


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«БУГУЛЬМИНСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО – ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

*Нугаева А.А.*  
*полковник полиции*  
*Хамалов А.А.*  
« 28 » 06 2022



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «БПК»  
Ф.М.Калимуллин

*Ф.М.Калимуллин*  
\_\_\_\_\_ 2022 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

программы подготовки специалистов среднего звена

**ОП.11 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

«Профессиональный цикл»


основной профессиональной образовательной программы  
по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Бугульма, 2022



Предметной (цикловой)  
методической комиссией  
экономики, управления  
и права

Председатель ЦК:

  
\_\_\_\_\_ Т.С.Чупахина  
« 06 » \_\_\_\_\_ 2022г.

Составитель: Т.С.Чупахина, преподаватель ГБПОУ «БППК»

Внутренняя экспертиза: методист ГБПОУ «БППК»  Л.Р.Зайнагова

Внешняя экспертиза (содержательная):

Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №509 от 12 мая 2014г.

Рабочая программа разработана в соответствии с разъяснениями по формированию примерных образовательных программ учебных дисциплин начального профессионального и среднего профессионального образования на основе Федеральных государственных образовательных стандартов начального профессионального и среднего профессионального образования, утвержденными И.М.Реморенко, директором Департамента государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 августа 2009г.

Содержание программы реализуется в процессе освоения студентами основной профессиональной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность в соответствии с требованиями ФГОС СПО третьего поколения.

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 5
2.	СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3.	УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4.	КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

## 1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» разработана для специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

## 1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина «Трудовое право» входит в профессиональный цикл как общепрофессиональная дисциплина.

## 1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины: В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

*-применять на практике нормы трудового права, обосновывать свою точку зрения по проблематике трудового права,*

*-оперировать юридическими понятиями и категориями трудового права,*

*-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений,*

*-составлять и применять различные виды нормативно-правовых документов в области трудового права*

### **знать:**

*-содержание российского трудового права,*

*-трудовые права и обязанности граждан, права и обязанности работодателей,*

*-виды трудовых договоров (контрактов),*

*-трудовой стаж, трудовую дисциплину,*

*-порядок разрешения трудовых споров*

Результатом освоения учебной дисциплины является формирование обучающимися общих (ОК) компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Понимать и анализировать вопросы ценностно-мотивационной сферы.

ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.

ОК 5. Проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты в процессе профессиональной деятельности.

ОК 6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 7. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 8. Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий.

ОК 9. Устанавливать психологический контакт с окружающими.

ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали,

профессиональной этики и служебного этикета.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.

ОК 14. Организовывать свою жизнь в соответствии с социально значимыми представлениями о здоровом образе жизни, поддерживать должный уровень физической подготовленности, необходимый для социальной и профессиональной деятельности.

В процесс освоения дисциплины у студентов должны формироваться профессиональные компетенции (ПК):

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

ПК 1.4. Обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.

ПК 1.9. Оказывать первую (доврачебную) медицинскую помощь.

ПК 1.10. Использовать в профессиональной деятельности нормативные правовые акты и документы по обеспечению режима секретности в Российской Федерации.

ПК 1.11. Обеспечивать защиту сведений, составляющих государственную тайну, сведений конфиденциального характера и иных охраняемых законом тайн.

ПК 1.12. Осуществлять предупреждение преступлений и иных правонарушений на основе использования знаний о закономерностях преступности, преступного поведения и методов их предупреждения, выявлять и устранять причины и условия, способствующие совершению правонарушений.

ПК 1.13. Осуществлять свою профессиональную деятельность во взаимодействии с сотрудниками правоохранительных органов, органов местного самоуправления, с представителями общественных объединений, с муниципальными органами охраны общественного порядка, трудовыми коллективами, гражданами.

