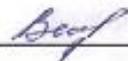


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №1»
НИЖНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

СОГЛАСОВАНО

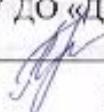
Председатель профкома
МБУ ДО «ДМШ № 1» НМР РТ

 О.М. Венидиктова



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ДМШ № 1» НМР РТ

 О.В. Прскопьева
«24» марта 2021 г.

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового
коллектива

МБУ ДО «ДМШ №1» НМР РТ

протокол № 1
от «24» марта 2021 г.

Введено в действие приказом

директора МБУ ДО «ДМШ №1» НМР РТ

Приказ № 38 от 24 марта 2021 г.

**Положение о Наградной комиссии
МБУ ДО «ДМШ № 1» НМР РТ**

2.1 Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает и применяет решения по вопросам награждения работников учреждения, исходя объективной оценки достигнутых в достоя награжденных, трудовых и характеристик работников;

- осуществляет отбор кандидатов на награждение по результатам работы учреждения;

- рассматривает предложения, заявления и жалобы работников по вопросам наград.

2.2 Комиссия действует совместно государственной комиссией в области награждения государственными, отраслевыми наградами Российской Федерации, а также наградами республиканскими и муниципальными уровнями.

2.3 Комиссия имеет право награждать представителей и других работников учреждения.

г.Нижнекамск
2021 год

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок организации и деятельности наградной комиссии МБУ ДО «ДМШ №1» НМР РТ по представлению работников учреждения к награждению государственными, ведомственными наградами, поощрениями и иными наградами.

1.2 Наградная комиссия (далее - Комиссия) создается в целях решения вопросов стимулирования труда работников, консультативной помощи работающим в учреждении по техническому оформлению документов на награждение, определению кандидатов на награждение государственными, ведомственными наградами, поощрениями и иными наградами.

1.3 Комиссия является коллегиальным и совещательным органом.

1.4 Основными целями и задачами Комиссии являются:

- осуществление единой политики учреждения в области вручения наград, присвоения почетных званий, благодарственных писем и почетных грамот;
- повышение у работников мотивации к труду, проявление инициативы, дисциплинированности, ответственности;
- отбор достойных кандидатур на награждение государственными, ведомственными наградами, поощрениями и иными наградами;
- проведение объективной оценки документов по награждению работников учреждения.

1.5 Наградная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, Федеральными законами, законами Республики Татарстан, Указами и Распоряжениями Президента Российской Федерации, Президента Республики Татарстан, иными нормативно правовыми актами, Уставом учреждения, а также настоящим Положением.

2. Основные функции Комиссии

2.1 Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает и принимает решения по вопросам награждения работников учреждения, изучив объективную оценку достижений и заслуг награждаемых, отраженных в характеристике работников;
- осуществляет отбор кандидатов на награждение по уровню награды с учетом результатов работы предыдущих лет;
- рассматривает предложения, заявления и жалобы работников по вопросам наград.

2.2 Комиссия способствует осуществлению государственной политики в области награждения государственными, отраслевыми наградами Российской Федерации, а также наградами республиканского и муниципального уровня.

2.3 Комиссия ведёт учет и мониторинг по наградам преподавателей и других работников учреждения.

3. Состав Комиссии

3.1 Комиссия формируется и утверждается приказом директора школы на один учебный год.

3.2 В состав Комиссии входят:

- директор школы;
- методист;
- заместитель директора по УР;
- заместитель директора по АХР;
- председатель профсоюзной организации;
- руководители методических объединений (зав.отделы).

4. Организация работы Комиссии

4.1 Заседания Комиссии проводится один раз в год (октябрь), а также по мере необходимости.

4.2 Комиссию возглавляет директор школы (далее председатель Комиссии), в его отсутствие возглавляет заместитель директора по УР (далее заместитель председателя).

4.3 К компетенции председателя Комиссии относятся:

- планирование и осуществление оперативного руководства деятельностью Комиссии;
- распределение обязанностей между членами Комиссии;
- осуществление контроля над текущей деятельностью Комиссии;
- решения фиксируются в протоколе заседания Совета школы.

4.4 Секретарь Комиссии:

- решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии;
- извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, не позднее, чем за два рабочих дня до дня заседания;
- ведет Протокол заседания Комиссии.

Ведение делопроизводства Комиссии, хранение документов возлагаются на секретаря Комиссии.

В отсутствие секретаря Комиссии его обязанности исполняет один из членов Комиссии по указанию председателя Комиссии.

4.5 Члены Комиссии имеют право:

- знакомиться с наградным материалом, представленные на Комиссию;
- принимать участие в голосовании;
- высказывать свое мнение о претенденте на награду;
- изменить вид поощрения, к которому представлено лицо;
- сократить список лиц, представленных к награждению, если количество превышает установленной квоты наград для учреждения;
- знакомиться с Протоколом заседания Комиссии;

- отказать работнику в поощрении. В данном случае Комиссия представляет ходатайствующим аргументированный ответ о причинах и основаниях отказа.

4.6 Основанием отказа могут быть:

- характеристика, содержащая слабые результаты учебно-воспитательной и методической работы, а также личных достижений;
- отсутствие личного вклада во благо деятельности учреждения;
- отсутствие личного вклада во благо развития имиджа и авторитета учреждения;
- отсутствие инициативы в общественной жизни трудового коллектива;
- отсутствие распространения своего опыта работы;
- стаж работы в учреждении менее 3-х лет;
- наличие предыдущей награды менее 5 лет;
- не снятые дисциплинарные взыскания.

4.7 Члены Комиссии обязаны:

- присутствовать и участвовать в работе Комиссии;
- тщательно и объективно рассматривать представления к наградам, руководствуясь с настоящим Положением;
- выполнять поручения председателя Комиссии в установленные сроки.

4.8 Первичное выдвижение кандидатов для награждения происходит на заседаниях методических объединений учреждения.

4.9 Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

4.10 Решение Комиссии о представлении к награждению принимается простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии путем открытого голосования. При равенстве числа голосов - голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим.

4.11 Решение Комиссии оформляется протоколом в течение 2-х рабочих дней и подписывается председателем и секретарем Комиссии. В отсутствие председателя Комиссии протокол подписывает заместитель председателя Комиссии.

4.12 Документы о награждении направляются в управление культуры ИК НМР РТ для дальнейшего рассмотрения.

4.13. Награды вручаются в торжественной обстановке с занесением соответствующей записи в трудовую книжку и в личное дело при наличии приказа награждающего органа.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

5.2. Школа обеспечивает открытость и доступность информации размещая данное положение на официальном сайте Школы в сети интернет.

5.3. Срок действия данного Положения не ограничен.

5.4. Настоящее Положение может быть изменено и дополнено.

