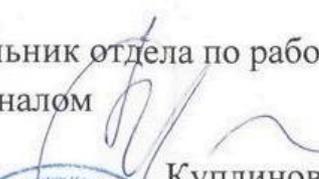


Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное бюджетно-профессиональное образовательное учреждение
«Альметьевский профессиональный колледж»

УТВЕРЖДЕНО

Начальник отдела по работе с
персоналом


Куплинова Н.И.

2019 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор  Г.Р. Бакиева

« 29 » августе 2019 г.



РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического

Совета Протокол № 01

« 29 » августе 2019 г.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Приказ № 66-п от "29" авг. 2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ СТУДЕНТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

Альметьевск, 2019

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке организации и осуществления дуального обучения обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Альметьевский профессиональный колледж» (далее - Положение) разработано в целях достижения запланированных результатов, сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на региональном рынке труда с учетом текущих и перспективных потребностей хозяйствующих субъектов всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также развития социального партнёрства и механизмов взаимодействия между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Альметьевский профессиональный колледж», дирекцией по реализации программы «Будущее Белой металлургии» АО «РИМЕРА», учебным центром «Колледж будущего Татарстана», предприятиями ГК «РИМЕРА» в том числе, структурными производственными подразделениями (цеха) общества с ограниченной ответственностью «АЛНАС».

Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения дуального обучения обучающихся очной формы обучения, осваивающих основные образовательные программы (далее - ООП) среднего профессионального образования (далее – СПО) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Альметьевский профессиональный колледж» (далее - Учреждение) в учебном центре «Колледж будущего Татарстана» (далее – КБТ), предприятиях ГК «РИМЕРА» в том числе, в структурных производственных подразделениях общества с ограниченной ответственностью «АЛНАС» (далее –Предприятие).

1.2. Дуальное образование – это практикоориентированная сетевая форма реализации ППССЗ, построенная на условиях социального партнерства, максимально нацеленная на формирование новой модели профессиональной подготовки кадров в соответствии с реальными требованиями Предприятия, основанная на взаимодействии Учреждения и Предприятия, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных ППССЗ.

1.3. Сетевая форма реализации дуального образования осуществляется на основании договора между Учреждением и Предприятием об организации и проведении дуального образования.

1.4. В договоре об организации и проведении дуального образования указываются:

-вид, уровень и (или) направленность ППССЗ, реализуемой с использованием сетевой формы;

-статус обучающихся Учреждения, участвующих в дуальном образовании на Предприятии, порядок организации академической мобильности обучающихся;

-условия и порядок осуществления образовательной деятельности по программе дуального образования, в том числе распределение обязанностей между Учреждением и Предприятием, характер и объем ресурсов, используемых каждой организацией, реализующей программы дуального образования;

-выдаваемые документы об образовании и (или) о квалификации;

-срок действия договора, порядок его изменения и прекращения.

1.5. Дуальное обучение представляет собой сетевую форму реализации ООП СПО, основанную на взаимодействии Учреждения, КБТ и ООО «АЛНАС», обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных ООП.

1.6. Дуальное обучение в КБТ и на Предприятии организуется в период профессионального обучения Обучающихся очной формы обучения, осваивающих ООП СПО (далее - Обучающиеся).

1.7. Учреждением по согласованию с КБТ и Предприятием разрабатывается Программа дуального обучения, которая предусматривает:

- освоение Обучающимися общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

- приобретение Обучающимися практического опыта с учетом содержания модулей ООП СПО в соответствии с ФГОС СПО.

- совмещение обучения в КБТ, на базе Предприятия и Учреждения по дням (неделям, месяцам) при условии обеспечения выполнения ФГОС СПО;

- воспитание Обучающихся в духе патриотизма, вовлеченности в развитие местного сообщества и территории, бережного отношения к здоровью и окружающей среде.

