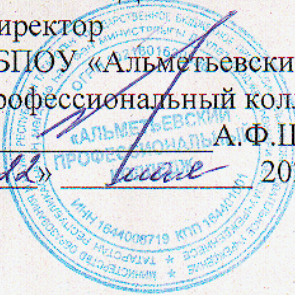


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
ГБПОУ «Альметьевский
профессиональный колледж»
Э.Р.Саримова
« 22 » Май 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
ГБПОУ «Альметьевский
профессиональный колледж»
А.Ф.Шарипова
« 22 » Май 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда

ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»

1. Общие положения

Настоящее положение принято в целях:

- обеспечения функционирования системы управления охраной труда ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»
- обеспечения необходимого уровня безопасности труда на предприятии;
- приведения деятельности предприятия в соответствие нормативным требованиям в области охраны труда.

Настоящее положение устанавливает:

- ключевые требования к проведению мероприятий, направленных на обеспечение работы сотрудников ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж» в безопасных условиях;
- порядок осуществления сотрудниками, отвечающими за безопасность труда, своих функциональных обязанностей;
- порядок проведения предусмотренных законодательством РФ инструктажей и обучения по охране труда;
- порядок осуществления мониторинга функционирования системы охраны труда на предприятии;
- порядок реагирования на инциденты на производства, а также проведения их расследования;
- механизмы ответственности сотрудников за нарушения норм законодательства и положений локальных источников права в области охраны труда;
- формы приложений, используемых в целях повышения эффективности работы ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж» в области охраны труда.

Настоящее положение обязательно к исполнению всеми сотрудниками ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж», поскольку имеет статус локального нормативного акта.

Настоящее приложение разработано в соответствии с:

- ст.22, 209, 214, 217 Трудового Кодекса РФ;
- п.7.8.5 ГОСТ Р 12.0.007-2009;
- п.4.3.4 ГОСТ Р 12.0.009-2009.
- Примерного положения о СОУТ утвержденного приказом Минтруда России № 776н от 29.10.2021 года,

Настоящее положение подлежит:

- плановому пересмотру с периодичностью не реже, чем 1 раз в 3 года;
- внеплановому пересмотру в случае значительных изменений условий труда на предприятии (при обновлении технологий производства, перечней выпускаемых товаров и прочих изменениях, влияющих на уровень безопасности труда), а также изменений в законодательстве РФ в области охраны труда, предполагающих корректировку системы управления охраны труда на предприятии.

2. Распределение функциональных обязанностей сотрудников в рамках системы управления охраной труда

В соответствии с настоящим положением устанавливается перечень должностей сотрудников ГБПОУ

«Альметьевский профессиональный колледж», ответственных за выполнение функциональных обязанностей в рамках системы управления охраной труда на предприятии.

Список соответствующих должностей, а также установленных для них функциональных обязанностей, приведен в нижеследующей таблице.

Должность	Функциональные обязанности
Директор	Контроль над функционированием системы охраны труда в ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»
Директор	Обеспечение соответствия локальных нормативных актов положениям НПА на федеральном, региональном и местном уровне
Директор, заместитель УПР, заместитель УВР, заместитель РИД, заместитель АХР, заместитель УР	Мониторинг исполнения сотрудниками норм локальных источников права в области охраны труда
Директор, специалист ОТ	Разработка методов совершенствования текущих механизмов функционирования системы охраны труда
	- Организация прохождения сотрудниками обучения по программам охраны труда - Организация и проведение инструктажей по охране труда - Организация обучения персонала по программам охраны труда с привлечением внешних инструкторов
	Реализация норм по охране труда в части обеспечения работников средствами защиты, инструкциями по их пользованию, доступом к системам безопасности и иным типам инфраструктуры предприятия, задействуемым в системе управления охраной труда
Директор, специалист ОТ	Реализация механизмов социальной защиты сотрудников от инцидентов на производстве и профессиональных заболеваний Проведение спецоценки условий труда
	Контроль над корректным ведением документации, используемой в рамках системы охраны труда на предприятии

3. Учреждение подразделений и должностей, ответственных за обеспечение функционирования системы охраны труда

Настоящее положение устанавливает, что директор, специалист ОТ предприятия решает такие задачи, как:

- организация проведения инструктажей и обучения по охране труда — в том числе, с привлечением внештатных специалистов;
- мониторинг и совершенствование механизмов функционирования системы управления охраной труда на предприятии;
- координация со структурными подразделениями предприятия по вопросам охраны труда.

