

«Согласовано»

Председатель профкома

Е.В. Галеева

Протокол общего собрания

№ 2 от 19.01.2026

«Утверждено»

И.о. директора ЦДТ «Азино»

Д.Г. Абзалова

Приказ ЦДТ «Азино»

№ 7 от 20.01.2026

**Положение
о критериях оценки эффективности деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета министров от 31.05.2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 03.07.2018 года №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Казани», Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2026 гг., и Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – ЦДТ «Азино»).

1.2. Цель оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ЦДТ «Азино».

1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития ЦДТ «Азино».

1.4. Фонд оплаты труда за качество составляет не менее 15% от фонда оплаты труда основного персонала ЦДТ «Азино» по основному месту работы по должностным окладам (с учетом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.

1.5. Данное положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- заместителя директора по УВР;
- заместителя директора по АХЧ;
- заведующих отделами;
- методистов;

- педагогов – организаторов;
- педагогов дополнительного образования;
- концертмейстеров;
- заведующего библиотекой;
- балетмейстера (хореографа).

II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

2.1. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учащихся, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ЦДТ «Азино».

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются только основным работникам, имеющим стаж работы в ЦДТ «Азино» не менее 6 месяцев.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом директора ЦДТ «Азино» создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, председателя профкома.

2.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 3 года. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.5. В установленные приказом директора сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.6. Определяются 2 (два) отчетных периода:

- **первый этап** - февраль, март, апрель, май, июнь – выплаты производятся с 1 сентября по 31 января;

- **второй этап** - сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, январь – выплаты производятся с 1 февраля по 31 августа.

2.7. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогических работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.8. Количество баллов одного педагогического работника определяется Критериями по должностям и не должно превышать:

- заместителя директора по УВР – 70 баллов;
- заместителя директора по АХЧ – 65 баллов;

- заведующих отделами – 65 баллов;
- методистов – 55 баллов;
- педагогов – организаторов - 50 баллов;
- педагогов дополнительного образования – 50 баллов;
- концертмейстеров - 50 баллов;
- заведующего библиотекой - 50 баллов;
- балетмейстера (хореографа) - 50 баллов.

2.9. Стимулирующие выплаты основным работникам при переходе с одной должности на другую сохраняются на весь отчетный период.

2.10. Стимулирующие выплаты основным работникам, имеющим внутреннее совмещение, осуществляются по двум должностям на весь отчетный период.

2.11. Стимулирующие выплаты основным работникам пенсионного возраста, при увольнении сроком до трех месяцев и возвращении на работу, устанавливаются в полном объеме в соответствии с критериями оценки эффективности работников ЦДТ «Азино» на весь отчетный период.

2.12. При выходе из декретного отпуска работник имеет право на стимулирующие выплаты на отчетный период в размере 10 баллов.

2.10. Стимулирующие выплаты производятся только приказом директора ЦДТ «Азино» на основании протокола комиссии.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников ЦДТ «Азино» и действует до принятия нового.

**Критерии
оценки эффективности работников МБУДО «ЦДТ «Азино» Советского района г. Казани**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой показатель	Периодичность изменения	Порядок расчета	Итого
заместитель директора по УВР						
2	Сохранность контингента	учащихся	10	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 10 баллов, от 10% - 15% - 5 баллов, свыше 15% - 0 баллов Основание: стат.отчеты по итогам учебного года	
3	Организация диагностики образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	5	2 раза в год	% качества образовательного процесса: до 50% - 2 балла, от 50% и выше – 5 баллов Основание: карта показателей диагностики	
4	Организация контроля образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	5	2 раза в год	Наличие графика посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений: 6 – 8 посещений в неделю - 3 балла, 3 - 5 посещений в неделю - 1 балл	
5	Участие обучающихся ЦДТ «Азино» в разнообразных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, НПК и т.д.) от общего числа занимающихся в ЦДТ «Азино»	мероприятия	10	2 раза в год	40% обучающихся ЦДТ «Азино» участвуют в конкурсном движении – 5 баллов, 20% детей – 2 балла, менее 10% детей – 0 баллов. Учитывается наличие положений, приказов об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты	
6	Участие педагогических работников ЦДТ «Азино» в конкурсах, соревнованиях, фестивалях	мероприятия	10	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников (победители и призеры I – III места) на соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального уровня начисляется – 10 баллов, республиканского - 9 баллов, городского уровня – 7 баллов, районного уровня – 5 баллов, участие – 3 балла, не участие – 0 баллов	