- повышение престижа рабочих профессий и ценности высококвалифицированного труда в результате внедрения новых форм обучения;

1.8 Целью дуального обучения является качественное освоение Обучающимися общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, а также приобретение Обучающимися практических навыков работы в соответствующей области с учетом содержания модулей ООП СПО в соответствии с ФГОС СПО, повышение качества образования через обеспечение вариативности образовательной траектории, профессиональный рост и личностное развитие обучающихся.

1.9. Основные задачи реализации дуального обучения Обучающихся Учреждения в КБТ и на Предприятии:

1.9.1. Подготовка квалифицированных специалистов в соответствии с требованиями Предприятия.

1.9.2. Повышение уровня профессионального образования выпускников Учреждения.

1.9.3. Координация и адаптация учебно-производственной деятельности Учреждения к условиям производства на Предприятии, качественное изменение образовательных программ в соответствии с требованиями Предприятия;

1.9.4. Комплексное освоение Обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках специальности/профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

1.9.5. Повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников Учреждения за счет увеличения количества профессиональных компетенций;

1.9.6. Достижение высокой мотивации получения квалификации специалиста среднего звена, формирование здоровой рефлексии будущего работника.

1.9.7. Обеспечение высокого процента трудоустройства выпускников Учреждения.

1.9.8. Ответственность за организацию и проведение дуального образования обучающихся несут руководители Учреждения и Предприятия;

II. Организация и осуществление дуального обучения Обучающихся Учреждения в учебном центре «КБТ» и на Предприятии

2.1. Организация и осуществление дуального обучения в учебном центре «КБТ» и на Предприятии регламентируется:

2.1.1. Настоящим Положением;

2.1.2. Стандартом организации № СТО 02.1-009-2018 «Управление дуальным образованием. Требования»;

2.1.3. Программой дуального обучения, рабочим учебным планом по профессии/специальности, годовым календарным графиком, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса, приказами;

2.1.4. Договорами о дуальном обучении между Предприятием и Учреждением;

3. Центром организации дуального образования является учебный центр «Колледж будущего Татарстана» (далее –КБТ).

3.1. Для организации и проведения дуального образования КБТ:

-организует работу по профессиональной ориентации и профессиональному

самоопределению школьников;

-обеспечивает учет требований Предприятия при организации, реализации и оценивании результатов образовательного процесса, в том числе осуществляет анализ потребности в рабочих кадрах и специалистах среднего звена на текущий год и среднесрочную перспективу и регулирует насыщенность Предприятия специалистами;

-формирует консолидированный заказ на кадры со стороны Предприятия;

-организует постоянно действующую систему повышения квалификации профессионально-педагогических кадров в Учреждении и на Предприятии;

-обеспечивает внедрение сетевого обучения с использованием ресурсов Предприятия и Учреждения;

-инициирует создание и апробацию новых моделей обучения на рабочем месте с использованием специально созданных лабораторий и производственных мастерских (тренинг – центров и т.п.);

-осуществляет внутренний менеджмент качества образовательного процесса, обеспечивает независимость оценки результатов обучения, организуя профессионально - общественную аккредитацию образовательных программ, добровольную сертификацию квалификаций специалистов, подготовленных в системе дуального образования.

4. Для организации и проведения дуального обучения:

4.1 Учреждение:

4.1.1. Разрабатывает и утверждает положение о дуальном обучении;

4.1.2. Составляет и подписывает ежегодный договор о дуальном обучении с Предприятием в срок **до 1 августа** текущего года;

4.1.3. Совместно с Предприятием разрабатывает и утверждает программу для реализации дуального обучения в соответствии с требованиями Предприятия, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса, рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей и учебно-методические комплексы к ним, включая программы практик на базе Предприятия и оценочные средства;

-организует и контролирует самостоятельную работу, ведение дневника обучающихся;

4.1.4. Согласует с Предприятием сроки проведения дуального обучения и списочный состав Обучающихся, направляемых на Предприятие, для прохождения обучения в рамках утвержденных программ;

4.1.5. Организует заключение ученических договоров о реализации дуального обучения между Обучающимися и Предприятием;