## **1.2 Количество часов на освоение программы дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки -168 часов;

в том числе:

в форме практической подготовки-72

обязательной аудиторной учебной нагрузки -112 часов;

в том числе:

практические занятия -40 часов;

самостоятельной работы обучающегося -56 часов.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	168
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	112
в том числе:	
в форме практической подготовки	72
практические занятия	40
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	56
в том числе:	
Работа с Федеральными законами РФ	10
Работа с конспектом лекций	4
Решение профессиональных ситуационных задач.	10
Составить таблицу (схемы)	6
Подготовка выступления	6
Составить конспект	4
Изучение рекомендованной литературы	8
Работа с учебником по изученной теме	4
Ответить на контрольные вопросы	4
<b>Промежуточная аттестация</b> в форме экзамена	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Общая часть трудового права</b>			
<b>Тема 1.1.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	1
<b>Предмет, метод и система трудового права</b>	1. Понятие отрасли трудового права	2	
	2. Отграничение трудового права России от смежных отраслей права	2	
<b>Тема 1.2</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	1
<b>Основные принципы и функции трудового права</b>	1. Понятие, виды и принципы трудового права	2	
	2. Классификация принципов российского трудового права	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> Составление таблицы «Виды, содержание и правовое закрепление принципов трудового права»	2	2,3
<b>Тема 1.3</b> <b>Источники Трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		1
	1. Понятие источников трудового права	2	
	2. Виды источников трудового права. Действие нормативных актов во времени, пространстве и по кругу лиц	2	
	Практические занятия № 1-2		
	1. «Выполнение профессиональных заданий по теме «Сфера действия трудового законодательства»	2	2
	2. Решение профессиональных ситуационных задач по теме «Действие нормативных актов во времени, пространстве и по кругу лиц»	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> анализ и общая характеристика структуры и содержания Трудового кодекса	2	2,3
<b>Тема 1.4</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		1
<b>Правоотношения в сфере труда</b>	1. Понятие и система правоотношений в сфере труда	2	
	2. Виды трудовых правоотношений	2	
	Практические занятия № 3-4 3. Характеристика правоотношений, входящих в предмет трудового права	2	2

	4. Решение профессиональных ситуационных задач по теме «Виды трудовых правоотношений»	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> составление таблицы: «Отличия трудовых отношений от смежных правоотношений в сфере гражданского права, связанных с трудом».	2	2,3
<b>Тема 1.5 Субъекты трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		1
	1. Понятие и классификация субъектов трудового права	2	
	2. Граждане как субъекты трудового права	2	
	3. Организации (работодатели) как субъекты трудового права	2	
	Практическое занятие № 5 Выявление отличий в правовом статусе профессиональных союзов в ходе анализа текстов КЗОТа и ТК РФ	2	2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> анализ правового статуса профессиональных союзов с использованием Трудового кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» по предложенному плану	2	2,3
	решение профессиональных ситуационных задач по теме: «Субъекты трудового права»	2	
<b>Тема 1.6 Социальное партнерство в сфере труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		1
	1. Понятие социального партнерства	2	
	2. Основные принципы социального партнерства	2	
	3. Ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий коллективных договоров и соглашений	2	
	Практические занятия № 6-7 6. Деловая игра «Заключение коллективного договора»	2	2
	7. Решение профессиональных ситуационных задач по теме «Ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий коллективных договоров и соглашений»	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> решение профессиональных задач	2	2,3
	Работа с Трудовым кодексом РФ	2	
	сравнительный анализ коллективного договора и соглашения	2	
составление схемы: «Порядок проведения коллективных переговоров по поводу заключения коллективного договора».	2		
<b>Раздел 2. Особенная часть трудового права</b>			



