управлении училищем в порядке, установленном Уставом;

<b>ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №63»</b>	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ</b>	Лист: 3 из 14
		Редакция: 2-2016

- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной базой колледжа;
- совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения учебного плана.

2.2. В случае прекращения деятельности училища, приостановления или аннулирования лицензии и действия государственной аккредитации обеспечивается перевод по заявлению совершеннолетних обучающихся, несовершеннолетних обучающихся по заявлению их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам соответствующего уровня и направленности.

### **3. Стипендиальное обеспечение и другие меры социальной поддержки и стимулирования обучающихся**

3.1. Обучающимся предоставляются следующие виды социальной поддержки и стимулирования:

- обеспечение бесплатным двухразовым питанием;
- обеспечение местами в общежитии;
- выплата государственной академической стипендии в размере, предусмотренном соответствующими законодательными актами;
- выплата материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных законодательством об образовании.

3.1.1 Выплата стипендии осуществляется за счет средств республиканского бюджета в сроки с 20 по 22 число текущего месяца.

3.1.2 Материальная помощь может выплачиваться студентам:

- имеющим тяжелое материальное положение, при наличии соответствующих подтверждающих документов;
- в связи с чрезвычайным происшествием в семье, либо смертью родителей

3.1.3 При наличии экономии стипендиального фонда, могут быть премированы обучающиеся за активное участие в общественной жизни училища, успехи в спортивных мероприятиях.

### **4. Охрана здоровья обучающихся**

4.1 Оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;

4.2 Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.

**СОГЛАСОВАНО**

Зам. директора по УПР

\_\_\_\_\_

Гиматдинова Л.Х.

Главный бухгалтер

Социальный педагог

\_\_\_\_\_

Гевис О.В.

\_\_\_\_\_

Елизарова Н.Ф.

<b>ГПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №63»</b>	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ</b>	<b>Лист: 5 из 14</b>
		<b>Редакция: 2-2016</b>