

<p>Принято Педагогическим советом МБУ ДО ДХШ №1 Советского района г. Казани Протокол № <u>2</u> от <u>01.09.2015</u></p>	<p style="text-align: right;">«Утверждаю» директор МБУ ДО ДХШ №1 Советского района г. Казани Р.Н. Мугинова</p> <p style="text-align: center;">Введено в действие приказом № <u>1</u> от <u>01.09.2015</u></p> 
--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях профессиональной подготовки,**  
**переподготовки и повышения квалификации**  
**педагогических работников**  
**МБУ ДО «Детская художественная школа №1»**  
**Советского района г. Казани**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа №1» Советского района г. Казани (далее - Учреждение) в соответствии:

- с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 5 части 3 статьи 28);
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Письмом Департамента общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.02.2012г., № 03-109 «О повышении квалификации и аттестации педагогических работников»;
- Уставом Учреждения.

1.2. Данное Положение регламентирует порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения.

1.3. Повышение квалификации - это обучение педагогических работников Учреждения с целью углубления и обновления их теоретических и практических профессиональных знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения новых образовательных технологий, инновационных подходов и современных методов решения профессиональных задач.

1.4. Основными принципами профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения являются периодичность и целевая направленность.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников Учреждения находится во взаимосвязи с процедурой их профессиональной аттестации.

1.6. Педагогические работники Учреждения должны проходить повышение квалификации по профилю педагогической деятельности один раз в три года.

1.7. Повышение квалификации педагогических работников Учреждения осуществляется в образовательных учреждениях высшего или дополнительного профессионального образования, имеющих лицензию на реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ в объеме, соответствующим установленным требованиям (72 и 108 часов) и государственную аккредитацию.

1.8. Профессиональная переподготовка в качестве видов обучения, осуществляемая в случае необходимости с целью адаптации работников Учреждения в условиях выполнения нового вида профессиональной деятельности и получения дополнительной квалификации, включает программы профессиональной переподготовки объемом от 500 часов и больше.

1.9. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации могут проходить с отрывом, без отрыва и с частичным отрывом от работы (очная, очно-заочная, заочная формы).

## **2. Организация работы по переподготовке и повышению квалификации педагогических работников.**

2.1. Деятельность по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников осуществляется директором Учреждения.

2.2. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников включает в себя:

- определение потребности в обучении;
- разработка графика профессиональной переподготовки или повышения квалификации педагогических работников с учетом периодичности прохождения один раз в три года и доведение его содержания до сведения педагогических работников;
- информирование педагогических работников о тематике дополнительных профессиональных программ и сроках проведения курсов переподготовки и повышения квалификации;
- прохождение тестирования через личный кабинет в электронной системе Республики Татарстан;
- подача заявления на прохождение курсов повышения квалификации;
- согласование конкретных сроков обучения и формы переподготовки и повышения квалификации с информационно - методическим отделом;
- издание приказа по Учреждению «О направлении на курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовке».

### **3. Основания для переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.**

3.1. Основаниями для направления педагогических работников Учреждения на повышение квалификации или профессиональную переподготовку являются:

- соответствие сроков прохождения повышения квалификации условиям периодичности один раз в три года;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- перевод на должность иной группы или специальности;
- инициатива педагогического работника.

3.2. Направление педагогических работников Учреждения на профессиональную переподготовку или повышение квалификации оформляется приказом директора Учреждения с указанием сроков, места и формы обучения.

3.3. При расчете потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации в список не включаются педагогические работники:

- обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от работы;
- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком);
- проходившие профессиональную переподготовку, повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному.

### **4. Ответственность директора Учреждения.**

4.1. При реализации деятельности по организации повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников директор Учреждения несет ответственность:

- за своевременное информирование педагогических работников Учреждения о тематике дополнительных профессиональных программ и сроках проведения курсов переподготовки или повышения квалификации;
- при направлении педагогического работника для повышения квалификации с отрывом от работы за сохранением за ним рабочего места;
- за обеспечение выплаты педагогическому работнику средней заработной платы по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- за создание необходимых условий педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку или повышение квалификации;
- за обеспечение замены уроков;
- за оформление необходимых нормативных и финансовых документов;
- за возмещение командировочных расходов педагогическому работнику, повышающему квалификацию в другой местности по направлению администрации Учреждения.

## **5. Права и ответственность педагогических работников.**

5.1. Педагогические работники Учреждения имеют право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года, с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на возмещение оплаты командировочных расходов при повышении квалификации в другой местности по направлению администрации Учреждения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

5.2. Педагогические работники Учреждения несут ответственность:

- за дисциплинированность и эффективность использования времени, предоставленного педагогическому работнику для повышения его профессиональной квалификации;
- за своевременность подачи копии документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации работнику, ответственному за делопроизводство в Учреждении.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация и профсоюзный комитет Учреждения.