

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета Трудового  
коллектива ГБПОУ «ПУ №63»

Сиз Н.Н.Гиззатуллина  
«12» января 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. Директора ГАПОУ «ПУ №63»

Шайгарданова Ф.Ф.Шайгарданова  
«12» января 2016 г.

**КОДЕКС  
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ**

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 5 от 12.01. 2016 г.

<b>ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №63»</b>	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ</b>	Лист: 2 из 14
		Редакция: 2-2016

## ПРЕАМБУЛА

Мы, преподаватели и сотрудники ГБПОУ «Профессиональное училище № 63 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

- соблюдая Конституцию, законы РФ, РТ и Устав ПУ №63;
- почитая высокие нравственные традиции общества, и в том числе среднего профессионального образования;
- неся ответственность за высокое качество предоставляемых образовательных услуг;
- считая недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме и стремясь к формированию, развитию и проявлению высоких нравственных личностных качеств;
- строя свои отношения на основе уважения чести и достоинства коллег, студентов и других категорий обучающихся;
- являясь противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступая за толерантность в рамках нравственности и морали, установленные в Обществе, принимаем и обязуемся соблюдать Кодекс корпоративной этики преподавателей и сотрудников ПУ №63

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников ПУ №63 разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и нормативных правовых актов Российской Федерации. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ПУ №63 независимо от занимаемой должности.

1.3. Настоящий Кодекс определяет основные этические правила, предъявляемые к личности преподавателей и сотрудника и поведению с руководством, между собой, со студентами, с представителями зарубежных, российских, республиканских, городских, районных организаций, учреждений и предприятий, учебных заведений.

1.4. Соблюдение Кодекса корпоративной этики преподавателей и сотрудников ПУ №63 имеет в конечном итоге следующие цели: - воспитание высоконравственного гражданина нашей страны; - формирование моральных и нравственных качеств студентов, преподавателей и сотрудников; - создание отношений между сотрудниками и студентами, руководством и рядовыми работниками, сотрудниками между собой, коллегами из других образовательных учреждений на основе принципов морали, ответственности, взаимного уважения. Каждый преподаватель и ПУ №63, выполняя нормы настоящего Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации. Принятие и соблюдение настоящего Кодекса является результатом добросовестного, сознательного и свободного выбора сотрудников и не ограничивает их законных прав и свобод.

1.5. Целями Кодекса являются: Установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности; Содействие укреплению авторитета педагогических работников ПУ №63; Обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

<b>ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №63»</b>	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ</b>	Лист: 3 из 14
		Редакция: 2-2016

1.6. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей .

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

## **2. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ**

При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную тайну, защиту чести и достоинства, своего доброго имени. Каждый преподаватель и сотрудник ПУ №63, независимо от занимаемой должности обязан:

2.1. Осуществлять постоянную работу по формированию личностных качеств, предъявляемых к преподавателю и сотруднику учреждения профессионального образования в настоящий период общественного развития.

2.2. Стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня своих теоретических знаний и педагогического мастерства.

2.3. Формировать высокую гражданскую позицию.

2.4. Являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности.

2.5. Исполнять свои должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума.

2.6. Способствовать нравственному и культурному росту студентов.

2.7. Строго придерживаться действующего законодательства Российской Федерации.

2.8. Уважать личное достоинство своих коллег, сотрудников и всех обучающихся в ПУ №63.

2.9. Проводить занятия, консультации, зачеты и экзамены в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением преподавателей к студентам.

2.10. Показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, бережного отношения к имуществу ПУ №63.

2.11. Уметь работать в команде, строить отношения с коллегами на основе сотрудничества и доброжелательности.

2.12. Не выполнять работы, не использовать и не рекомендовать методы, которые могут нанести вред обществу, государству или личности.

2.13. Заботиться о поддержании высокой репутации ПУ №63 и никогда не использовать репутацию ПУ №63 или ее ресурсы для извлечения личной выгоды.

2.14. Не создавать ситуаций, побуждающих студентов, их законных представителей или партнеров ПУ №63 вознаграждать сотрудника ПУ №63, не принимать от них в личных целях материальные ценности или услуги.

2.15. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

<b>ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №63»</b>	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ</b>	<b>Лист: 4 из 14</b>
		<b>Редакция: 2-2016</b>

2.16. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.17. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

2.18. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

2.19. Педагогическим работникам и сотрудникам ПУ №63 надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников и сотрудников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.20. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

### **3. ПРАВИЛА РАБОТЫ С ИНФОРМАЦИЕЙ**

3.1. Любые сведения о ПУ №63, о партнерах, ведущихся переговорах, деловых предложениях, о финансовых и бухгалтерских документах, сведения о заработной плате, которые не сообщаются официально, являются конфиденциальной информацией.

