



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

31.01.2020

г. Казань

№ 151

О создании Центра содействия трудоустройству
выпускников средних медицинских образовательных организаций

Во исполнение федерального и регионального проектов «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», протокола заседания проектного комитета по национальному проекту «Здравоохранение» от 14.12.2018 №3, письма Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2019 №16-2/1613 и с целью обеспечения социальной защиты и улучшения положения на рынке труда молодых специалистов п р и к а з ы в а ю:

1. Создать на базе ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» Центр содействия трудоустройству выпускников средних медицинских образовательных организаций в государственные медицинские организации Республики Татарстан (далее – ЦСТВ СМОО РТ) в качестве структурного подразделения;

2. Утвердить Положение о создании Центра (Приложение);

3. Директорам медицинских училищ и колледжей:

- утвердить состав службы содействия трудоустройству выпускников в своих подведомственных образовательных организациях среднего профессионального образования;

- информацию о составе службы содействия трудоустройству выпускников представить в отдел медицинского образования и аттестации Министерства здравоохранения Республики Татарстан не позднее 30 января 2020 года;

- ежегодно, в срок до 15 октября, предоставлять отчет по итогам деятельности Центра, в отдел медицинского образования и аттестации Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

4. Руководителям ГАУЗ «Республиканский информационно-аналитический центр» и ГАПОУ «Казанский медицинский колледж»:

- в срок до 15 марта 2020 года сформировать единую отчетную форму по итогам деятельности Центра;

- в срок до 15 мая 2020 года внести согласованные предложения по созданию отчетных форм в информационной системе.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Республики Татарстан И.Р.Фатихова.

Министр

М.Н.Садыков

Положение
о Центре содействия трудоустройству выпускников средних медицинских
образовательных организаций в государственные медицинские организации
Республики Татарстан (далее Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников (далее – Центр, ЦСТВ СМОО РТ) средних медицинских образовательных организаций Министерства здравоохранения Республики Татарстан (далее – МЗ РТ) и определяет его статус, основные цели, задачи, функции, структуру и порядок организации работы, а также его права и ответственность.

1.2. Центр создается по приказу министра здравоохранения Республики Татарстан и является структурным подразделением ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» (далее – колледж, КМК).

1.3. Центр функционирует на основе Положения.

Положение разработано на основании:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 - ФЗ от 29.12.2012 г.;

- Федерального закона «О персональных данных» № 152 - ФЗ от 27.07.2006г.;

- Письма Министерства образования и науки РФ от 18 января 2010 г. N ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;

- Письма Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2015 г. N АК-763/06 «О направлении рекомендаций по организации мониторинга трудоустройства выпускников»;

- Рекомендации Минобразования РФ "Примерное положение о центре содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования" (утв. Минобразования РФ 9 ноября 2000 г.);

- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 1 июля 2013 г. N 461 «Об утверждении государственной программы "Развитие здравоохранения Республики Татарстан до 2021 года»;

- Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», утвержденного протоколом заседания Проектного комитета по национальному проекту «Здравоохранение» от 14.12.2018 №3;

- письма Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.05.2019 №16-2/1613

- другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и

Республики Татарстан.

1.4. Министерство здравоохранения Республики Татарстан осуществляет методическое руководство Центром, который взаимодействует со всеми службами содействия трудоустройству выпускников средних медицинских образовательных организаций Республики Татарстан (далее – СМОО РТ), со структурными подразделениями КМК, с органами государственной власти и местного самоуправления, медицинскими и иными организациями.

1.5. Центр возглавляет заместитель директора ГАПОУ «Казанский медицинский колледж», назначенный приказом директора колледжа.

1.6. В состав Центра входят все службы содействия трудоустройству выпускников (далее – Служба, ССТВ) средних медицинских образовательных организаций Республики Татарстан, деятельность которых регламентируется соответствующими локальными актами.