7	Квалификационный уровень педагогических работников по итогам аттестации	%	10	2 раза в год	Количество педагогических работников высшей и первой квалификационной категории не менее 50% - 10 баллов, от 30% до 50% - 5 баллов, менее 30% - 0 баллов
8	Обобщение и распространение педагогического опыта	мероприятия	10	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 раз в полугодии) в научных, практических конференциях, семинарах, стажировочных площадках (выступления, публикации) международного уровня - 10 баллов, федерального уровня начисляется - 9 баллов, межрегионального - 8 баллов, республиканского - 7 баллов, городского уровня - 5 баллов, районного уровня - 2 балла, участие - 1 балл, не участие - 0 баллов
9	Организация и проведение мероприятий по распоряжению вышестоящих органов	мероприятия	10	2 раза в год	Учитывается наличие приказов о проведении: республиканского уровня - 10 баллов, городского - 8 баллов, районного - 6 баллов

Итого - 70 баллов

заместитель директора по АХР

1	Обеспечение условий в ЦДТ «Азино» для выполнения:	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их не-выполнения - 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение - 5 баллов
1.1	- требований пожарной безопасности	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их не-выполнения - 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение - 5 баллов
1.2	- требований охраны труда	единиц	10	2 раза в год	Отсутствие аварийных ситуаций - 10 баллов, при наличии аварии - 0 баллов
1.3	- обеспечение стабильной деятельности ЦДТ «Азино»	%	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их не-выполнения - 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение - 5 баллов
2	Организация работ по благоустройству территории ЦДТ «Азино» (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны обучающихся, родителей, педагогов)	единиц			

3	Организация работ по уборке помещений ЦДТ «Азино» (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны обучающихся, родителей, педагогов)	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов
4	Развитие материально-технической базы ЦДТ «Азино»	%	5	2 раза в год	Учитывается балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода (А) и на начало отчетного периода (В) A/B*100% менее 90% - 3 балла, от 100% и выше – 5 баллов
5	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков)	единиц	10	2 раза в год	За каждый факт недостачи или излишков материальных ценностей вес критерия уменьшается на 0,5 балла
6	Использование энергосберегающего режима	%	10	2 раза в год	Объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде к объему потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде
7	Готовность учреждения к новому учебному году	акт	5	2 раза в год	Учитывается своевременное подписание актов о приемке УДО (не позднее 7 дней после начала учебного года)
8	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	единиц	5	2 раза в год	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в ЦДТ «Азино» - 5 баллов
Итого - 65 баллов					
Заведующий отделом (методический, организационно-массовый, опытно-экспериментальной работы)					
1	Квалификационный уровень педагогических работников отдела по итогам аттестации	%	10	2 раза в год	Количество педагогических работников высшей и первой кв. категории не менее 50% - 10 баллов, от 30% до 50% - 5 баллов, менее 30% - 0 баллов