<b>Тема 2.1 Правовое регулирование занятости и трудоустройства</b>	<b>Содержание учебного материала</b>			1
	1.	Государственная политика в области занятости	2	
	2.	Понятие занятости, подходящей работы	2	
	3.	Понятие и правовой статус безработного. Порядок признания граждан безработными	2	
	Практические занятия № 8-9 8. Решение профессиональных ситуационных задач по теме «Правовой статус безработных граждан»		2	2
	9. Составление сравнительной таблицы по вопросам «подходящая и неподходящая работа», по ФЗ «О занятости населения»		2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> анализ положений Закона «О занятости населения в РФ» по предложенному плану		2	2,3
составление тематического конспекта «Порядок предоставления и размер пособия по безработице»		2		
	решение профессиональных ситуационных задач по теме Правовое регулирование занятости и трудоустройства		2	
<b>Тема 2.2 Трудовой договор</b>	<b>Содержание учебного материала</b>			1
	1.	Понятие и значение и виды трудового договора. Стороны трудового договора.	2	
	2.	Содержание трудового договора.	2	
	3.	Оформление приема на работу. Прекращение и расторжение трудового договора	2	
	Практические занятия № 10-11 № 10. Составление проекта трудового договора		2	2
	№ 11. Оформление документации по трудовым правоотношениям		2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> заполнение таблицы: «Формулировки приказов по личному составу и связанных с ними записей в трудовых книжках»		2	2,3
	решение профессиональных ситуационных задач по теме «Переводы и увольнения»		2	
	выполнение индивидуального проектного задания		2	
	решение профессиональных ситуационных задач по теме «Переводы и увольнения»		2	
<b>Тема 2.3 Рабочее время и время отдыха</b>	<b>Содержание учебного материала</b>			1
	1.	Понятие и виды рабочего времени	2	
	2.	Понятие и виды времени отдыха	2	
	Практические занятия № 12-13 12. Расчет видов и определение режимов рабочего времени		2	2

	13. Оформление документации по трудовым правоотношениям	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> решение профессиональных ситуационных задач по теме «Определение порядка предоставления отпусков различным категориям работников».	2	2,3
	решение профессиональных ситуационных задач по теме «Определение порядка предоставления отпусков различным категориям работников».	2	
<b>Тема 2.4 Заработная плата</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		
	1. Экономическая и правовая сущность заработной платы	2	1
	2. Порядок и сроки выплаты заработной платы	2	
	3. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику	2	
	Практическое занятие № 14 «Решение профессиональных ситуационных задач по теме «Заработная плата».	2	2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> решение профессиональных ситуационных задач по теме «Заработная плата»	2	2,3
	решение профессиональных ситуационных задач по теме «Заработная плата»	2	
<b>Тема 2.5 Дисциплина труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		1
	1. Понятие и методы обеспечения дисциплины труда	2	
	2. Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты, состав дисциплинарного проступка. Понятие, виды и порядок наложения дисциплинарных взысканий	2	
	Практические занятия № 15-16 10. «Определение законности привлечения работников к дисциплинарной ответственности»	2	2
	11. Решение профессиональных ситуационных задач по теме «Дисциплинарная ответственность»	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> решение профессиональных ситуационных задач по теме «Дисциплина труда»	2	2,3
	решение профессиональных ситуационных задач по теме «Дисциплина труда»	2	
<b>Тема 2.6 Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		1
	1. Понятие и условия привлечения к материальной ответственности	2	
	2. Материальная ответственность работодателя перед работником в связи с нарушением трудовых прав работника (права на труд, оплаты труда, охраны здоровья и др.)	2	

