

условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений г.Казани определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

Таким образом заработная плата тренера – преподавателя формируется из следующих составляющих:

- 1.нагрузка по плану – комплектования
- 2.надбавка за квалификацию (квалификационная категория)
- 3.надбавка за звание
- 4.надбавка за стаж
- 5.выплата за качество
- 6.премиальные выплаты

2. Порядок формирования базовых окладов работников ДЮСШ

2.1. Размер базового оклада работников ДЮСШ определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта устанавливается Исполнительным комитетом г.Казани.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников ДЮСШ определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта.

2.4. Разряд оплаты труда ДЮСШ устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 1.