

Принято  
общим собранием работников  
МБУ ДО ДХШ №1  
Советского района г. Казани  
Протокол № 16 от 03.09.2018г.

«Утверждаю»  
И.о. директора  
МБУ ДО ДХШ №1  
Советского района г. Казани  
С.В. Казанцева  
Введено в действие приказом  
№ 76 от 03.09.2018г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О критериях оценки эффективности деятельности руководителей и работников МБУ ДО «ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА №1» Советского района г. Казани

1.2. Целью оценки результативности деятельности руководителей и работников государственного учреждения является повышение качества работы путем объективизации критериев оценки деятельности и осуществления контроля за качеством выполняемых работ, выявление достижений пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников ДХШ №1.

1.4. Данное положение применяется при выявлении персональных качеств личности педагогического работника, соответствующих успешности обучающихся и влияющих на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

1.5. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты окладов (ставка должностной платы, должностных окладов), выплат за вне аудиторскую деятельность и выплат суммирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

1.6. Заработная плата директора ДХШ №1, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.7. Должностной оклад директора ДХШ устанавливается учредителем один раз в год на основании тарификата основного персонала, по состоянию на 1 января, предшествующего году установления должностного оклада руководителем, а также при изменении тарификата основного

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных и муниципальных учреждений РТ» № 2441/13 от 25.06.2013 г., Постановления Кабинета Министров РТ № 140 от 10.03.2015 г., Постановления Кабинета Министров РТ «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ» № 412 от 31.05.2018 г.

1.2. Цель оценки результативности деятельности работников - обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления их на основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО ДХШ №1

1.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам ДХШ №1 по основному месту работы и основной деятельности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников ДХШ №1.

1.4. Данное положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, соответствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программ развития образовательного учреждения.

1.5. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за вне аудиторскую занятость и выплат суммирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

1.6. Заработная плата директора ДХШ №1, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсированного и стимулирующего характера.

1.7. Должностной оклад директора ДХШ устанавливается учредителем один раз в год на основании тарификации основного персонала, по состоянию на 1 января, предшествующего году установления должностного оклада руководителю, а также при изменении тарификации основного

персонала в связи с повышением заработной платы в основании с нормативными правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторскую занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).

1.8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.9. Данное Положение распространяется на следующие категории педагогических работников –

- методистов,
- преподавателей дополнительного образования.

## **2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников.**

2.1. Основанием для оценки результативности деятельности преподавателей служит портфолио (портфель профессиональных достижений), в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ДХШ №1.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются только основным работникам имеющим стаж работы в ДХШ №1 не менее 6 месяцев.

2.3. Портфолио заполняется работником ДХШ №1 самостоятельно в соответствии с настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.4. для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности сотрудника на основе его личного портфолио в ДХШ №1 приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом создается. Комиссия, состоящая из представителей администрации, членов профкома.

2.5. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором ДХШ и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.6. Председатель комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.7. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.8. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда), сотрудники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.9. Определяются следующие отчетные периоды-

1. – май, июнь, июль, август (выплата производится с 1 сентября по 31 декабря) участие в общественной жизни учреждения, профессиональных конкурсах,

2. – сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь – итоги первого полугодия, (выплата производится с 1 января по 31 апреля)

3. – Январь, февраль, март, апрель – итоги 2 полугодия, летнего периода, профессиональных конкурсов, участие в общественной жизни образовательного учреждения (выплата производится с 1 мая по 31 августа)

2.10. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности преподавателей за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.11. Устанавливаются следующие сроки оценки листов:

- преподаватели сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа отчетного периода.

- комиссия рассматривает представленные материалы 10-12 числа отчетного периода,

- 13-15 числа отчетного периода преподаватели могут обратиться в Комиссию с апелляцией,

- после 18 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.12. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности преподавателей за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.13. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписываются всеми членами комиссии, доводятся для ознакомления под роспись преподавателю и утверждаются приказом директора ДХШ №1.

2.14. Количество баллов одного сотрудника не должно превышать:

- Директор – 100 баллов,
- Методист – 55 баллов,
- Преподаватель – 60 баллов.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
<b>Руководитель</b>						
1	Эффективность выполнения муниципального задания	%	95-100	10	годовая	$N=(B/A)*100\%$ , где В - количество фактически оказанных услуг, А- количество услуг предусмотренных муниципальным заданием $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Сохранение и развитие материально-технической базы образовательного учреждения	%	100-105	8	годовая	$N=(A/B)*100\%$ , где А – балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества за предшествующий год, В – балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества за отчетный период (за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц и международных организаций, в том числе добровольные пожертвования) $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						<p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;  max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;  min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p><b>Справка из бухгалтерии, отчетные данные</b></p>
3	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
3.1.	- требований охраны труда	единица	0-1	3	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 3 балла
3.2.	- отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками по вине школы	единица	0-1	3	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 3 балла
3.3.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, поддержка здоровья участников образовательного процесса в учреждении	случаев	1-0	4	годовая	Учитываются случаи травматизма участников образовательного процесса, связанные с нарушением требований охраны труда, неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения, пришкольной территории. При отсутствии фактов травматизма – 4 баллов, при наличии фактов травматизма – 0 баллов.
4	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	10-20	8	ГОДОВАЯ	$N = A/B * 100\%$ <p>где: А – объем привлеченных внебюджетных средств учреждения, тыс.рублей; В – объем бюджетных ассигнований учреждения, тыс.рублей</p> $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий;  N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;  max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;  min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
5	Повышение заработной платы педагогических работников учреждения, в том числе за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящей ходов деятельности	%	100-115	10	годовая	$N = A/B * 100\%$ , где А- средняя заработная плата педагогических работников за отчетный период, В- средняя заработная плата педагогических работников за прошлый отчетный период $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Отчет ЗП-образование</b>
6	Объем средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на заработную плату работников учреждения	%	30-50	10	годовая	$N = A/B * 100\%$ , где А- объем средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за отчетный период, В- объем средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за предыдущий отчетный период $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Отчет форма 034 в Веб-сводах</b>
7	Наличие объединений детского, спортивно-технического творчества в учреждении	%	0-1	10	годовая	при наличии объединений – 10 баллов, при отсутствии – 0 баллов
9	Положительная динамика роста квалифицированных педагогических работников учреждения	%	50-80	7	годовая	$N = (B/A) * 100\%$ , где В – число педагогических работников учреждения, имеющих квалификационные категории в текущем учебном году; А - число педагогических работников учреждения, имеющих

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						<p>квалификационные категории в прошедшем учебном году;</p> <p><math>N - \min</math></p> <p><math>I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}</math></p> <p><math>I</math> – отнормированный критерий;</p> <p><math>N</math> – фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p><math>\max</math> – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p><math>\min</math> – наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчетные данные учреждений о присвоении квалификационных категорий, аттестационные листы</p>
10	Участие педагогических работников конкурсах профессионального мастерства					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	6	год	$6 * F / N$ , где $N$ – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, $F$ – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	год	$2 * F / N$ , где $N$ – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, $F$ – в которых принято участие
11	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	6	год	$6 * F / N$ , где $N$ – количество мероприятий федерального, международного уровня, республиканского в которых запланировано участие, $F$ – в которых принято участие



№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	годовая	$2 * F / N$ , где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие F – в которых принято участие
1 2	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня, республиканского уровня	место	0-N	6	годовая	$6 * F / N$ , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
1 2	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы учреждения, методической службы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международный, федеральный уровень, республиканский	мероприятие	0-N	5	полугодовая	$5 * F / N$ , где N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых приняло участие
<b>Итого –100</b>						
<b>Методист</b>						
1	Обеспеченность педагогов учреждения республиканскими образовательными и	%	90-100	10	годовая	$N = (A/B) * 100\%$ , A – общее количество педагогов, обеспеченных образовательными и досуговыми программами в текущем отчетном периоде, B — общее количество педагогов N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся					I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается наличие в учреждении образовательных и досуговых программах, рассчитанных на различные категории обучающихся (на бумажных и/или электронных носителях)
2						
	Участие воспитанников отдела в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального уровня республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	10	годовая	$10 * F / N$ , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
3	Проведение методической учебы по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	10	квартальная	$10 * F / N$ , где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий Учитывается наличие графика проведения семинаров, совещаний с расширенной тематикой, протоколов, резолюций, отзывов участников
4	Обобщение и распространение педагогического опыта международного,	мероприятие	0-N	10	годовая	$10 * F / N$ , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие Учитываются планы работы отдела/учреждения, приказы по

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	федерального, республиканского уровня					проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	единица	0-N	10	год	$10 * F / N$ , где N – планируемое к разработке количество методических рекомендаций, пособий, F – фактическое количество разработанных методических рекомендаций, пособий
6	Привлечение грантов на развитие учреждения	%	0 - 1	5	год	При наличии привлечённых грантов – 5 баллов; при отсутствии привлечения - 0
<b>Итого – 55</b>						
<b>Педагог дополнительного образования, преподаватель</b>						
1	Сохранность контингента	%	55-100	25	квартальная	$N = (B/A) * 100\%$ , где A – количество занимающихся на отчетный период, B – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью педагога за квартал, журналы
3	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального					

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	мастерства, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.					
	международного, федерального, республиканского уровня	место	0-N	10	годовая	$10 * F / N$ , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	3	годовая	$3 * F / N$ , где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
4	Разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ	единица	0-N	5	годовая	$5 * F / N$ , где N – планируемое количество методических рекомендаций, пособий, авторских программ, F – фактическое количество разработанных методических рекомендаций, пособий, авторских программ Учитывается наличие разработанных методических рекомендаций, пособий, программ на бумажных и электронных носителях
5	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального, республиканского	мероприятие	0-N	5	годовая	$10 * F / N$ , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, свидетельств участников среди воспитанников педагога

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	ого уровня					
6	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального, республиканского уровня	место	0-N	10	год	$10 * F / N$ , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	2	год	$2 * F / N$ , где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
<b>Итого – 60</b>						

2.15. В случае не согласия преподаватель с итоговым баллом, преподаватель имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.16. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление преподавателя и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (осуждение обращение заносится в протокол Комиссии).

2.17. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, преподаватель имеет право обратиться в КТС ДХШ.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех основных сотрудников ДХШ №1 и действует до принятия нового.