

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового
коллектива
(протокол №1 от 20.09.2021)

УТВЕРЖДЕНО

Директор РСОШ

Д.Ю.Кладов

Приказ № 109/1-ОД от 27.09.2021



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Государственного казенного специального учебно-воспитательного
общеобразовательного учреждения закрытого типа «Республиканская
специальная общеобразовательная школа имени Н.А.Галлямова» (РСОШ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников образовательного учреждения разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом РСОШ (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее- общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами коллективного управления Учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.5. Настоящее положение об Общем собрании принимается на Общем собрании работников имеющим право вносить в него изменения и дополнения, утверждается приказом директора Учреждения.

2. Компетенция.

Общее собрание имеет право:

2.1. вносить предложения руководителю образовательной организации по:
- основным направлениям деятельности образовательной организации, включая предложения по перспективе (стратегии) развития образовательной организации;

- вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в образовательной организации;

- изменению устава, локальных нормативных актов по основным вопросам деятельности образовательной организации, в том числе затрагивающих права и обязанности работников (при отсутствии представительных органов работников);

- о создании комитета (комиссии) по охране труда работников.

2.2. избирать:

- представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

- представителя (представительного органа) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

2.3. обсуждать и принимать:

- коллективный договор;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- положения об условиях оплаты труда работников;

- положение о порядке распределения премиальных и стимулирующих выплат за качество труда работников;

- положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников;

- положение о защите персональных данных;

- иные локальные акты Учреждения, содержащие нормы трудового права и затрагивающие интересы всех работников Учреждения.

2.4. заслушивать отчет директора Учреждения о результатах работы и перспективах развития Учреждения;

- 2.5. выдвигать коллективные требования работников Учреждения;
- 2.6. определять численность и сроки полномочий комиссий по трудовым спорам;
- 2.7. принимать решения об объявлении забастовок и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- 2.8. рекомендовать кандидатуры работников Учреждения для поощрения, в том числе награждения ведомственными наградами;
- 2.9. представлять интересы работников образовательной организации в органах власти и управления, профсоюзных и иных объединениях работников и иных организациях по вопросам, отнесенным уставом к компетенции общего собрания работников. От имени образовательной организации общее собрание работников не выступает.

3. Состав и порядок работы.

- 3.1. В состав общего собрания работников входят руководитель образовательной организации и все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 3.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания работников вправе принять:
- руководитель образовательной организации;
 - представительный орган работников.
- 3.3. Общее собрание выбирает из своего состава председателя и секретаря. Протоколы собраний работников Учреждений подписываются председателем и секретарем.
- 3.4. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.
- 3.5. Решения Общего собрания считается правомочным если на его заседании присутствовало не менее 50 процентов и более от общего числа работников Учреждения.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решения Общего собрания считается принятым если за него проголосовало более половины от числа присутствующих. При равном количестве голосов решающим голосом является голос председателя Общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания реализуются приказами директора Учреждения.

3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников Учреждения.