	3.	Размер, форма и порядок возмещения причиненного ущерба работнику	2	
	4.	Материальная ответственность работника перед работодателем: понятие, виды (ограниченная, полная: индивидуальная и коллективная (бригадная))	2	
		Практические занятия № 17-18 12. «Определение оснований для привлечения к материальной ответственности». Составление схемы по теме «Виды материальной ответственности»	2	
		13. Решение профессиональных ситуационных задач по теме «Материальная ответственность»	2	
		<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> составление схем по теме «Материальная ответственность работников и работодателей»	2	2,3
		решение профессиональных задач	2	
<b>Тема 2.7 Охрана труда</b>		<b>Содержание учебного материала</b>		1
	1.	Понятие, содержание и значение охраны труда	2	
	2.	Система нормативно - правовых актов по охране труда. Основные права и обязанности сторон трудового договора по охране труда	2	
		<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> - Анализ судебной практики по вопросам охраны труда.	2	2,3
		решение профессиональных задач	2	
<b>Тема 2.8 Трудовые споры</b>		<b>Содержание учебного материала</b>		1
	1.	Трудовые споры: понятие, виды, условия и причины возникновения	2	
	2.	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (КТС), в суде	2	
	3.	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника, в трудовом арбитраже	2	
		Практические занятия № 19-20 19. Составление искового заявления о восстановлении на работе	2	2
		20. Деловая игра: «Разрешение индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам»	2	
		<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> Анализ текста ТК РФ на предмет выявления различий между примирительными процедурами урегулирования коллективного трудового спора.	2	2,3
		решение профессиональных задач	2	
		решение профессиональных задач	2	
<b>Всего</b>			<b>112</b>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально – техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета Трудового права;

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;

- рабочее место преподавателя/

Технические средства обучения:

- ноутбук с лицензионным программным обеспечением.

#### **Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет – ресурсов, дополнительной литературы**

##### **Основные источники:**

##### **Нормативно – правовые акты:**

1. Конституция РФ от 12. 12. 1993 г.
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12 2001г.
3. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1
4. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ.
5. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» от 24.10.1997 № 134-ФЗ.
6. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ
7. Федеральный закон «О Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999 № 92-ФЗ.
8. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ
9. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ.
10. Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.
11. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ.
12. Постановление Правительства РФ «О трудовых книжках» от 16.04.2003 № 225.
13. Положение «Об организации общественных работ» Утверждено Постановлением Правительства РФ от 14.07.1997 № 875
14. Всеобщая декларация прав человека от 10.12.1948г.
15. Декларация прав и свобод человека и гражданина от 22. 11.1991г.

##### **Основная литература:**

1. Смоленский Михаил Борисович. Трудовое право + е Приложение: Дополнительные материалы: учебник/М.Б. Смоленский, С.В. Михайлов.- Москва: КНОРУС, 2018. – 254 с.-(Среднее профессиональное образование).

ISBN 978—5-406-05658-5

2. Карпова А.В. Трудовое право: учебное пособие /А.В. Карпова. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI 10.12737/1033838.

ISBN 978-5-16-015455-8 (print)

ISBN 978-5-16-107900-3 (online)

##### **Дополнительная литература:**

1. Смирнов О.В., Снегирева И.О. Трудовое право. Учебник для студентов высших учебных заведений - М.: Проспект, 2015.
2. Хохлов Е.Б., Сафронов В.А. Трудовое право России. Учебник для студентов высших учебных заведений – М.: Юрайт, 2016.

