

Принято
Решением общего собрания работников
Протокол № 2 от 30.01.2025
Председатель _____.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «Детский сад №14»
_____ О.А.Байбулатова
Приказ № _____ от 30.01.2025

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации _____ Хисматуллина Л.Н.

Положение
об условиях оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №14 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 комбинированного вида» Авиастроительного района г. Казани (далее – Учреждение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2024 г № 830 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

1.2. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Учреждения (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников Учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- *система оплаты труда* - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников Учреждения, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- *базовый оклад* – оклад работника Учреждения, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- *должностной оклад* - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;
- *заработная плата* (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;
- *выплаты стимулирующего характера* - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

- *выплаты компенсационного характера* - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.4. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских (далее - работники образования, медицинские работники) в Учреждении определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.6. Заведующая Учреждением проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников, ежегодно составляют и утверждают на работников Учреждения тарификационные списки, несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

2. Определение базовых окладов работников Учреждения.

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | Уборщик, кладовщик, кастелянша, подсобный рабочий, дворник, сторож, машинист по стирке белья, | 21200,00 |
| | рабочий по обслуживанию здания | 21539,00 |
| 2-й квалификационный уровень | Повар | 21539,00 |
| | Шеф-повар | 21891,00 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | Младший воспитатель | 21583,00 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1-й квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель | 22663,00 |
| 3-й квалификационный уровень | Воспитатель Педагог-психолог | 22858,00 |

| | | |
|------------------------------|--------------------------------------------------|----------|
| 4-й квалификационный уровень | Старший воспитатель Учитель-логопед (логопед) | 22958,00 |
|------------------------------|--------------------------------------------------|----------|

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в Учреждении устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 3-й квалификационный уровень | Медицинская сестра | 23121,00 |
| 5-й квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 24821,00 |
| | | |
| | | |

3. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) и нормативное количество объемных показателей работников Учреждения

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденным в установленном порядке.

3.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

3.2.1. продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- старшему воспитателю Учреждения, осуществляющему образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;
- педагогам-психологам.

3.2.2. норма часов педагогической работы в объеме 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-логопедам;

3.2.3. норма часов педагогической работы в объеме 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- музыкальным руководителям;

3.2.4. норма часов педагогической работы в объеме 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- инструкторам по физической культуре;

3.2.5. норма часов педагогической работы в объеме 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования,

3.2.6. продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам, не указанным в подпунктах 3.2.1 - 3.2.5 настоящего Положения, в том числе заведующей Учреждением, и ее заместителям.

3.3 Нормативное количество объемных показателей за один час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

3.3.1. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

в группах общеразвивающей направленности (включая разновозрастные):

-от двух месяцев до трех лет - 15 детей;

-от трех лет до прекращения образовательных отношений - 20 детей;

-в группах в форме семейного образования - 7 детей;

в группах компенсирующей направленности для детей до трех лет и старше трех лет соответственно:

-для детей с тяжелыми нарушениями речи - 6 детей и 10 детей;

-для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи в возрасте старше трех лет - 12 детей;

-в группах оздоровительной направленности для детей до трех лет и старше трех лет:

-для часто болеющих детей и других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий, - соответственно 10 детей и 15 детей.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.2. Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| Профессионально-квалификационная группа работников | должностей педагогических | |
| 1 | I квалификационная категория | 25,0 |
| | высшая квалификационная категория | 30,0 |
| 3 | I квалификационная категория | 27,0 |
| | высшая квалификационная категория | 32,0 |
| 4 | I квалификационная категория | 28,0 |
| | высшая квалификационная категория | 33,0 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала | | |
| | II квалификационная категория | 3,0 |
| | I квалификационная категория | 6,0 |
| | Высшая квалификационная категория | 10,0 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

4.3. Размеры надбавок за специфику образовательной программы

| N п/п | Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы | Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы | | Размер надбавки, процентов |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| | | наименование профессионально-квалификационной группы | квалификационный уровень | |
| 1 | Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др.) языку в дошкольных образовательных организациях с русским языком обучения | должности педагогических работников | 3 - 4 | 5,0 |
| | Применение иностранного языка в практической работе в дошкольных образовательных организациях с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников | должности педагогических работников | 3 | 3,0 |
| | Работа в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования | должности педагогических работников | 1-4 | 28,0 |
| 2. | Работа в дошкольных образовательных организациях | средний медицинский персонал | | 12 |

4.4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников Учреждения

- Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик **составляет 7 процентов.**
- Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) **составляет 6 процентов.**
- Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик **составляет 4 процента.**

- Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет **2 процента**. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).
- Размер надбавки за наличие нагрудного знака «За заслуги в образовании», знака отличия «Почетный наставник», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», нагрудного знака «Яшь могаллим» составляет **2 процента**. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании», знака отличия «Почетный наставник», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», нагрудного знака «Яшь могаллим» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам Учреждения, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из них по выбору работника Учреждения.

