

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
Комитета МАУДО «ДТШ»



ПРИНЯТО

Решением общего собрания
работников МАУДО «ДТШ»
протокол от 01.10.2025 №5

УТВЕРЖДЕНО

Приказом (распоряжением)
И.о. директора МАУДО «ДТШ»



Л.Р.Валеев

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ

о критериях оценки эффективности деятельности работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детская театральная школа» (МАУДО «ДТШ»)

На основании решения общего собрания работников МАУДО «ДТШ» (Протокол от 01.10.2025 № 5), в связи с необходимостью совершенствования системы контроля исполнения документов внести в Положение о критериях оценки эффективности деятельности работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детская театральная школа» (МАУДО «ДТШ»), утвержденное приказом (распоряжением) и.о.директора от 06.09.2025 № 186 (далее – Положение), следующие изменения:

1. Изложить подраздел 3.1. в следующей редакции:

3.1. Ниже представлен список должностей работников МАУДО «ДТШ», имеющих право на получение стимулирующих выплат за качество выполняемой работы, с указанием максимальных баллов:

№ п/п	Структурное подразделение	Наименование должности	Максимальный балл
1	учебно- вспомогательный персонал	библиотекарь	40
2	педагогический персонал	концертмейстер	50
3		методист	55
4		преподаватель	60
5		заведующий структурным подразделением	65
6		педагог-организатор	50

2. Содержание других разделов Положения остается без изменений.

3. Настоящие Изменения вступают в силу с 01.10.2025 и являются неотъемлемой частью Положения.

Критерии оценки эффективности деятельности
педагога-организатора

№ п/п	Показатели деятельности работника	Предельное количество баллов
Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности		
1	Оформление афиш для спектаклей, концертов и иных мероприятий школы	6
2	Подготовка и размещение на сайте учреждения информации о его деятельности	7
3	Ведение других сайтов, закрепленных за школой в рамках учебного процесса	7
4	Осуществление взаимодействия со СМИ, публикация статей, ведение соц.сетей	7
5	Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, конкурсы, мастер-классы и иные мероприятия) (баллы не суммируются)	5
Интенсивность труда и высокие результаты работы		
6	Использование информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности	3
7	Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в том числе дистанционные и т.д.)	3
8	Выполнение работ, не входящих в функциональные обязанности и которые не проходят по табелю	3
Соблюдение трудовой дисциплины		
9	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда	3
10	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка МАУДО «ДТШ»	3
11	Соблюдение должностной инструкции	3
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		50

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования города Набережные Челны
«Детская театральная школа»

Всего пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 2 лист (-а) (-ов)

И.о. директора _____ Л.Р. Валиев