##### **Интернет – ресурсы:**

1. Официальный сайт Субрегионального бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии - [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) (содержит необходимую информацию о деятельности МОТ, в том числе текст Конвенций и Рекомендаций МОТ на русском и английском языках).
2. Официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) - [www.fnpr.org.ru](http://www.fnpr.org.ru) (содержит необходимую информацию о деятельности ФНПР, ссылки на сайты, раскрывающие практику реализации трудовых прав в России).
3. Официальный сайт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации - [www.ombudsmanrf.ru](http://www.ombudsmanrf.ru) (содержит необходимую информацию о практике соблюдения прав человека в Российской Федерации, о неправительственных правозащитных организациях).
4. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания РФ - [www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru) (содержит информацию о структуре, составе и деятельности Государственной Думы, в том числе сведения о ходе законопроектной работы, тексты законопроектов, находящихся на рассмотрении в Государственной Думе).
5. Официальный сайт Президента РФ - [www.president.kremlin.ru](http://www.president.kremlin.ru) (содержит информацию о внутри- и внешнеполитических событиях с участием Президента РФ, документы, подписанные Президентом РФ).
6. Официальный сайт Правительства РФ - [www.government.gov.ru](http://www.government.gov.ru) (содержит информацию о структуре, составе и деятельности Правительства РФ, тексты нормативных правовых актов, принятых Правительством РФ).
7. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ - [www.minzdravsoc.ru](http://www.minzdravsoc.ru) (содержит информацию о структуре и деятельности Минздравсоцразвития России, тексты нормативных правовых актов, принятых Министерством).
8. Официальный сайт Конституционного Суда РФ - [www.ks.rfnet.ru](http://www.ks.rfnet.ru) (содержит информацию о составе и деятельности Конституционного Суда РФ, документы Конституционного Суда РФ).
9. Официальный сайт Верховного Суда РФ - [www.supcourt.ru](http://www.supcourt.ru) (содержит информацию о составе и деятельности Верховного Суда РФ, документы Верховного Суда РФ, обзоры судебной практики).
10. Официальный сайт Координационного совета объединения работодателей России - [www.ksorr.ru](http://www.ksorr.ru) (содержит необходимую информацию о деятельности Координационного совета объединения работодателей России, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), другую полезную информацию).
11. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости - [www.rostrud.info](http://www.rostrud.info) (содержит информацию о деятельности Роструда, нормативные документы, статистические данные о развитии системы социального партнерства).
12. Сайт, посвященный правовым и техническим аспектам охраны труда - [www.safework.ru](http://www.safework.ru) (содержит информацию о законодательстве об охране труда, образовательных программах, конкретные примеры нарушения требований охраны труда, данные о мероприятиях по улучшению системы охраны и безопасности труда).
13. Официальный сайт Генеральной прокуратуры РФ - [www.genproc.gov.ru](http://www.genproc.gov.ru) (содержит информацию о деятельности Генеральной прокуратуры РФ, документы Генеральной прокуратуры РФ, данные о практике прокурорского надзора, в том числе за соблюдением законодательства о труде).
14. Официальный сайт Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - [www.gosnadzor.ru](http://www.gosnadzor.ru) (содержит информацию о деятельности Ростехнадзора, подготовке и аттестации персонала по безопасности труда, статистические данные).
15. Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека - [www.rosпотребнадзор.ru](http://www.rosпотребнадзор.ru) (содержит информацию о деятельности Роспотребнадзора, санитарно-эпидемиологической обстановке, документах, применяемых в деятельности службы).



16. Официальный сайт справочно-правовой системы «Консультант плюс» [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) (содержит нормативно – правовые акты, формы документов, судебную практику т.д.).
17. Официальный сайт правовой системы «Гарант» - [www.garant.ru](http://www.garant.ru) (содержит нормативно – правовые акты, формы документов, судебную практику т.д.).

#### **4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Контроль и оценка** результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<b>Умения:</b>	
<b>У-1</b> применять на практике нормы трудового права, обосновывать свою точку зрения по проблематике трудового права	Изучение норм трудового законодательства
<b>У-2</b> оперировать юридическими понятиями и категориями трудового права	Выполнение заданий в тетради, составление словаря юридических терминов
<b>У-3</b> анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Изучение норм трудового законодательства, решение правовых задач
<b>У-4</b> составлять и применять различные виды нормативно-правовых документов в области трудового права	Изучение норм трудового законодательства, решение правовых задач
<b>Знания:</b>	
<b>З-1</b> содержание российского трудового права	Тестирование
<b>З-2</b> трудовые права и обязанности граждан, права и обязанности работодателей	Устный опрос
<b>З-3</b> виды трудовых договоров (контрактов)	Практическая работа
<b>З-4</b> трудовой стаж, трудовую дисциплину	Устный опрос
<b>З-5</b> порядок разрешения трудовых споров	Практические занятия, контроль самостоятельной работы обучающихся, устный опрос, экзамен.