2	Участие педагогических работников отдела в профессиональных конкурсах (грант, «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.) в текущем году	мероприятие	6	2 раза в год	Призовые места (I-III места) в конкурсах международного уровня, федерального уровня – 6 баллов, республиканского уровня – 5 баллов, городского уровня – 4 баллов, районного уровня – 3 баллов. Участие (без призового места) в конкурсах международного уровня, федерального уровня – 4 балла, республиканского уровня – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл. Не участие – 0 баллов.
3	Обобщение и распространение педагогического опыта	мероприятие	9	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников отдела (не менее 2-х участников в полугодии) в научно-практических конференциях, семинарах (выступления) международного уровня – 9 баллов, федерального уровня – 8 баллов, республиканского – 7 баллов, городского уровня – 6 баллов, районного уровня – 5 баллов, не участие – 0 баллов
4	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников, сценариев по своему профилю деятельности в отделе в текущем году	единиц	8	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2-х участников в полугодии) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня – 9 баллов, федерального уровня – 8 баллов, республиканского – 7 баллов, городского уровня – 6 баллов, районного уровня – 5 баллов, не участие – 0 баллов
5	Балл за выполнение работ, должностей не предусмотренных штатным расписанием ЦДТ «Азино»	мероприятие	0-N	2 раза в год	Учитывается наличие методических рекомендаций, пособий в сборниках на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» – 8 баллов, отсутствие – 0 баллов

6 Организация и проведение мероприятий по распоряжению вышестоящих органов				
Заведующий методическим отделом, заведующий опытно-экспериментальной работы				
6.1	Организация и проведение мероприятий с педагогическими работниками (научно-практические конференции, семинары, стажировочные площадки, прочее)	мероприятие	12	2 раза в год
	Учитывается наличие приказов о проведении мероприятий: республиканского уровня – 12 баллов, зонального уровня – 10 баллов, городского уровня – 8 баллов, районного уровня – 6 балла			
6.2	Заведующий организационно-массовым отделом			
	Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий (концерты, праздники, смотры, конкурсы, др.)	мероприятие	12	2 раза в год
	Учитывается наличие приказов о проведении мероприятий: республиканского уровня – 12 баллов, городского уровня – 10 баллов, районного уровня – 8 баллов			
7	Участие в составе организационных, экспертных советов, комиссий	мероприятия	10	2 раза в год
	В соответствии с приказом: республиканского уровня – 10 баллов, городского уровня – 5 баллов, районного уровня – 1 балл			
8	Привлечение грантов на развитие учреждения, отдела		1	2 раза в год
	При наличии привлеченных грантов – 1 баллов, при отсутствии – 0 баллов			
	Итого - 65 баллов			
	Заведующий отделом (детских общественных организаций, декоративно-прикладной, спортивно-оздоровительный, художественно-эстетический, национальных культур, гуманитарного обучения)			
1	Сохранность контингента	учащихся	10	2 раза в год
	Потеря контингента: до 10% – 10 баллов, от 10% - 15% - 5 баллов, свыше 15% - 0 баллов Основание: стат.отчеты по итогам полугодия			
2	Организация и результативность образовательной деятельности в отделе	%	2	2 раза в год
	% качества образовательного процесса: до 60% - 1 балл, от 60% - 2 балла Основание: карта показателей диагностирования			
3	Организация контроля образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	6	2 раза в год
	Наличие графика посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений: 6 – 8 посещений в неделю - 3 балла, 3 - 5 посещений в неделю - 1 балл, 1 - 2 посещения в неделю - 1 балл			
4	Квалификационный уровень педагогических работников отдела	%	5	2 раза в год
	Количество педагогических работников высшей и первой квалификационной категории			

