

Принято  
Решением Общего собрания работников  
МБДОУ «Детский сад № 26»  
протокол № 1 от 29.08.2024 г.  
Председатель В.В. Федосеева



Согласовано  
Председатель Профсоюзной  
организации Э.Т. Гильмутдинова

**Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани (далее — Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.06.2024 № 454)

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани (далее - Учреждение), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника организаций, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера,

премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.4. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских (далее - работники

образования, медицинские работники) в Учреждении определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.6. Заведующий Учреждения ежегодно: проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

- ежегодно составляет и утверждают на работников дошкольных образовательных организаций тарификационные списки;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников дошкольных образовательных организаций.

## 2. Определение базовых окладов работников Учреждения

2.1. Базовые оклады работников образования дошкольных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

Таблица №1

| Квалификационный уровень   | Наименование должности            | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|-----------------------------------|--|
| 1  | 2                                 | 3                                      |
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b> |                                   |  |
| Первый квалификационный уровень  | Младший воспитатель               | 19625                                  |
| <b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>                                    |                                   |  |
| Первый квалификационный уровень  | Инструктор по физической культуре | 20705                                  |
|  | Музыкальный руководитель          |  |

|   |   |       |
|---|---|-------|
| Третий квалификационный уровень   | Воспитатель   | 20900 |
|   | Педагог-психолог                                      |       |
| Четвертый квалификационный уровень  | Старший воспитатель                                   | 21000 |
|   | Учитель - логопед                                     |       |
|   | Учитель – дефектолог                                  |       |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b> |   |       |
| Третий квалификационный уровень   | Медицинская сестра (брат)                             | 21163 |
| Пятый квалификационный уровень  | Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат) | 22863 |

2.2. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.3. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.4. Компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

### **3. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников Учреждения**

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре". Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

3.2.1. продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: воспитателям, старшему воспитателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования; педагогу - психологу.

3.2.2. норма часов педагогической работы в объеме 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-логопедам, учителю-дефектологу;

3.2.3. норма часов педагогической работы в объеме 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается: музыкальным руководителям;

3.2.4. норма часов педагогической работы в объеме 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: инструктору по физической культуре;

3.2.5. норма часов для работников учебно- вспомогательного персонала в том числе заведующего ДОУ за ставку заработной платы устанавливается в объеме 40 часов в неделю.

3.2.6. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) медицинских работников определяется Трудовым кодексом РФ.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории.

Таблица 2

#### **Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования**

| Квалификационный | Квалификационная категория | Размер надбавки, |
|------------------|----------------------------|------------------|
|------------------|----------------------------|------------------|

| уровень   |                                   | процентов |
|---|-----------------------------------|-----------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |                                   |           |
| Первый  | первая квалификационная категория | 25,0      |
|   | высшая квалификационная категория | 30,0      |
| Второй  | первая квалификационная категория | 26,0      |
|   | высшая квалификационная категория | 31,0      |
| Третий  | первая квалификационная категория | 27,0      |
|   | высшая квалификационная категория | 32,0      |
| Четвертый   | первая квалификационная категория | 28,0      |
|   | высшая квалификационная категория | 33,0      |

Таблица 3

**Размеры надбавок  
за квалификационную категорию медицинского персонала**

| Квалификационная категория   | Размер надбавки, процентов |
|--|----------------------------|
| 1  | 2                          |
| Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала |                            |
| Вторая квалификационная категория  | 3,0                        |
| 1  | 2                          |
| Первая квалификационная категория  | 6,0                        |
| Высшая квалификационная категория  | 10,0                       |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград, предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений:

4.3.1. Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **7 процентов**.

4.3.2. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской

Автономной Советской Социалистической Республики) составляет **6 процентов**.

4.3.3. Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **4 процента**.

4.3.4. Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет **2 процента**. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

4.3.5. Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь моголлим" составляет **2 процента**.

4.3.6. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь моголлим" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

4.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю.

Таблица 4

#### **Размеры надбавок за стаж работы по профилю**

| Наименование профессиональной квалификационной группы      | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй          | от 4 до 10 лет  | 1,0                        |
|  |                          | от 10 до 15 лет | 2,0                        |
|  |                          | свыше 15 лет    | 3,0                        |
| Должности педагогических работников                        | первый - четвертый       | от 2 до 6 лет   | 2,0                        |
|  |                          | от 6 до 10 лет  | 3,0                        |
|  |                          | от 10 до 15 лет | 3,5                        |
|  |                          | свыше 15 лет    | 4,0                        |
| Должности руководителей структурных подразделений          | первый - третий          | от 2 до 6 лет   | 2,0                        |
|  |                          | от 6 до 10 лет  | 3,0                        |
|  |                          | от 10 до 15 лет | 3,5                        |
|  |                          | свыше 15 лет    | 4,0                        |

4.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в общеобразовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.6. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях согласно таблице 5.