4.5. Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессионально-квалификационной группы | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов | | |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|----------------|-----|
| Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 1 - 2 | от 4 до 10 лет | 1,0 | | |
| | | от 10 до 15 лет | 2,0 | | |
| | | свыше 15 лет | 3,0 | | |
| Должности педагогических работников | 1 - 4 | от 2 до 6 лет | 2,0 | | |
| | | от 6 до 10 лет | 3,0 | | |
| | | от 10 до 15 лет | 3,5 | | |
| | | свыше 15 лет | 4,0 | | |
| | | Должности руководителей структурных подразделений | 1 - 3 | от 2 до 6 лет | 2,0 |
| | | | | от 6 до 10 лет | 3,0 |
| от 10 до 15 лет | 3,5 | | | | |
| | | свыше 15 лет | 4,0 | | |
| | | Средний медицинский персонал | | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| | | | | от 5 до 10 лет | 3,5 |
| от 10 до 15 лет | 4,5 | | | | |
| | | свыше 15 лет | 5,5 | | |

4.5.1 Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера

выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.5.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая и методическая работа в образовательных организациях.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

4.6.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения утверждаются заведующей Учреждения по согласованию с профсоюзным органом. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед Учреждением. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами Учреждения и коллективным договором.

4.6.2. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению от нормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности от нормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение от нормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

4.6.3. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников Учреждения

| № п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1. | Младший воспитатель | 35 |
| 2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1. | Инструктор по физической культуре | 45 |
| 2. | Музыкальный руководитель | 45 |
| 3. | Воспитатель | 55 |
| 4. | Педагог-психолог | 55 |
| 5. | Старший воспитатель | 60 |
| 6. | Учитель-логопед (логопед) | 60 |
| 3. Профессионально-квалификационная группа должностей медицинского персонала | | |
| 1. | Медицинская сестра | 40 |
| 2. | Старшая медицинская сестра | 50 |

4.6.4. Критерии эффективности деятельности работников Учреждения и их весовые коэффициенты утверждаются заведующей.

4.6.5. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5 процента фонда оплаты труда работников Учреждения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

4.7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам Учреждения по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем,

грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективным договором Учреждения.

4.7.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами Учреждения и коллективным договором.

4.7.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам Учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

5. Выплаты компенсационного характера.

5.1. К выплатам компенсационного характера в Учреждении относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада.

6. Порядок определения заработной платы заведующей Учреждением, заместителя заведующей Учреждением.

6.1. Заработная плата заведующего Учреждением, заместителя заведующего Учреждением состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад заведующего Учреждения устанавливается Учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда заведующей Учреждением определяется в зависимости от численности воспитанников.

6.3. Должностные оклады заместителей заведующего Учреждением устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада заведующего Учреждением.

6.4. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани устанавливает заведующему Учреждением выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера заведующему Учреждением могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.5. Заведующий Учреждением может устанавливать заместителям заведующей выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельно-

сти, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующей могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный размер выплат стимулирующего характера заместителям заведующей устанавливается на уровне до 70 процентов выплат стимулирующего характера заведующей Учреждением.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения.

7.1. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема средств Учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Срок действия настоящего Положения неограничен.

8.2. Положение подлежит изменению и дополнению по усмотрению Учреждения, в связи с вступлением в силу закона или другого нормативного, правового акта.

8.3. Положение может быть изменено или дополнено только принятием новой редакции Положения в полном объеме путем утверждения нового.

ПЕРЕЧЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

Приложение N 1

| N п/п | Наименование награды |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 |
| Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный учитель Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 2.1. | Народный учитель СССР |
| 3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 3.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 3.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 3.5. | Заслуженный тренер РСФСР |
| 3.6. | Заслуженный учитель школы РСФСР |
| 3.7. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 3.8. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 3.9. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 3.10. | Заслуженный преподаватель |
| 3.11. | Заслуженный работник высшей школы |
| 3.12. | Заслуженный работник народного образования |
| 3.13. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 3.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 3.15. | Заслуженный деятель науки |
| 4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель школы |
| 4.4. | Заслуженный учитель школы |
| 4.5. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.6. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.7. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.8. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 4.10. | Заслуженный работник культуры |
| 4.11. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.12. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 5.1. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 5.2. | Заслуженный учитель школы Республики Татарстан |
| 5.3. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 5.4. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 5.5. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 5.6. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 5.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 5.8. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики | |
| 1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации) | |
| 1.1. | Почетный работник общего образования Российской Федерации |
| 1.2. | Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации |
| 1.3. | Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1.4. | Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.5. | Почетный работник науки и техники Российской Федерации |
| 1.6. | Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации |
| 1.7. | За развитие научно-исследовательской работы студентов |
| 2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР) | |
| 2.1. | Значок "Отличник просвещения СССР" |
| 2.2. | Значок "Отличник народного просвещения" |
| 2.3. | Значок "Отличник профтехобразования СССР" |
| 2.4. | Значок "Отличник профтехобразования РСФСР" |

Приложение N 2

ПЕРЕЧЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

| № п/п | Наименование государственной награды |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный врач СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Народный врач |
| 4.2. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.3. | Заслуженный врач |
| 4.4. | Заслуженный провизор |
| 4.5. | Заслуженный фармацевт |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.2. | Заслуженный врач |
| 5.3. | Заслуженный провизор |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ОТПРАВИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 14" | ПОДПИСАНО |
| ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Байбулатова Оксана Анатольевна | |
| ДОЛЖНОСТЬ Заведующий | |
| СЕРТИФИКАТ 00B46B7349D4C52C1EF022213FCA0196 8С | ПОДПИСАН 12.02.2025 16:00:05 МСК |
| ПОДПИСЬ ВЕРНА | |