5	Участие педагогов отдела в профессиональных конкурсах (грант, «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.) в текущем году	мероприятие	6	2 раза в год	гории: не менее 50% - 5 баллов, от 30% до 50% - 3 балла, менее 30% - 0 баллов Призовые места (I – III места) международного, федерального уровня – 6 баллов, республиканского – 5 баллов, городского уровня – 4 баллов, районного уровня – 3 баллов Участие (без призового места) в конкурсах международного, федерального уровня – 4 балла, республиканского – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл. Не участие – 0 баллов
6	Обобщение и распространение педагогического опыта	мероприятие	9	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников отдела (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, семинарах (выступления) международного уровня – 9 баллов, федерального уровня – 7 баллов, республиканского уровня – 6 баллов, районного уровня – 5 баллов
7	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников, сценариев по своему профилю деятельности	единиц	3	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, семинарах (выступления) международного уровня – 9 баллов, федерального уровня – 8 баллов, республиканского уровня – 7 баллов, городского уровня – 6 баллов, районного уровня – 5 баллов Учитывается наличие методических рекомендаций, пособий в сборниках на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - 3 балла, отсутствие – 0 баллов
8	Разработка и внедрение адаптированных программ по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья	единиц	3	1 раз в год	Учитываются утвержденные методическим советом ЦДТ «Азино» адаптированные программы по работе с детьми с ограниченными

	вья				ми возможностями здоровья: наличие адаптированных программ в фонде ЦДТ «Азино» – 3 балла, отсутствие – 0 баллов;	
9	Разработка и внедрение инновационных программ в отделе в текущем году	единиц	1	2 раза в год	Учитывается наличие инновационных образовательных программ, проектов педагогических работников отдела на бумажном носителе - 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
10	Участия обучающихся отдела в разнообразных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференций) – от общего числа занимающихся детей в отделе	%	10	2 раза в год	40% обучающихся участвуют в конкурсных движениях - 10 баллов, 20% обучающихся отдела – 5 баллов, менее 10% обучающихся – 0 баллов. Учитываются в наличии положения, приказы об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты	
11	Балл за выполнение работ, должностей не предусмотренных штатным расписанием ЦДТ «Азино»	мероприятие	0-N	2 раза в год		
12	Привлечение грантов на развитие отдела, ЦДТ «Азино»		1	2 раза в год	При наличии привлеченных грантов – 1 баллов, при отсутствии – 0 баллов	
Итого - 65 баллов						
Заведующий библиотекой						
1	Обращаемость фонда литературы	единиц	10	полугодовая	Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда: более 150 книг – 10 баллов, от 50 до 149 книг – 8 баллов, менее 50 книг – 6 баллов Отслеживается по журналу учета работы	
2	Посещаемость библиотеки	единиц	10	2 раза в год	Среднее количество посещений на 1 читателя в год: 6 посещений – 10 баллов, от 3 до 5 посещений – 8 баллов, менее 3 посещений – 6 баллов. Отслеживается по журналу учета работы	
3	Читаемость	единиц	8	2 раза в год	Количество книг, прочтенных 1 читателем в течение года: более 10 книг – 8 баллов, от 5 до 9 книг – 6 баллов, менее 5 книг – 4 балла Отслеживается по журналу учета работы	

4	Работа и корректировка электронного каталога библиотечного фонда, работа в локальной сети ЦДТ «Азино»		8	2 раза в год	Регулярность обновления данных в информационной базе: ежемесячно – 8 баллов, 1 раз в квартал – 6 баллов, не проводятся – 0 баллов
5	Обобщение и распространение педагогического опыта	мероприятия	5	2 раза в год	По результатам участия в научно-практических конференциях, семинарах (выступления, публикации) международного уровня – 5 баллов, федерального уровня – 4 баллов, республиканского – 3 баллов, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл, не участие – 0 баллов
6	Организация и проведение массовых мероприятий	мероприятия	5	2 раза в год	Городского – 5 баллов, районного уровня – 3 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл Учитывается наличие приказов о проведении, положений, сценарий, программ, т.д.
7	Участие в профессиональных конкурсах	мероприятие	4	2 раза в год	Призовое место (I – III места) республиканского уровня – 4 баллов, городского – 3 балла, районного – 2 балла, не участие – 0 баллов
8	Балл за выполнение работ, должностей не предусмотренных штатным расписанием ЦДТ «Азино»	мероприятие	0-N	2 раза в год	
Итого - 50 баллов					
методист					
1	Организация и проведение семинаров, учеб и других методических мероприятий педагогическими работниками ЦДТ «Азино»	мероприятия	9	2 раза в год	1 раз в 2 месяца – 9 баллов, 1 раз в квартал – 5 баллов, не проводятся – 0 баллов Учитываются зафиксированные в журнале учета мероприятий, при наличии программ, приказов о проведении
2	Охват проводимыми методическими мероприятиями педагогических работников ЦДТ «Азино»	мероприятия	9	2 раза в год	50% охвата от общей численности всех педагогических работников ЦДТ «Азино» - 9 баллов, 25% охвата – 5 баллов, менее 25% охвата – 0 баллов.
3	Обобщение и распространение педагогического опыта	мероприятия	10	2 раза в год	По результатам собственного участия (не менее 2-х участий в полугодии) в научно-

					практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня – 10 баллов, федерального уровня – 9 баллов, республиканского – 8 баллов, городского уровня – 7 баллов, районного уровня – 6 баллов, не участие – 0 баллов	
4	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	7	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия в сборниках на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - 7 баллов, отсутствие – 0 баллов	
5	Создание, работа и корректировка информационной базы данных по своему профилю деятельности		4	2 раза в год	Регулярность обновления данных в информационной базе: ежемесячно – 4 балла, 1 раз в квартал – 3 балла, не проводятся – 0 баллов	
6	По направлению методической деятельности: тах – 5 баллов					
6.1	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников ЦДТ «Азино» по итогам аттестации	%	5	2 раза в год	Количество педагогических работников, впервые аттестовавшихся на заявленные кв. категории: 100% присвоение впервые заявленных кв. категорий – 5 баллов, не подтверждение или понижение кв. категории в ходе аттестации – 0 баллов Основание: информация на бумажном и электронном носителе	
6.2	Организация диагностики образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	%	5	2 раза в год	Наличие сводной карты и сравнительного анализа по результатам промежуточной и итоговой аттестации образовательного процесса – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов Основание: информация на бумажном и электронном носителе	
6.3	Регулярность освещения деятельности учреждения ЦДТ «Азино»	%	5	2 раза в год	Еженедельно – 5 баллов, 1 раз в месяц – 2 балла, 1 раз в квартал – 1 балл, не освещается – 0 баллов Основание: наличие информации на сайте учреждения	

6.4	Обобщение передового педагогического опыта	%	5	2 раза в год	Наличие на бумажном носителе кейса передового педагогического опыта – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов
6.5	Обеспеченность педагогов учреждения образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории учащихся	%	5	2 раза в год	Наличие на бумажном и электронном носителе программ – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов
7	Участие методиста в профессиональных конкурсах (грант, конкурс «Методист года», инновационных дополнительных общеобразовательных программ и методических разработок, др.)	мероприятие	10	2 раза в год	Призовые места (I – III места) международного уровня, федерального уровня – 10 баллов, республиканского уровня – 9 баллов, городского уровня – 8 баллов, районного уровня – 7 баллов Участие (без призового места) в конкурсах международного уровня, федерального уровня – 4 балла, республиканского – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл. Не участие – 0 баллов
8	Привлечение грантов на развитие учреждения		1	2 раза в год	При наличии привлеченных грантов – 1 баллов, при отсутствии – 0 баллов
Итого - 55 баллов					
педагог дополнительного образования					
1	Сохранность контингента объединения в течение учебного года	учащихся	4	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 4 балла, от 10% - 15% - 2 балла, свыше 15% - 0 баллов Основание: стат. отчеты по итогам полугодия
2	Сохранность контингента обучающихся 3-го и последующих годов обучения	учащихся	4	2 раза в год	3-го года обучения (12-15 человек) – 3 балла, 4-го года обучения и последующих годов обучения (не менее 10-12 чел.) – 4 балла Основание: списочный состав обучающихся, личные дела
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах (грант, конкурс «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ, проектов и методических разработок, т.д.)	мероприятие	5	2 раза в год	Участие в конкурсах профессионального мастерства республиканского уровня – 5 балла, городского уровня – 4 балла, районного уровня – 3 балла, не участие – 0 баллов. Основание: дипломы, сертификаты участ-