Таблица 5

**Перечень  
организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж работников образования**

| Наименование организации  | Наименование должности  |
|---|---|
| 1   | 2   |
| Образовательные организации, в том числе образовательные организации высшего образования, военные | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной |

|  |  |
|--|--|
| <p>образовательные организации высшего образования и военные профессиональные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); медицинские организации и организации социального обслуживания, дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.</p> | <p>подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав</p> |
| <p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>  | <p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты</p>   |
| <p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>  | <p>Руководящие, инспекторские, методические инструкторские должности, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>  |
| <p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>   | <p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>   |

|   |   |
|---|---|
| Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации  | Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты   |
| Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации по работе с детьми и подростками   | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами  |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации   | Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |
| <p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:</p> <p>время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;</p> <p>время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:</p> <p>время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;</p> <p>время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);</p> |   |

на выборных должностях в профсоюзных органах;  
на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда;  
в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);  
комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.7. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

4.8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

4.9. Работникам Учреждения время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

4.10. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективным договором Учреждения.

4.11. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами общеобразовательной организации и коллективными договорами.

4.12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

4.13 Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых

работ работниками Учреждения определяются локальными нормативными актами Учреждения и коллективным договором.

4.14. Критерии эффективности деятельности работников Учреждения и их весовые коэффициенты утверждаются заведующим МБДОУ.

Таблица 6

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов  
по критериям эффективности деятельности работников  
образования**

| N<br>п/п  | Наименование должности                                   | Предельный совокупный размер<br>весовых коэффициентов |
|---|--|---|
| 1   | 2  | 3   |
| 1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала<br>второго уровня               |  |   |
| 1.1.  | Младший воспитатель                                      | 35  |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                              |  |   |
| 2.1.  | Инструктор по физической культуре                        | 45  |
| 2.2.  | Музыкальный руководитель                                 | 45  |
| 2.3.  | Воспитатель  | 55  |
| 2.4.  | Педагог-психолог   | 55  |
| 2.5.  | Старший воспитатель                                      | 60  |
| 2.6.  | Учитель-дефектолог                                       | 60  |
| 2.7.  | Учитель-логопед (логопед)                                | 60  |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и<br>фармацевтического персонала |  |   |
| 3.1.  | Медицинская сестра (медицинский брат)                    | 40  |
| 3.2.  | Старшая медицинская сестра (старший<br>медицинский брат) | 50  |

4.15. Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов производится в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной

стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым педагогам».

4.16. При работе педагогических работников в Учреждении с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

Таблица 7

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

| № п / п | Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы   | Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы |                          | Размер надбавки, процентов |
|---------|--|--|--------------------------|----------------------------|
|         |  | наименование профессионально квалификационной группы                           | квалификационный уровень |                            |
| 1.      | Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др.) языку в дошкольных образовательных организациях с русским языком обучения  | должности педагогических работников  | третий – четвертый       | 3,0                        |
| 2.      | Применение иностранного языка в практической работе в дошкольных образовательных организациях с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников | должности педагогических работников  | третий                   | 3,0                        |
| 3.      | Работа в дошкольных образовательных организациях   | средний медицинский и фармацевтический персонал                                | 12                       |                            |

4.17. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников - 28% , медицинских работников - 3%.

## **5. Выплаты компенсационного характера**

5.1. К выплатам компенсационного характера в дошкольной образовательной организации относятся:

5.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормы;

5.1.2. выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально квалификационной групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

5.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных

видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

## **6. Порядок определения заработной платы заведующего Учреждением, заместителя заведующей Учреждения.**

6.1. Заработная плата заведующего Учреждения, заместителя заведующего Учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад заведующего Учреждения устанавливается Учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда заведующего Учреждением определяется в зависимости от численности воспитанников.

6.3. Должностные оклады заместителей заведующего Учреждением устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада заведующего Учреждением.

6.4. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани устанавливает заведующему Учреждения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера заведующему Учреждением могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.5. Заведующий Учреждением может устанавливать заместителям заведующего выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный размер выплат стимулирующего характера заместителям заведующего устанавливается на уровне до 70 процентов выплат стимулирующего характера заведующего Учреждением.

## **7. Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения.**

7.1. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема средств Учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

## **8. Заключительное положение**

8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается приказом заведующего, принимается Общим собранием работников Учреждения.

8.2. Положение может быть изменено, дополнено по усмотрению Учреждения, в связи с вступлением в силу закона или другого нормативного, правового акта.

8.3. Положение может быть изменено или дополнено только принятием новой редакции Положения в полном объеме путем утверждения нового.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

8.5. Срок действия Положения неограничен.

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| ОТПРАВИТЕЛЬ<br>МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ<br>ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ<br>УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 26 | ПОДПИСАНО                           |
| ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА<br>Лыженкова Екатерина Александровна  |                                     |
| ДОЛЖНОСТЬ<br>Заведующий  |                                     |
| СЕРТИФИКАТ<br>00988C93FE8F73B08E3D7D272B0A3C2<br>AZE   | ПОДПИСАН<br>02.12.2024 13:15:17 МСК |
| ПОДПИСЬ ВЕРНА  |                                     |