1.7. Службу возглавляет один из руководителей высшего или среднего звена, назначенный приказом директора СМОО РТ, на которого возлагаются обязанности руководителя ССТВ, в соответствии с должностной инструкцией.

1.9. Службы содействия трудоустройству выпускников средних медицинских образовательных организаций Республики Татарстан работают под методическим руководством Центра содействия трудоустройству выпускников.

1.10. Колледж обеспечивает необходимые условия для деятельности Центра, выделяет и закрепляет штаты и помещение.

1.11. Реорганизация и ликвидация Центра осуществляется на основании приказа министра здравоохранения Республики Татарстан.

1.12. Официальное наименование Центра:

полное: Центр содействия трудоустройству выпускников средних медицинских образовательных организаций Республики Татарстан

сокращенное: ЦСТВ СМОО РТ.

Фактический адрес Центра: 420101 г.Казань, ул.Мавлютова,34

Почтовый адрес Центра: 420101 г.Казань, ул.Мавлютова,34

Адрес сайта в сети интернет: <http://kbnk.ru/>

2. Цели, задачи и направления деятельности Центра

2.1. Основными целями деятельности ЦСТВ СМОО РТ являются изучение рынка труда здравоохранения, выявление потребности Республики Татарстан в подготовке кадров по всем специальностям среднего медицинского образования, поиск вакантных мест в медицинских организациях, максимальное содействие трудоустройству выпускников СМОО РТ и содействие в решении проблемы кадрового дефицита в регионе.

2.2. Для достижения поставленной цели работа ЦСТВ СМОО РТ ведется по следующим направлениям:

- комплексное исследование состояния рынка труда в сфере здравоохранения;

- координация деятельности со службами содействия трудоустройству выпускников СМОО РТ, территориальными службами занятости, медицинскими организациями Республики Татарстан;

- мониторинг эффективности трудоустройства выпускников;
- маркетинговые исследования, организация профориентационной работы;
- консультирование выпускников о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях;
- мониторинг, анализ и распространение лучших практик основного и дополнительного образования на национальном и международном уровнях;
- информационно-консультационное сопровождение студентов и выпускников по вопросам планирования карьеры.

2.3. Основные задачи ЦСТВ СМОО РТ:

- расширение сети стратегического партнерства в области здравоохранения и медицинского образования;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями-работодателями по вопросам трудоустройства;
- консультирование работодателей о системе среднего медицинского образования РТ на додипломном и последипломном уровнях, реализуемых в СМОО РТ программах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, возможностях поиска требуемых специалистов и налаживании контактов со структурными подразделениями СМОО РТ;
- формирование и постоянная актуализация базы данных о работодателях для эффективного взаимодействия с ними;
- содействие установлению договорных отношений с работодателями – руководителями медицинских организаций, с территориальными органами и службами занятости;
- привлечение работодателей в качестве консультантов к проектированию программ основного и дополнительного профессионального образования;
- мониторинг состояния и тенденций развития рынка труда здравоохранения РТ;
- изучение спроса на выпускников и формирование банка заявок на основе предложений по трудоустройству в медицинских организациях Республики Татарстан, предоставление информации СМОО РТ о кадровых возможностях работодателей;
- внесение предложений по формированию государственного задания на подготовку специалистов на основе анализа текущей и перспективной потребности медицинских организаций в специалистах со средним медицинским образованием;
- содействие заключению договоров на целевую подготовку специалистов;
- участие в разработке и реализации стратегического плана развития СМОО РТ;
- подготовка и предоставление аналитической информации о требованиях работодателей к качеству подготовки средних медицинских работников, к их личным и профессиональным качествам, разработка предложений руководству СМОО РТ для формирования политики в области качества;
- содействие установлению и расширению обратных связей между СМОО РТ и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;