					ника профессионального конкурса	
4	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (грант, «Педагог дополнительного образования года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.)	мероприятие	6	2 раза в год	Призовое место (I – III места) в конкурсах профессионального мастерства международного уровня – 6 баллов, федерального уровня – 5 баллов, республиканского уровня – 4 балла, городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла Основание: отчет педагога по итогам учебного года	
5	Обобщение и распространение педагогического опыта	мероприятия	6	2 раза в год	По результатам собственного участия педагога (не менее 2 участий в полугодие) в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня – 6 баллов, федерального уровня начисляется – 5 баллов, республиканского – 4 балла, городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла.	
6	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	3	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия в сборниках, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	
7	Разработка и внедрение адаптированных программ по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья	единиц	3	1 раз в год	Учитываются утвержденные методическим советом ЦДТ «Азино» адаптированная программа по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья: наличие адаптированных программ – 1 балл, внедрение и организация работы по утвержденной адаптированной программе – 3 балла	
8	Организация диагностики образовательной деятельности в объединении:					
8.1	Охват диагностикой обучающихся объединения	%	4	2 раза в год	% охвата диагностикой обучающихся объединения от общего числа занимающихся: 100% - 4 балла, от 90% до 100% - 3 балла, от 70% до 90% - 2 балла, от 50% до 70% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов Основание: карта показателей диагностиро-	

						вания	
8.2	Качество образовательной деятельности в объединении	%	4	2 раза в год	% качества образовательного процесса: до 60% - 1 балл, от 60% до 80% - 2 балла, выше 80% - 4 балла Основание: карта показателей диагностирования		
8.3	Выполнение учебно-тематического плана образовательного процесса	%	2	2 раза в год	Полностью (100%) выполнена дополнительная общеобразовательная программа – 2 балла, выполнена частично по объективным причинам – 1 балл, не выполнена – 0 баллов		
9	Участие обучающихся в разнообразных мероприятиях от общего числа занимающихся в объединении	%	4	2 раза в год	40% обучающихся участвуют в конкурсном движении - 4 балла, 30% детей – 3 балла, 20% детей - 2 балла, менее 10% обучающихся – 0 баллов. Учитываются в наличии положения, приказы об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты		
10	Наличие почетных званий у детских творческих коллективов («образцовый детский коллектив», «Народный творческий коллектив», др.)	мероприятия	5	2 раза в год	Наличие почетного звания – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов Основание: свидетельство, Приказ МОН РТ о присвоении почетного звания детскому коллективу		
Итого - 50 баллов							
педагог-организатор							
1	Организация и проведение массовых мероприятий	мероприятия	10	2 раза в год	Проведение мероприятий республиканского уровня – 10 баллов, городского уровня – 9 баллов, районного уровня – 8 баллов, ЦДТ «Азино» – 7 баллов Учитывается наличие приказов о проведении, положений, сценарий, программ, т.д.		
2	Организационно-техническое обеспечение проводимых мероприятий	мероприятия	12	2 раза в год	Использование при проведении досуговых мероприятий современных форм, методов, способов, приемов (т.ч. ИКТ, электронные информационные и образовательные ресурсы, т.д.) – 3 балла,		

