

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Мензелинское медицинское училище»

Согласован  
Председатель профкома училища

\_\_\_\_\_ Р.Ф. Бадрtdинова  
« » \_\_\_\_\_ 2016г.



Директор ГАПОУ «Мензелинское  
медицинское училище»

\_\_\_\_\_ Л.А. Хиразева.  
« » \_\_\_\_\_ 2016г.

Локальный акт № 28

## ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПЛАТАХ

Мензелинск 2016

## **1. Общие положения**

Настоящее положение является нормативным документом, касающимся вопросов расходования финансовых средств полученных за счет платных дополнительных образовательных услуг (и иных предусмотренных уставом училища услуг) на доплаты, надбавки, вознаграждения и материальную помощь.

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом «Об образовании», Уставом училища и иными нормативными правовыми актами.

Настоящее положение вводится для материального стимулирования работников Мензелинского медицинского училища, с целью повышения качества работы, своевременного и добросовестного исполнения работниками должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученную работу.

Положение действует до его пересмотра. Выплаты, указанные в настоящем положении осуществляются в денежной форме.

## **2. Виды и размеры выплат**

2.1. Выплаты из внебюджетных средств производятся ежемесячно (в виде надбавок к заработной плате), за определенный отрезок времени, в течение которого оказывается услуга или разово после реализации продукции (услуги).

2.2. Право на получение заработной платы в форме надбавки по всем поступлениям из внебюджетных средств имеют директор, заместитель директора, зав. практикой, методист, работники бухгалтерско-экономической службы и систем жизнеобеспечения учебного заведения, принимающие участие в организации и реализации услуг (слесари, рабочие, сантехники, электрики и т.д.).

2.3. Надбавки к зарплате лицам, указанным в п.п. 2.2 настоящего Положения, устанавливаются в процентах в зависимости от вклада (объема), работы и сумм внебюджетных поступлений, оформляются приказом директора по училищу, согласованным с профсоюзным комитетом.

2.4. Выплаты заработной платы преподавателям, работающим в коммерческих группах, производятся в зависимости от количества проведенных учебных часов, категории (разряда) преподавателя.

2.5. Материальная помощь оказывается всем остро нуждающимся сотрудникам по заявлениям, завизированным в профсоюзном комитете. Размеры помощи зависят от факторов, вынудивших работника обратиться за помощью и наличия средств на счете.