- проведение прогнозного и фактического мониторинга трудоустройства выпускников СМОО РТ;
- сбор и предоставление работодателям актуализированной информации о выпускниках СМОО РТ, нуждающихся в занятости и трудоустройстве;
- консультирование выпускников СМОО РТ по вопросам трудоустройства, состояния и перспектив развития рынка труда здравоохранения;
- поиск вакансий рабочих мест, удовлетворяющих запросам выпускников СМОО РТ;
- сбор и предоставление выпускникам СМОО РТ информации о спросе и предложениях на рынке труда, о потенциальных работодателях и имеющихся у них вакансиях, а также о требованиях работодателей к соискателям данных вакансий;
- подбор выпускников СМОО РТ - соискателей вакансий рабочих мест, обладающих заявленными работодателями качествами, и направление их на собеседование, стажировку;
- организация стажировок обучающихся, с возможностью их будущего трудоустройства;
- проведение встреч с работодателями и обучающимися по вопросам трудоустройства;
- разработка и реализация программ, организация и проведение различных мероприятий (конференции, семинары, выставки, ярмарки, конкурсы и т.д.), способствующих трудоустройству выпускников;
- создание информационной системы для обеспечения выпускников СМОО РТ об имеющихся вакансиях, о тенденциях развития рынка труда здравоохранения;
- создание базы данных о выпускниках СМОО РТ, ее поддержка;
- ведение информационной и рекламной деятельности, размещение информационных материалов о лучших выпускниках СМОО РТ, их достижениях;
- индивидуальная работа с выпускниками по их трудоустройству, осуществление комплексных мероприятий консультационного и информационного характера по трудоустройству выпускников;
- взаимодействие со студенческими и молодежными организациями по вопросам трудоустройства выпускников;
- анализ эффективности и результативности деятельности Центра по содействию трудоустройству выпускников СМОО РТ и принятие мер к ее улучшению.

3. Основные функции ЦСТВ СМОО РТ

3.1. На ЦСТВ СМОО РТ возлагается реализация организационной, исследовательской, аналитической, информационной, координационной, консультационной, социальной функций.

3.2. В соответствии с целями и задачами на Центр возлагаются следующие функции:

- мониторинг и прогнозирование ситуации на рынке труда здравоохранения РТ;
- сбор, анализ и обработка данных по трудоустройству выпускников СМОО РТ;
- обеспечение координации деятельности СМОО РТ по вопросам профориентации, занятости студентов и трудоустройства выпускников;
- заключение договоров о сотрудничестве с медицинскими и иными организациями Республики Татарстан по вопросам содействия трудоустройству и адаптации выпускников СМОО РТ;
- формирование базы данных выпускников СМОО РТ с целью содействия их трудоустройству, карьерному росту и профессиональному развитию;
- подготовка и предоставление информации по вопросам трудоустройства выпускников по запросу;
- формирование базы данных стажировок согласно информации, предоставляемой работодателями;
- формирование базы данных вакансий согласно информации от работодателей;
- осуществление мониторинга трудоустройства выпускников СМОО РТ, изучение специфики рынка труда здравоохранения для молодых специалистов в зависимости от полученной специальности;
- предоставление информации, статистических и аналитических материалов по трудоустройству выпускников СМОО РТ согласно запросам;
- подготовка и направление писем руководителям медицинских организаций по вопросам востребованности выпускников СМОО РТ, качества подготовки выпускников, предложений о корректировке образовательных программ;
- анализ и обобщение информации, поступающей от руководителей организаций- работодателей по вопросам востребованности выпускников СМОО РТ, качества подготовки выпускников, предложений по корректировке образовательных программ;
- разработка рекомендаций по корректировке учебных планов и образовательных программ СМОО РТ в соответствии с текущими требованиями работодателей, перспективами рынка труда здравоохранения;
- развитие у студентов личностных компетенций (Soft Skills), востребованных рынком труда здравоохранения;
- анкетирование выпускников СМОО РТ по вопросам трудоустройства, степени их удовлетворенности качеством преподавания при реализации основных профессиональных образовательных программ, качеством предоставляемых образовательных услуг;
- сбор, анализ и обработка данных по степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- сбор, анализ и обработка данных по степени удовлетворенности выпускников образовательными программами;
- подготовка статистических и аналитических материалов по проблемам трудоустройства выпускников СМОО РТ и информирование студентов и выпускников о состоянии и развитии рынка труда здравоохранения РТ;
- проведение консультаций для студентов по вопросам информирования о

