

**Соглашение  
о сотрудничестве и совместной деятельности  
по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию  
занятости выпускников**

г.Бугульма

«03» 12 2017 г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г.Бугульмы», именуемое в дальнейшем ГКУ ЦЗН, в лице исполняющего обязанности директора Казановой Натальи Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Профессиональная образовательная организация среднего профессионального образования ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж», именуемая в дальнейшем Колледж, в лице директора Калимуллина Фариды Масгутовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

**1. Предмет Соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и совместная деятельность ГКУ ЦЗН и Колледжа по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию трудоустройству выпускников Колледжа на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.

1.2. В рамках настоящего Соглашения используются следующие основные понятия:

Студент – лицо, обучающееся в Колледже по очной форме обучения за счет средств бюджета Республики Татарстан;

Выпускник – лицо, завершившее обучение по основным профессиональным образовательным программам в Колледже за счет средств бюджета Республики Татарстан, получившее документ об образовании и о квалификации государственного образца, в первый год после завершения обучения.

Стажировка - свободное рабочее место или вакантная должность со следующими характеристиками:

- трудоустройство по срочному трудовому договору;
- неполная занятость (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя), позволяющая совмещать стажировку с обучением в образовательной организации;
- возможность трудоустройства соискателя с незаконченным образованием (продолжающим обучение в образовательной организации по программе среднего профессионального или высшего образования);
- готовность работодателя к обучению работника на рабочем месте.

**2. Основные направления сотрудничества**

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны намерены осуществлять взаимодействие в следующих направлениях и формах:

2.1. Проведение взаимосогласованных мероприятий и совместных акций по содействию трудоустройству выпускников.

2.2. Предоставление в соответствии с запросом статистических данных и аналитической информации по вопросам рынка труда и трудоустройства выпускников.

2.3. Сотрудничество в сфере разработки и реализации совместных программ адаптации студентов и выпускников на рынке труда.

2.4. Информирование о проведении Сторонами значимых мероприятий по содействию занятости выпускников, а также делегирование своих представителей на проводимые тематические круглые столы, семинары, конференции и другие мероприятия.

2.5. Осуществление обмена информацией, необходимой в процессе взаимодействия, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (по запросу).

2.6. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим и может расширяться и дополняться по согласованию Сторон.

### 3. Обязанности Сторон

#### 3.1. ФКУ ЦЗН:

предоставляет в пределах своей компетенции по запросу Колледжа имеющуюся актуальную информацию по вопросам содействия занятости выпускников;

принимает участие во встречах со студентами выпускных курсов по вопросам трудоустройства;

оказывает содействие в комплектовании контингента студентов Колледжа путем организации профориентационной работы;

рекомендуют гражданам молодого возраста, не имеющим профессионального образования, ищущим работу, получение профессионального образования путем поступления в профессиональные образовательные организации;

организует размещение на Интернет-сайте информации с профессиональных образовательных организациях;

участвует в проведении мероприятий в рамках деловой программы проводимых в Республике Татарстан соревнований профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» и Абилимпикс;

привлекает в рамках действующего законодательства Колледж к реализации мероприятий, способствующих содействию занятости выпускников;

размещает в печатных и телевизионных средствах массовой информации, на официальном Интернет – сайте, информацию о проводимых мероприятиях по содействию занятости выпускников;

организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. ярмарки вакансий, презентаций работодателей и т.п.;

принимает участие в пределах компетенции в мероприятиях по развитию системы подготовки рабочих кадров для ключевых отраслей экономики республики с использованием стандартов «Ворлдскиллс».