4. Проведение обучения и инструктажей по охране труда

Настоящее положение устанавливает, что:

- все новые сотрудники ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж» проходят обучение по программам охраны труда, необходимые инструктажи в соответствии с требованиями ГОСТ, а также локальными нормативными актами предприятия;
- по завершении каждого инструктажа, а также по факту прохождения сотрудниками каждой программы обучения осуществляется проверка знаний, приобретенных сотрудниками.

Настоящее положение устанавливает, что пересмотр принятых ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж» программ обучения, инструктажей, а также норм локальных правовых актов должны проводиться:

- 1 раз в 3 года — в плановом порядке;
- при изменении положений регулирующего законодательства, а также значительных изменениях в технологических процессах, влияющих на безопасность труда — внепланово.

Настоящее положение устанавливает проведение в соответствии с нормами ГОСТ следующих разновидностей инструктажа по охране труда: вводного, первичного, повторного, целевого, а также внепланового.

Настоящее положение устанавливает, что в зависимости от конкретной разновидности инструктажа, а также объективных потребностей, характеризующих процесс их проведения, инструктажи проводятся непосредственно на рабочих местах сотрудников.

5. Мониторинг и оптимизация системы управления охраной труда

Настоящее положение устанавливает, что директор, специалист ОТ ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж», а также иными ответственными руководителями в подразделениях предприятия осуществляется мониторинг, оценка качества и последующая оптимизация системы управления охраной труда. При этом в расчет берутся следующие критерии:

- своевременность проведения обучения и инструктажей сотрудников;
- результативность проверок знаний сотрудников, полученных на обучении и инструктажах;
- соответствие локальных нормативных актов предприятия положениям НПА на федеральном, региональном и муниципальном уровне;

- практическая эффективность функционирования системы управления охраной труда (минимальное количество прецедентов, связанных с нарушением норм безопасности труда, минимальное количество замечаний со стороны проверяющих органов).

Настоящее положение устанавливает, что мониторинг системы управления охраной труда осуществляется посредством методов:

- наблюдения;
- анализа документов;
- экспертной оценки.

6. Порядок действий сотрудников при несчастных случаях на производстве

В соответствии с настоящим положением сотрудник компании или группа таковых при несчастном случае обязаны:

- оказать первую помощь пострадавшим, вызвать скорую помощь, обратиться в иные экстренные службы при необходимости;
- при наличии необходимых знаний и доступа - вмешаться в технологический процесс, который привел к возникновению несчастного случая, и остановить его (либо видоизменить так, чтобы действие вредных или опасных факторов производства было прекращено);
- проинформировать об инциденте руководство предприятия, а также службу охраны труда.

Настоящее положение устанавливает, что расследование несчастных случаев, а также ведение необходимой документации об инциденте осуществляется службой охраны труда и иными ответственными подразделениями согласно требованиям ст. 227-231 ТК РФ.

7. Ответственность сотрудников за неисполнение норм безопасности труда

Настоящим положением устанавливается, что сотрудники, допустившие неисполнение норм безопасности труда, установленных локальными актами ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж», НПА федерального, регионального или муниципального уровня, несут ответственность согласно положениям административного, уголовного, трудового и гражданского законодательства РФ.

Ответственность за несоблюдение норм, установленных настоящим положением, несут все сотрудники предприятия. В качестве дисциплинарных мер, применяемых в отношении нарушителей соответствующих норм, могут быть применены выговор, замечание, а в случаях, предусмотренных положениями ТК РФ — увольнение.

Urbano

ДИКТОР

