

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ Спасская НШДС.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства МБОУ Спасская начальная школа-детский сад. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ, в среднем оклад технического персонала вырос на 43%, у педагогических работников на 17,5%. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам** и **программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2023 году 0 работников воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В санаториях: «Азнакаевский», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы - Су (Ижминводы)». В нашем МБОУ данным видом отдыха воспользовались 0 человек

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»** в 2023 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости

проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 0 членов профсоюза.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. Социальные льготы предоставляются работникам образованию по заявлению.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 12 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнёрства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников: основные работники-12,совметители-0,педагога-4,обслуживающий персонал-7.

1 работник получил пособие на погребение, сторожам в ночное время производится доплата в размере 20%от ставки за фактически отработанное время. Сторожа и операторы котельной получают доплату за работу в праздничные дни. Доплаты за вредные условия труда получили 4 работника.

В нашем Спасской начальной школе-детском саду имеется в наличии учебные кабинеты, учительская комната отдыха, уголок социального партнёрства, где

отражается вся информация о работе профкома, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, методический кабинет, раздевалка для педагогов. По решению Совета профсоюзной организации учреждения образования были приобретены новогодние подарки для детей сотрудников, а также на «День пожилого», на 8 марта, на «День инвалида».

В свою очередь образовательное учреждение участвует в Профсоюзных конкурсах различного уровня. Здоровый образ жизни, в акция «Лица Первомая», принимаем участие во Всероссийских и Республиканских конкурсах. Состояние информационной базы ППО - пользуемся электронной почтой, создан сайт, имеется профсоюзный уголок, подписка на газеты-100%.

Уважаемые коллеги!

В нашем МБОУ реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. Мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2023-й Годом семьи. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья

