

Публичный доклад за 2024 год первичной профсоюзной организации МБОУ «Нурминская СОШ» Балтасинского муниципального района РТ»

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 1 декабря 2024 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 67 человек, что составляет 98% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 47 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 3 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «Нурминская СОШ» Балтасинского муниципального района РТ» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками образовательного учреждения является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Нурминская СОШ» Балтасинского муниципального района РТ».

В нашем профсоюзном комитете работает 9 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В 2024 году активно внедряется проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по профсоюзной организации МБОУ «Нурминская СОШ» Балтасинского муниципального района РТ» в АИС внесено 62 члена профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 69 членов профсоюза.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МБОУ «Нурминская СОШ» Балтасинского муниципального района РТ»).

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения

<https://edu.tatar.ru/> и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета ОУ, новостями периодической печати профсоюзных изданий-газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) – 4 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 0 чел;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 0 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) – 7 чел.

В 2024 году 42 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

В санаториях в 2019-24 годах получили лечение члены профсоюза нашей ППО: 2 «Путевкой от профсоюза», 3 чел воспользовались сертификатом на 25 тыс. руб.

2 члена профсоюза образования отдохнули по программе «Тур выходного дня».

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Всего была оказана материальная помощь 3 членам профсоюза в случае болезни.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Одним из важных направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе праздничные мероприятия ко Дню Учителя, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню.

Традиционными стали поздравления с юбилейными датами как членов всего коллектива, так и пенсионеров, которым исполняется 60, 70, 80, 90 лет. Помимо этого, не остаются без внимания профкома ветераны педагогического труда, неработающие пенсионеры. Для них мы организуем чествование в рамках Международного Дня пожилых людей и особым трепетом подготавливаем подарочные пакеты.

Профсоюз рядом с коллективом не только в радостные минуты, но и, когда в дверь постучится беда. Кроме помощи материальной, не забываем и о моральной поддержке – направляем некрологи в районную газету «Хезмэт».

Охрана труда

В течение 2024 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем территориальной организации Общероссийского профсоюза образования проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда установлена ежемесячная доплата, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений 5 баллов.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией образовательного учреждения, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Наша первичная профсоюзная организация принимала активное участие в следующих проектах и акциях:

- «Окна Победы» к 77-летию Великой Победы;
- «Окна России» к Дню России;
- «Всемирный день здоровья» 7.04, флешмоб, акция, физзарядка;

- «Тысяча и один профсоюзный урок» профсоюзный урок, 9 классы;
- «Есть профсоюз - есть коллективный договор» беседа с детьми - профсоюзный урок, 10 классы
- «Здоровое решение» проект - Всероссийский конкурс лучших практик по формированию культуры здорового образа жизни;
- оказание помощи мобилизованным СВО.
- 3 учительских семей нашей школы стали участниками проекта «Одна профессия на двоих».

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Балтасинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности, с 1 января 2021 года за коммунальные услуги – газоснабжение индивидуальных домов работников не получали льготу, за отопление. По этому вопросу были обращения в территориальную профсоюзную организацию. На сегодняшний день вопрос решен положительно, педагоги получают компенсацию по 1200 рублей в осенне-зимний сезон.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Балтасинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель
первичной профсоюзной организации

Ф.Ф.Ибнеева