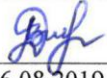


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МАУДО «ДШТИ»


3. Д. Тимерова
16.08.2019

ПРИНЯТО
решением Общего собрания
работников МАУДО «ДШТИ»

Протокол от 16.08.2019 № 1



УТВЕРЖДЕНО
приказом (распоряжением)
директора МАУДО «ДШТИ»
от 16.08.2019 № 95


И. П. Евграфов

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детская школа театрального искусства» (МАУДО «ДШТИ»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детская школа театрального искусства» (далее – МАУДО «ДШТИ») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАУДО «ДШТИ».

1.2. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) создается в целях реализации в МАУДО «ДШТИ» принципов коллегиальности и самоуправления.

1.3. Порядок организации и подготовки Общего собрания определяется настоящим Положением, согласованным с профкомом МАУДО «ДШТИ» и утвержденным директором.

1.4. Общее собрание представляет полномочия работников МАУДО «ДШТИ».

1.5. Общее собрание возглавляется председателем.

1.6. Срок действия настоящего Положения об Общем собрании не ограничен и действует до принятия нового Положения.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива МАУДО «ДШТИ».

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАУДО «ДШТИ» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности МАУДО «ДШТИ».

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- рассмотрение и принятие Устава МАУДО «ДШТИ» и изменений к нему;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении Коллективного договора, дополнения и изменения к нему;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда, охраны жизни и здоровья работников и обучающихся в МАУДО «ДШТИ»;
- осуществляет общественный контроль за работой администрации МАУДО «ДШТИ» по охране здоровья работников и обучающихся;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МАУДО «ДШТИ»;

- вносит предложения администрации для включения в Программу развития МАУДО «ДШТИ»;

- заслушивает отчеты директора, его заместителей и других работников, вносит на рассмотрение администрации МАУДО «ДШТИ» предложения по совершенствованию их работы;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности МАУДО «ДШТИ» и заслушивает администрацию МАУДО «ДШТИ» о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы и взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся;

- рассматривает предложения об изменении типа образовательного учреждения.

Общее собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности МАУДО «ДШТИ».

3.2. Общее собрание в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, обучающихся, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАУДО «ДШТИ», её самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, Учредителю, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МАУДО «ДШТИ»;

- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в другие органы управления МАУДО «ДШТИ», органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАУДО «ДШТИ», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

5.1. В состав Общего собрания входят все работники МАУДО «ДШТИ».

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов трудового коллектива и представителей обучающихся о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения, размещая объявление на информационном стенде МАУДО «ДШТИ»;

– организует подготовку и проведение Общего собрания совместно с администрацией МАУДО «ДШТИ»; определяет повестку дня (совместно с трудовым коллективом, представителями обучающихся и администрацией МАУДО «ДШТИ»);

– контролирует выполнение решений Общего собрания.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 (двух) раз в календарный год.

5.6. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора МАУДО «ДШТИ» или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

5.7. Общее собрание считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее 2/3 списочного состава его работников.

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

5.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более 50 (пятидесяти) процентов работников, присутствующих на Общем собрании.

5.10. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива МАУДО «ДШТИ».

5.11. Директор обладает правом вето, если решение Общего собрания противоречит законодательству и локальным актам МАУДО «ДШТИ».

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание взаимодействует с другими органами управления МАУДО «ДШТИ»:

- Наблюдательным советом;
- Педагогическим советом;
- Профессиональным союзом (Профсоюзом);
- Родительским советом;
- Попечительским советом.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Общее собрание несет ответственность:

– за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

– за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, Сахалинской области, Уставу МАУДО «ДШТИ», локальным актам МАУДО «ДШТИ».

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

8.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом, который ведет секретарь Общего собрания.

8.2. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) работников, приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение. К протоколу прилагаются материалы по обсуждаемому вопросу.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания в соответствии с номенклатурой дел хранятся в делах МАУДО «ДШТИ» 50 лет и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).