

Дополнительное соглашение №1

**муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Мало-Лызинская средняя общеобразовательная школа»
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан
к коллективному договору между работодателем и работниками от
02.06.2021 на 2021- 2023 годы, зарегистрированному ГКУ ЦЗН
Балтасинского района № 41 от 04.06.2021г.**

Адрес: 422240, Россия, Республика Татарстан,

Балтасинский район,

с. Малые Лызы, ул. Центральная, д. 2А

Телефон: 8(84368) 2-71-07

ОКПО 58639238, ОГРН 1021607755531

Расчётный счёт: 03234643926150001100

Отделение - НБ РТ Банка России//

УФК по Республике Татарстан

БИК 019205400, ИНН 1612003401

Утверждено на общем собрании работников

14.03.2022г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду
ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

Регистрационный номер 40 от « 12 » 04 2022 года

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

(должность, ФИО и подпись)

 Нургалиев А.Р.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Малозыгинская средняя общеобразовательная школа» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Хакимова Ниязя Филсуровича, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Гибадуллиной Гузель Равиловны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2021-2023 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

абзац 11 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

абзац 12 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

Территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом Республики Татарстан, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг.

пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также территориальным соглашением между Балтасинским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг. и настоящим коллективным договором.

РАЗДЕЛ II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить пунктами 2.2.21-2.2.22 следующего содержания:

2.2.21. «В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом,

который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

2.2.22. «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

РАЗДЕЛ III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить пунктами 3.1.25-3.1.27 следующего содержания:

3.1.25.«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

3.1.26. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

3.1.27. «Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

РАЗДЕЛ VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

дополнить пунктами 6.2.25.-6.2.26. следующего содержания:

«6.2.25. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.26.. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

В РАЗДЕЛЕ V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Руководитель

Н.Ф.Хакимов

17.03.2022

Председатель

Профсоюзной организации

Г.Р.Гибадуллина

17.03.2022.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

3 (три)

страниц

Директор

[Подпись]
Н.Ф.Хакимов