3.2.1. осуществляет мониторинг информации о перспективах трудоустройства студентов за 3 месяца до выпуска и до 1 апреля текущего года предоставляет в ГКУ ЦЗН данные о численности выпускников по Форме 1 Приложения 1 к настоящему Соглашению;

в соответствии с численностью студентов выпускных курсов, имеющих риск быть нетрудоустроенными, с их согласия, в целях организации инициативной работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству, предоставляет до 1 апреля текущего года в ГКУ ЦЗН пофамильные списки данных выпускников (из графы 7 Формы 1) по Форме 2 Приложения 1 к настоящему Соглашению;

осуществляет мониторинг информации о фактическом трудоустройстве выпускников по истечении 3-х, 6-ти и 12-ти месяцев после выпуска и до 1 октября текущего года, 1 января и 1 марта года, следующего за годом выпуска, соответственно, предоставляет в ГКУ ЦЗН данные по Форме 3 и Форме 4 Приложения 2 к настоящему Соглашению;

оказывает всестороннее содействие участию студентов, прежде всего выпускных курсов в мероприятиях по содействию трудоустройству, проводимых ГКУ ЦЗН;

### 3.3. Стороны:

при проведении профориентационных мероприятий для обучающихся школ оперируют актуальной информацией о трудоустройстве выпускников, о потенциальных работодателях (предприятиях, организациях);

размещают на своих официальных Интернет-сайтах информацию о возможности получения среднего профессионального образования исключительно по востребованным рынком труда профессиям и специальностям.

## 4. Ответственность сторон и порядок разрешения споров

4.1. Ответственность сторон за неисполнение принятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств определяется действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 5. Срок действия соглашения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение одного года.

5.2. По истечении срока действия соглашение автоматически пролонгируется, если ни одна из сторон не заявила своего желания о его расторжении.

5.3. Настоящее соглашение может быть расторгнуто по желанию одной из сторон, при обязательном уведомлении другой стороны не позже, чем за один месяц до расторжения соглашения.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

### 6. Заключительные положения

Любая из сторон, подписавших настоящее Соглашение, вправе вносить предложения об изменении и дополнении Соглашения, не содержащие препятствий для выполнения принятых сторонами обязательств.

### 7. Юридические адреса и подписи сторон:

ГКУ ЦЗН:	Колледж:
Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Бугульмы»	ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»
423230, г. Бугульма, ул. Октябрьская д.15	423230, РТ, г. Бугульма, ул. Ленина д.137
тел. 4-17-60	г. 9-14-71
И/с 4020181000000000000002 в ГРКЦ ИБ РТ г. Казань	
ИНН КЗН 1645003473 164501001	
Исполнительный директор директора _____ Н.В. Казанова	Директор _____ Ф.М. Калимуллин



**Соглашение  
о сотрудничестве и совместной деятельности  
по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию  
занятости граждан**

г.Бугульма

« 15 » ноября 2022 г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г. Бугульмы», именуемое в дальнейшем ГКУ ЦЗН, в лице директора Н.В.Казановой, действующего на основании Устава, с одной стороны, и учреждение профессионального образования ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж» именуемое в дальнейшем ГБПОУ БППК в лице директора Ф.М.Калимуллина, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

**1. Предмет Соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и совместная деятельность ГКУ ЦЗН и ГБПОУ БППК по обмену актуальной информацией о вакантных должностях на территории РТ, а также реализации совместных мероприятий по содействию трудоустройства граждан.

1.2. В рамках настоящего Соглашения используются следующие основные понятия:

**2. Основные направления сотрудничества**

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны намерены осуществлять взаимодействие в следующих направлениях и формах:

2.1. Проведение взаимосогласованных мероприятий и совместных акций по содействию трудоустройству граждан.

2.2. Информирование о ситуации на рынке труда : возможности участия в программах содействия занятости.

2.3. Сотрудничество в сфере разработки и реализации совместных программ адаптации граждан на рынке труда.

2.4. Информирование о проведении Сторонами значимых мероприятий по содействию занятости граждан, а также делегирование своих представителей на проводимые тематические круглые столы, семинары, конференции и другие мероприятия.

2.5. Осуществление обмена информацией, необходимой в процессе взаимодействия, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (по запросу).

2.6. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим и может расширяться и дополняться по согласованию Сторон.

**3. Обязанности Сторон**

3.1. ГКУ ЦЗН:

информирует о ситуации на рынке труда, о возможности участия в программах обучения граждан ГБПОУ БППК ;

принимает участие во встречах с гражданами по вопросам трудоустройства;

проводит опросы, анкетирование граждан с целью содействия в трудоустройстве;

привлекает в рамках действующего законодательства ГБПОУ БПК к реализации мероприятий, способствующих содействию занятости граждан;

размещает в печатных и телевизионных средствах массовой информации, на официальном Интернет – сайте, информацию о проводимых мероприятиях по содействию занятости граждан;

организует мероприятия по содействию трудоустройству граждан, в т.ч. ярмарки вакансий, презентаций работодателей.

