

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств» г.Лаишево
Лаишевского муниципального района Республики Татарстан**

Принято решением
Общего собрания трудового коллектива
МБУ ДО «ДШИ» г.Лаишево
Протокол № 4
от «26»августа 2019 г.

Утверждено



Директор МБУ ДО «ДШИ» г.Лаишево
В.А.Алешина

введено в действие приказом
МБУ ДО «ДШИ» г.Лаишево
от «3» сентября 2019г. № 42-О

**Положение об общем собрании коллектива
в муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств» г.Лаишево**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано согласно Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 - ФЗ, Уставом МБУДО «Детская школа искусств» г. Лайшево (далее – Учреждение)

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1.К компетенциям Общего собрания коллектива относятся:

- рекомендации по вопросам изменения Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение, обсуждение и принятие локальных актов, относящихся ко всем работникам Учреждения и регулирующих трудовые отношения (Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, инструкции по охране труда, Положение о комиссии по охране труда и т.д.);
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора, и рассмотрение и принятие самого договора;
- заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителя от трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- заслушивание информации директора Учреждения, заместителей директора Учреждения, иных ответственных лиц о выполнении решений Общего собрания;
- осуществление общественного контроля за работой администрации Учреждения по созданию необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания работников Учреждения, созданию безопасных условий труда;
- осуществление общественного контроля за работой администрации Учреждения по материально-техническому обеспечению образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с установленными нормами и требованиями;
- рассмотрение итоговых документов контрольно-надзорных органов о результатах контрольно-надзорных мероприятий, проводимых в отношении Учреждения;
- утверждение требований, выдвинутых работниками Учреждения или представительным органом работников Учреждения при коллективных трудовых спорах;

- принятие решения об объявлении забастовки;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению;

- рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения, меры по устранению выявленных нарушений.

3.2. Общее собрание трудового коллектива организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;

3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;

3.12. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;

3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

Принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, по предупреждению противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- Участвовать в управлении Учреждением;
- Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- соблюдение законодательства Российской Федерации «Об образовании»;
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием трудового коллектива.

- 6.1. Общее собрание коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.
- 6.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 6.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.6. Решения на Общем собрании трудового принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.
- 6.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

- 7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 7.3. Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении.

8. Заключительные положения

Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора и действует до замены новым.