4.1.6. Издаёт приказы об организации дуального обучения, о направлении Обучающихся

на Предприятие, закреплении за каждой группой Обучающихся кураторов (мастеров производственного обучения или преподавателей);

4.1.7. Обеспечивает контроль за реализацией программы дуального обучения;

4.1.8. Несёт ответственность за получение Обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и программой дуального обучения; выдачу документа (свидетельства) об уровне квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена обучающимся (в случае, если ФГОС СПО в рамках одного из видов профессиональной деятельности по результатам освоения модуля ООП СПО предусмотрено освоение рабочей профессии);

4.1.9. Отвечает за соблюдение Обучающимися действующих на Предприятии Устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иных локальных актов, действующих на Предприятии, требований по использованию имущества Предприятия;

4.1.10. Обеспечивает выполнение Обучающимися указаний мастера производственного обучения, преподавателя, наставника, касающихся процесса обучения и производственного процесса;

3.1.11. Обеспечивает выполнение куратором (мастером производственного обучения или преподавателем) ФГОС СПО, программы дуального обучения, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учета проводимых занятий, контролю за ведением дневника Обучающегося, систематическому внесению данных об успеваемости Обучающегося в журнал практических занятий);

3.1.12. Совместно с КБТ и Предприятием организует процедуру оценки освоения в процессе дуального обучения Обучающимися общих и профессиональных компетенций, предусмотренных образовательными и профессиональными стандартами;

3.1.13. Обеспечивает учёт результатов освоения программы дуального обучения при осуществлении государственной итоговой аттестации Обучающегося;

3.1.14. Осуществляет семестровый мониторинг выполнения календарного плана–графика учебного процесса, при необходимости корректирует его;

3.1.15. Представляет согласованный с учебным центром «КБТ» и Предприятием ежегодный отчёт о проведении дуального обучения за прошедший учебный год органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя, не позднее **15 ноября текущего года**.

3.1.16. Учреждение ежегодно представляет учредителю перечень профессий/специальностей для организации дуального обучения на предприятиях области в срок до **1 июня текущего года**.

- 3.1.17. Учреждение согласовывает с учредителем программу дуального обучения, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;
- 4.2. Предприятие:
- 4.2.1.** Заключает ежегодный договор о сетевой форме реализации программы дуального обучения с Учреждением в срок **до 1 августа текущего года**;
- 4.2.2. Совместно с Учреждением разрабатывает и утверждает программу дуального обучения, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;
- 4.2.3. Согласует сроки проведения дуального обучения и списочный состав Обучающихся, направляемых на дуальное обучение в рамках утвержденных программ;
- 4.2.4. Принимает Обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Учреждением;
- 4.2.5. Заключает ученические договоры с Обучающимися о реализации дуального обучения;
- 4.2.6. Знакомит Обучающихся с Уставом, правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами; с условиями получения образовательного займа от Предприятия на конкурсной основе; возможностями трудоустройства на Предприятии;
- 4.2.7. Закрепляет за каждой группой Обучающихся (Обучающимся) наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приёмам в работе по каждому направлению программы дуального обучения;
- 4.2.8. Обеспечивает условия для реализации программы дуального обучения на Предприятии;
- 4.2.9. Обеспечивает обучающихся на период проведения дуального образования методической литературой, средствами производства, расходными материалами.
- 4.2.10. В соответствии с целями и задачами дуального обучения обеспечивает Обучающимся доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;
- 4.2.11. Обеспечивает безопасные условия прохождения дуального обучения для Обучающихся на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;
- 4.2.12. Обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по организации участия Обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа с Обучающимися);
- 4.2.13. Совместно с Учреждением организует процедуру оценки общих и

профессиональных компетенций Обучающихся, освоенных им в процессе дуального обучения, по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

4.2.14. Организует и проводит экзамен квалификационный, возглавляет комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии.

4.2.15. Согласовывает ежегодный отчёт Учреждения о результатах реализации программы дуального обучения за прошедший учебный год не позднее 1 ноября текущего года.