### 3.2. ГБПОУ БПК:

-оказывает всестороннее содействие участию граждан в мероприятиях по содействию трудоустройству, проводимых ГКУ ЦЗН.

## 4. Ответственность сторон и порядок разрешения споров

4.1. Ответственность сторон за неисполнение принятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств определяется действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 5. Срок действия соглашения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение одного года.

5.2. По истечении срока действия соглашение автоматически пролонгируется, если ни одна из сторон не заявила своего желания о его расторжении.

5.3. Настоящее соглашение может быть расторгнуто по желанию одной из сторон, при обязательном уведомлении другой стороны не позже, чем за один месяц до расторжения соглашения.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

## 6. Заключительные положения

Любая из сторон, подписавших настоящее Соглашение, вправе вносить предложения об изменении и дополнении Соглашения, не содержащие препятствий для выполнения принятых сторонами обязательств.

## 7. Юридические адреса и подписи сторон:

ГКУ ЦЗН:	ГБПОУ БПК:
Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Бугульмы»	ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»
423230,РТ,г.Бугульма,ул.Октябрьская ,д.15	423235,РТ,г.Бугульма,ул.Ленина ,д.137
тел.8(85594)4-17-60	
Директор	Директор
 Н.В.Казанова	 Ф.М.Калимуллин

**Дополнительное соглашение  
к Соглашению от 05.12.2017г. № б/н  
о сотрудничестве и совместной деятельности  
по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию  
занятости выпускников**

г. Бугульма

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г.Бугульмы», именуемое в дальнейшем ГКУ ЦЗН, в лице директора Казановой Натальи Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Профессиональная образовательная организация среднего профессионального образования ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж», именуемая в дальнейшем Колледж, в лице директора Калимуллина Фариды Масгутовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.раздел 2:

пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Предоставление в соответствии с запросом информации о состоянии и тенденциях рынка труда, в том числе об изменении структуры спроса на работников со средним профессиональным образованием, о требованиях, предъявляемых к соискателям рабочего места, а также иной аналитической и статистической информации по вопросам рынка труда и трудоустройства выпускников.»;

пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. Сотрудничество в целях организации взаимодействия по вопросам сотрудничества с работодателями;

организации временной занятости обучающихся (в свободное от учебы время, на период прохождения практики с заключением срочного трудового договора и др.), оказания содействия в реализации академических прав обучающихся на совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы и содействия трудоустройству выпускников;

организации мероприятий (ярмарки вакансий, форумы, собеседования и др.);

создания условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессионального развития, деловым коммуникациям.»;

2.пункт 3.1 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«предоставляет информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, в том числе об изменениях структуры спроса на работников со средним профессиональным образованием, о требованиях, предъявляемых к соискателям

рабочего места; об организации мероприятий (ярмарки вакансий, форумы, собеседования и др.);».

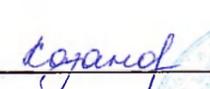
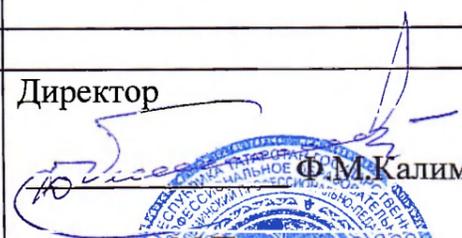
3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания лицами, имеющими право действовать от имени каждой из Сторон, и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по Соглашению.

5. Условия Соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

6. Настоящее Дополнительное соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Юридические адреса и подписи сторон:

ГКУ ЦЗН:	Колледж:
Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Бугульмы»	ГАПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»
423230, РТ, г. Бугульма,	423235, РТ, г. Бугульма,
ул. Октябрьская, д. 15	ул. Ленина, д. 137
тел. 8(85594) 4-17-60	Тел. 8(85594) 9-14-71
Директор _	Директор
 Н.В. Казанова	 Ф.М. Калимуллин
М.П.	М.П.