ситуации на рынке труда здравоохранения, их трудоустройства, в том числе с участием заинтересованных работодателей;

- организация и проведение семинаров, конференций и других мероприятий со студентами по программам, нацеленным на повышение конкурентоспособности выпускников, осознанного выбора ими сферы будущей профессиональной деятельности и их адаптации к рынку труда здравоохранения;
- организация ежегодных специализированных ярмарок вакансий с приглашением представителей организаций-работодателей;
- укрепление и развитие прямых связей и партнёрских отношений с организациями-работодателями с целью проведения совместных мероприятий по профориентации, занятости студентов и трудоустройству выпускников;
- развитие студенческих инициатив, студенческого самоуправления в сфере профориентации, занятости студентов и трудоустройства выпускников, взаимодействие по данному вопросу с молодежными и общественными организациями;
- организация деятельности по изучению и распространению лучших практик профориентационной работы среди студентов и работы по трудоустройству выпускников;
- изучение и внедрение передового опыта работы Центров содействия трудоустройству выпускников других регионов;
- совершенствование существующих и развитие новых форм и методов работы по содействию трудоустройству выпускников СМОО РТ;
- разработка научно-методических материалов для обеспечения деятельности Центра;
- осуществление иных функций в пределах своей компетенции в соответствии с целями и задачами ГАПОУ «Казанский медицинский колледж».

4. Права и ответственность ЦСТВ СМОО РТ

4.1. ЦСТВ СМОО РТ, прежде всего в лице его руководителя, для выполнения возложенных на него функций имеет право:

- представлять интересы СМОО РТ в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- пользоваться имуществом, закрепленным за Центром;
- в пределах своей компетенции давать указания, обязательные для всех работников Центра;
- запрашивать и получать необходимую для осуществления своих функций документы и информацию от всех подразделений и служб, независимо от их подчиненности;
- осуществлять иные права, предусмотренные Уставом ГАПОУ «Казанский медицинский колледж»;
- вносить на рассмотрение предложения руководству по вопросам своей деятельности;

- вносить на согласование проекты приказов и распоряжений по своей деятельности в установленном порядке;
- проводить совещания и консультации со структурными подразделениями СМОО РТ по вопросам профориентации, занятости студентов и трудоустройства выпускников;
- привлекать работников СМОО РТ по согласованию с руководителями к выполнению заданий по вопросам, входящих в компетенцию Центра;
- представлять работников Центра к поощрению, вносить предложения о привлечении их к дисциплинарной или другой ответственности.

4.2. Руководители служб содействия трудоустройству выпускников СМОО РТ, осуществляющие мониторинг трудоустройства выпускников, имеют право:

- получать от обучающихся, выпускников, их родителей и законных представителей, а также структурных подразделений СМОО РТ и внешних объектов мониторинга трудоустройства выпускников материалы, необходимые для осуществления их деятельности;
- получать информацию о рынке труда и сложившейся конъюнктуре на нем через другие информационные ресурсы;
- использовать полученные данные для проведения статистических и аналитических отчетов;
- в установленном порядке и в установленные сроки предоставлять необходимую и достоверную информацию о трудоустройстве выпускников;
- в установленном порядке вносить информацию об итогах деятельности по мониторингу трудоустройства в ежегодный отчет;
- при необходимости своевременно заполнять новые формы отчетов согласно запрашиваемым показателям и индикаторам.

4.3. Руководитель и работники ЦСТВ СМОО РТ, а также руководители служб содействия трудоустройству выпускников СМОО РТ несут ответственность за своевременность, достоверность и объективность представляемой информации в соответствии с законодательством РФ, нормативными правовыми актами РТ.