					- выполнение роли ведущего досуговых мероприятий – 2 балла; - привлечение к участию в мероприятиях одаренных детей и детей с ОВЗ - 2 балла, - при подготовке мероприятий привлечение и координации деятельности педагогических работников и детей – 3 балла, - организация и проведение репетиций – 2 балла	
3	Участие педагогов-организаторов в профессиональных конкурсах (грант, «Педагог-организатор года», конкурс инновационных программ и методических разработок, т.д.)	мероприятия	6	2 раза в год	Участие в конкурсах профессионального мастерства международного уровня – 6 баллов, федерального уровня – 5 баллов, республиканского уровня – 4 балла, городского уровня – 5 баллов, районного уровня – 2 балла, не участие - 0 баллов. Основание: сертификаты, дипломы участника профессионального конкурса	
4	Наличие призовых мест по итогам участия педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства	%	6	2 раза в год	Призовые места (I – III места) в конкурсах профессионального мастерства международного уровня – 6 баллов, федерального уровня – 5 баллов, республиканского уровня – 4 балла, городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла, не участие - 0 баллов. Основание: сертификаты, дипломы участника профессионального конкурса	
5	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	6	2 раза в год	По результатам собственного участия педагога-организатора (не менее 2 участий в полугодовой (в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня – 6 баллов, федерального уровня – 5 баллов, республиканского уровня – 4 балла, городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла, не участие – 0 баллов	

6	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, мощь в разработке инновационных проектов, программ	единиц	6	2 раза в год	Учитываются наличие фактического количества методических разработок: наличие – 6 баллов, отсутствие - 0
7	Участие в составе комиссий, жюри различных мероприятий	мероприятия	4	2 раза в год	В соответствии с приказом: республиканского уровня – 4 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл
Итого - 50 баллов					
концертмейстер					
1	Сохранность контингента объединения в течение учебного года	учащихся	4	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 4 балла, от 10% до 15% - 2 балла, свыше 15% - 0 баллов Основание: статотчеты по итогам полугодия
2	Сохранность контингента обучающихся 3-го и последующих годов обучения	учащихся	6	2 раза в год	3-го года обучения (12-15 человек) – 3 балла, 4-го года обучения и последующих годов обучения (не менее 10-12 чел.) – 6 баллов Основание: списочный состав обучающихся, личные дела
3	Участие концертмейстера в очных профессиональных конкурсах (грант, конкурс инновационных программ, проектов и методических разработок, т.д.)	мероприятие	4	2 раза в год	Участие в конкурсе профессионального мастерства федерального уровня – 4 балла, республиканского уровня – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл. Основание: сертификаты, дипломы участника профессионального конкурса
4	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в очных конкурсах профессионального мастерства	мероприятие	6	2 раза в год	Призовые места (I – III места) в конкурсах международного уровня – 6 баллов, федерального уровня – 5 баллов, межрегионального уровня – 4 балла, республиканского уровня – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл, не участие – 0 баллов Основание: дипломы победителя профессионального конкурса
5	Обобщение и трансляция педагогического опыта	мероприятия	6	2 раза в год	По результатам собственного участия концертмейстера (не менее 2 участий в полугодии)

					ние)в научно-практических конференциях, стажировочных площадках, семинарах (выступления) международного уровня – 6 баллов, федерального уровня – 5 баллов, межрегионального уровня – 4 балла, республиканского уровня – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл, не участие – 0 баллов Учитываются методические рекомендации, пособия, публикации в сборниках на бумажном носителе, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - 3 балла, отсутствие – 0 баллов
6	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	3	2 раза в год	
7	Участие обучающихся в разнообразных мероприятиях от общего числа занимающихся в объединении	%	4	2 раза в год	40% обучающихся участвуют в конкурсном движении - 4 балла, 30% детей – 3 балла, 20% детей - 2 балла, менее 10% обучающихся – 0 баллов. Учитываются в наличии положения, приказы об участии в конкурсном мероприятии, итоговые приказы, грамоты, дипломы, сертификаты
8	Участие в подготовке совместно с педагогом дополнительного образования воспитанников объединения к выступлению в массовых мероприятиях	мероприятия	6	2 раза в год	Международного уровня – 6 баллов, федерального уровня – 5 баллов, межрегионального уровня – 4 балла, республиканского уровня – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл, не участие – 0 баллов Основание: учитывается наличие приказов о проведении, положений, программ, т.д.
9	Доля музыкального материала концертмейстера аранжированного согласованно поставленным художественным заданием	%	4	2 раза в год	100% аранжированного музыкального материала – 4 балла, частично- 2 балла, использование чужого музыкального материала – 0 баллов
10	Обеспечение пополнения и обновления фонда партитур, др. специализированной литературы объединения, отдела	единиц	4	2 раза в год	Регулярность пополнения и обновления фонда партитур, др. специализированной литературы – 4 балла, не регулярно – 2 балла