3.2. Конфиденциальная информация ни при каких обстоятельствах не может быть разглашена.

3.3. Каждый работник лично несет ответственность за разглашение конфиденциальной информации.

3.4. Администрация, преподаватели и сотрудники техникума вправе передавать персональные данные и другую конфиденциальную информацию сотрудника третьим лицам и сторонним организациям только при наличии письменного согласия сотрудника. При отсутствии письменного согласия преподавателя и сотрудника передача персональных данных производится исключительно в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья работника, а также в других случаях, установленных законодательством.

### **4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ТЕХНИКУМА И СОТРУДНИКОВ**

Преподаватели и сотрудники не имеют право:

4.1. Публично унижать личное достоинство руководителей, коллег, обучающихся, а именно: использовать нецензурные выражения, повышать голос, унижать в любой форме, умышленно искажать имена и фамилии, публично обсуждать личную жизнь или личные недостатки людей.

4.2. Обращаться к обучающимся, коллегам в фамильярной и высокомерной форме.

<b>ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №63»</b>	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ</b>	Лист: 5 из 14
		Редакция: 2-2016

4.3. Обсуждать со обучающимся профессиональные и личные недостатки руководителей, своих коллег, а также родителей.

4.4. Появляться в ПУ №63 в нетрезвом виде и курить вне специально отведенных мест.

4.5. Принимать от обучающихся, подарки, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса.

4.6. Удалять обучающихся с учебного занятия, если он не нарушает дисциплину и не мешает учебному процессу.

4.7. Проводить в стенах техникума политическую агитацию.

4.8. Опаздывать на работу и сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины.

4.9. Проявлять грубость и невниманье при выполнении своих служебных обязанностей.

4.10. Пользоваться мобильной связью во время занятий и совещаний.

4.11. Допускать предвзятое отношение к обучающимся, субъективизм при выставлении оценок или при проведении внеучебных мероприятий.

4.12. Превращать контрольные, зачетные и экзаменационные процедуры в формальные акты с откровенно заниженными требованиями.

4.13. Изменять критерии оценивания или условия пересдачи экзамена или зачета в ходе самого экзамена. Условия получения каждой оценки и возможности пересдачи должны быть формализованы в соответствии с документами Министерства образования и науки РФ, приказами ПУ №63 и доведены до сведения обучающихся.

4.14. Разглашать персональные данные других сотрудников, а также другую конфиденциальную информацию, ставшие ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей.

4.15. Руководитель обязан:

- оптимально организовывать рабочий процесс в коллективе и учитывать способности каждого из сотрудников таким образом, чтобы у каждого из них была возможность работать на самом высоком уровне и получать удовольствие от своей работы;

- формировать корпоративную культуру в коллективе, уважительно и внимательно относиться к личности каждого сотрудника, его запросам, потребностям, интересам;

- стимулировать личные успехи и достижения сотрудников;

- на собственном примере демонстрировать высокий уровень профессионализма;

- поощрять инициативу, творчество, независимость мышления сотрудников;

- своевременно информировать сотрудников о принятых в отношении них решениях;

- поддерживать доброжелательную деловую атмосферу в коллективе, предупреждать возможные конфликты между сотрудниками.

## **5. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ, ЕГО ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ**

5.1. Разрешение конфликтов производится в допустимо короткие сроки и с минимальным ущербом для сторон конфликта.

5.2. Приветствуется решение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров, поощряется предупреждение конфликтов.

5.3. О возникновении конфликтной ситуации информируется все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного разрешения конфликтной ситуации.

<b>ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №63»</b>	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ</b>	<b>Лист: 6 из 14</b>
		<b>Редакция: 2-2016</b>

5.4. Для предотвращения конфликта внутри ПУ №63 приказом директора может создаваться Комиссия по этике, которая рассматривает заявления преподавателей, сотрудников и студентов о нарушении этики и, в случае подтверждения нарушения норм и правил данного Кодекса:

- а) выносит общественное порицание;
- б) в случае грубого и неоднократного нарушения этики, несовместимого с поведением преподавателя и сотрудника, рекомендует администрации ПУ №63 не возобновлять с ним трудовой договор.

5.5. При разрешении конфликта соблюдаются принципы справедливости и честности.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям преподавателей и сотрудников на основании решений общего собрания трудового коллектива ПУ №63

6.2. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми сотрудниками ПУ №63.

**РАЗРАБОТАЛ**

Заместитель директора по УВР \_\_\_\_\_

Ф.Ф.Шайгарданова

Согласовано зам.д.УПР \_\_\_\_\_

Л.Х.Гиматдинова









**ГПОУ  
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
УЧИЛИЩЕ №63»**

**КОДЕКС  
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И  
СОТРУДНИКОВ**

**Лист: 10 из 14**  
**Редакция: 2-2016**