

ПЛАН
реализации антикоррупционных мероприятий
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей
«Детско – юношеская спортивная школа Тукаевского муниципального района»
на 2016-2017 г.г.

Цели: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в школе; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
1	Разработка и утверждение Положения о комиссии по противодействию коррупции МБУ ДО «ДЮСШ Тукаевского муниципального района»	Директор	III квартал 2016 г.
2	Разработка и утверждение Плана работы комиссии на 2016-2017 г.г.	Директор	III квартал 2016 г.
3	Назначение ответственных лиц за противодействие коррупции в учреждении с возложением на них следующих функций: а) обеспечение соблюдения сотрудниками правил внутреннего трудового распорядка, а так же других локальных актов; б) обеспечение деятельности по разрешению конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению; в) предоставление возможности к открытому высказыванию о фактах обнаружения коррупционных действий; г) проведение служебных проверок случаев коррупционных проявлений; д) взаимодействие с правоохранительными органами и другими организациями, осуществляющими контроль за соблюдением законодательства в области антикоррупционной политики.	Директор, заместитель директора, инструктор-методист	III квартал 2016 г. Постоянно По необходимости Постоянно По необходимости По необходимости
4	Размещение в общедоступных местах в учреждении и		

	<p>на сайте учреждения:</p> <p>а) информацию с целью ознакомления родителей (законных представителей) и других посетителей с условиями работы учреждения;</p> <p>б) информации о правилах приема, перевода и отчисления обучающихся;</p> <p>в) информации о предоставлении учреждением платных услуг;</p> <p>г) телефонов должностных лиц учреждения, к которым могут обратиться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции</p>	Заместители директора	Постоянно
5	Проведение общих собраний трудового коллектива, педагогических советов, тренерских советов, советов родителей (законных представителей) и других совещаний, семинаров, консультаций, круглых столов с целью разъяснения коррупционной политики	Директор, заместители директора	В соответствии с планом работы
6	Осуществление контроля за административно – хозяйственной деятельностью учреждения	Заведующий складом	Постоянно
7	Проведение плановой инвентаризации имущества учреждения	Заведующий складом	В соответствии с планом работы
8	Повышение квалификации сотрудников, ответственных за проведение конкурсных процедур по вопросам закупок для нужд учреждения	Заместитель директора по АХЧ	По необходимости
9	Анализ заявлений, обращений граждан (сотрудников, обучающихся, посетителей) на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений в учреждении. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	Директор, заместители директора	По необходимости
10	Контроль за порядком предоставления платных услуг в учреждении	Директор	Постоянно
11	Обеспечение выполнения принятых контрактных обязательств, прозрачности процедур закупок и т.п.	Директор	Постоянно
12	Создание условий для справедливой конкуренции на спортивных соревнованиях. Устранения дискриминационных условий доступа обучающихся к местам проведения тренировочных занятий другим необходимым помещениям	Инструктор-методист	Постоянно
13	Усиление работы среди административного и тренерско – преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных и иных средств	Директор, заместители директора, специалист по кадрам	Постоянно