15

	Участие в составе комиссий, жюри раз- личных мероприятий	мероприя- тия	3	2 раза в год	лов
11					Городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл
Итого - 50 баллов					
балетмейстер (хореограф)					
1	Сохранность контингента объединения в течение учебного года	учащихся	4	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 4 балла, от 10% до 15% – 2 балла, свыше 15% – 0 баллов Основание: статотчеты по итогам полугодия
2	Сохранность контингента обучающихся 3-го и последующих годов обучения	учащихся	4	2 раза в год	3-го года обучения (12-15 человек) – 3 бал- ла, 4-го года обучения и последующих го- дов обучения (не менее 10-12 чел.) – 4 балла Основание: списочный состав обучающихся- ся, личные дела
3	Участие балетмейстера (хореографа) в профессиональных конкурсах	мероприя- тие	6	2 раза в год	Призовое место (I – III места) междунаро- дного уровня – 6 баллов, федерального уров- ня – 5 балла, межрегионального уровня – 4 балла, республиканского уровня – 3 балла, городского уровня – 2 балла, районного уровня – 1 балл, не участие – 0 баллов
4	Обобщение и трансляция педагогиче- ского опыта	мероприя- тия	6	2 раза в год	По результатам участия балетмейстера а в научно-практических конференциях, семи- нарах (выступления) международного уров- ня – 6 баллов, федерального уровня начи- ляется – 5 баллов, межрегионального уровня – 4 балла, республиканского – 3 балла, го- родского уровня – 2 балла, районного уров- ня – 1 балл, не участие – 0 баллов
5	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	4	2 раза в год	Учитываются методические рекомендации, пособия в сборниках на бумажном носите- ле, находящихся в фонде ЦДТ «Азино» - 4 балла, отсутствие – 0 баллов
6	Наличие призовых мест по итогам уча- стия воспитанников в конкурсах, сорев- нованиях, фестивалях, научно- практических конференций	мероприя- тия	5	2 раза в год	По результатам участия (I – III места) в ме- роприятиях федерального уровня начина- ется – 5 баллов, республиканского – 4 балла, городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла, участие – 1 балл, не уча-

					ствие – 0 баллов Основание: отчет педагога по итогам учебного года	
7	Организация и проведение массовых мероприятий	мероприятия	5	2 раза в год	Республиканского уровня – 5 баллов, городского уровня – 4 балла, районного уровня – 3 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл Учитывается наличие приказов о проведении, положений, сценарий, программ, т.д.	
8	Проведение мастер-классов, семинаров для педагогических работников	мероприятия	5	2 раза в год	Республиканского уровня – 5 баллов, городского уровня – 4 балла, районного уровня – 3 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл Учитывается наличие приказов о проведении, положений, программ	
9	Участие в организации и проведении показательных выступлений детских творческих коллективов ЦДТ «Азино»	мероприятия	8	2 раза в год	Федерального уровня – 8 баллов, республиканского уровня – 6 баллов, городского уровня – 4 балла, районного уровня – 3 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл Учитывается наличие приказов о проведении, положений, программ	
10	Участие в составе комиссий, жюри различных мероприятий	мероприятия	3	2 раза в год	Городского уровня – 3 балла, районного уровня – 2 балла, ЦДТ «Азино» – 1 балл	
Итого - 50 баллов						