



«УТВЕРЖДЕНО»

Приказ МАУ СШ плавания «Касатка»

от 25.03.2019г. №49/3

И.Н.Ионов

ПОЛОЖЕНИЕ

о бригадном методе работы тренеров

Муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа плавания «Касатка»
г.Казани

Принято решением Тренерского Совета
МАУ «СШ плавания «Касатка»
Протокол №1 от 25.03.2019г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» № 329-ФЗ от 04.12.2007г. и последующих редакций.

1.2. Настоящее Положение является локальным актом МАУ СШ плавания «Касатка» г.Казани (далее Учреждение) и обязательно для исполнения сотрудниками, спортсменами их родителями (лицами их заменяющими).

1.3. Бригадная форма представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов. Совместно взаимосвязанная деятельность бригады тренеров осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей единой для всех цели – подготовку потенциального спортивного резерва.

1.4. Полномочия каждого члена бригады четко распределяется директором Учреждения, по согласованию с тренерским советом.

1.5. Бригада тренеров может работать на разных этапах подготовки.

Этап начальной подготовки

- отбор и начальная стадия подготовки спортсменов.

Тренировочный этап

- планомерно повышает уровень физической и специально физической подготовки спортсменов;

- обучает умению анализировать тренировочный процесс и результаты соревновательной деятельности.

На этапе совершенствование спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства как правило работает старший тренер, который является бригадиром бригады тренеров и выполняет следующие функции:

- создает прочный фундамент технико-тактической подготовленности и специальной спортивной работоспособности;

- формирует мотивацию на перенесение больших тренировочных нагрузок и целевую установку на спортивное совершенствование, совершенствование специальных физических качеств и поддержание высокого уровня функциональной подготовленности и спортивной мотивации;

-проводит мероприятия по сохранению здоровья спортсменов.

1.6. Бригадная форма управления тренировочным процессом бригадой тренеров утверждается приказом директора Учреждения на основании решения педагогического (тренерского) совета Учреждения.

II. Цели и задачи

2.1. Бригадная форма управления создается с целью.

2.1.1. Повышения качества тренировочного процесса и эффективности работы тренерского состава.

2.1.2. Улучшение подготовки и воспитания спортсменов и создания условий для роста спортивного мастерства.

2.1.3. Повышение профессионального уровня тренеров.

III. Организация и работа бригадным методом.

3.1. Бригада тренеров формируется в начале тренировочного года (с 1 сентября) с указанием состава бригады, определением общей тренировочной нагрузки, распределением нагрузки и обязанностей между членами бригады. Определяется порядок работы бригады.

3.2. Состав бригады может состоять из нескольких тренеров, число их ограничивается потребностью и производственной необходимостью в достижении высокого уровня подготовки спортсменов, повышении эффективности учебно-тренировочного процесса.

3.3. Общая тренировочная нагрузка устанавливается путем сложения нагрузки групп спортсменов разных или одного этапов спортивной подготовки, закрепленных за тренерами, входящих в состав бригады.

3.4. Распределение нагрузки производится исходя из профессиональной квалификации тренеров, производственной потребности, плана комплектования и тарификационного списка.

3.5. Порядок работы бригады определяется в соответствии с программой подготовки, с планом подготовки спортсменов, с индивидуальными планами подготовки.

3.6. Результат работы бригады подводится в конце тренировочного года по следующим показателям: сохранность контингента, выполнение контрольно-переводных нормативов спортсменами, выполнение спортивных разрядов, результативность выступлений спортсменов на соревнованиях республиканского, всероссийского и международного уровней.

3.7. Обязанности и права тренеров, входящих в состав бригады, определяются в соответствии с должностными обязанностями, трудового законодательства РФ, а также основываются на принципах взаимовыручки и морально-нравственных основах личности тренера.

3.8. При аттестации или награждения тренеров результаты работы берутся из общих результатов работы бригады.

3.9. Результат, показанный одним спортсменом, учитывается одному из членов бригады не более одного раза в 5 лет, за исключением случаев последовательного выполнения спортсменом требований на более высокую категорию.

3.10. Все вопросы, связанные с регулированием деятельности бригады решаются внутри бригады, а также рассматриваются тренерским советом школы. Все решения фиксируются документами внутреннего делопроизводства организации (распоряжения, приказы директора школы).

3.11. Все тренеры, входящие в состав бригады, в рамках своей бригады, имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.

IV. Распределение результатов

4.1. Спортивные результаты спортсменов являются общими достижениями тренеров бригады, принявших участие в подготовке данных спортсменов.

4.2. При передаче спортсмена или группы спортсменов одним тренером другому для дальнейшего совершенствования, результаты, показанные спортсменом, засчитываются предыдущему тренеру в течение пяти лет, в том числе при присвоении квалификационной категории.

V. Обязанности бригады

5.1. Бригада обеспечивает планирование учебно-тренировочного процесса с учетом индивидуальных особенностей занимающихся и планов подготовки.

5.2. Учебно-тренировочный процесс осуществляется на основе научных данных, современных методов, методических разработок recommending современные инновационные подходы к тренировочному процессу.

5.3. Бригада несет ответственность за реализацию поставленных задач, содержание формы и методов учебно-тренировочного процесса каждым членом бригады. Добивается выполнения спортсменами запланированных объемов тренировочных нагрузок и достижения высоких спортивных результатов.

5.4. Бригада обязана повышать свой профессиональный уровень, участвовать в семинарах, изучать специальную литературу, разрабатывать методическую литературу, внедрять положительный опыт работы в практику учреждения.

5.5. Ежегодно рассматривать итоги работы бригады на основании анализа в случае малой эффективности работы одного из членов бригады, бригада оставляет за собой право решения на общем совете бригады: вынести порицание по результатам работы; вывод из состава бригады; ввод нового члена бригады; рекомендовать на поощрение, повышение квалификации.

Данное положение составляется на Олимпийский цикл и продлевается решением совета бригады.