

«Согласовано»
Председатель профкома
Булатова Г.Р. Булатова

Протокол общего собрания
№ 1 от 25 августа 2015 года



«Утверждено»
Директор ЦДТ «Азино»
Ф.Г. Сунгатуллина

Приказ ЦДТ «Азино»
№ 80 от 26 августа 2015 года

Положение
о критериях оценки эффективности деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 г. № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» и Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – ЦДТ «Азино»).

1.2. Цель оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ЦДТ «Азино».

1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития ЦДТ «Азино».

1.4. Фонд оплаты труда за качество составляет не менее 15% от фонда оплаты труда основного персонала ЦДТ «Азино» по основному месту работы по должностным окладам (с учетом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.

1.5. Данное положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- заместителя директора по УВР;
- заместителя директора по АХЧ;
- заведующих отделами;
- методистов;
- педагогов – организаторов;
- педагогов дополнительного образования;
- концертмейстеров;

- заведующего библиотекой;
- балетмейстера (хореографа).

II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

2.1. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учащихся, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ЦДТ «Азино».

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются только основным работникам, имеющим стаж работы в ЦДТ «Азино» не менее 6 месяцев.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом директора ЦДТ «Азино» создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, председателя профкома.

2.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 3 года. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.5. В установленные приказом директора сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.6. Определяются 2 (два) отчетных периода:

- 1 - февраль, март, апрель, май, июнь – выплаты производятся с 1 сентября по 31 января;
- 2- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, январь – выплаты производятся с 1 февраля по 31 августа.

2.7. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогических работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.8. Количество баллов одного педагогического работника определяется Критериями по должностям и не должно превышать:

- заместителя директора по УВР – 70 баллов;
- заместителя директора по АХЧ – 65 баллов;
- заведующих отделами – 65 баллов;
- методистов – 55 баллов;
- педагогов – организаторов - 50 баллов;

- педагогов дополнительного образования – 50 баллов;
- концертмейстеров - 50 баллов;
- заведующего библиотекой - 50 баллов;
- балетмейстера (хореографа) - 50 баллов.

2.9. Стимулирующие выплаты производятся только приказом директора ЦДТ «Азино» на основании протокола комиссии.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников ЦДТ «Азино» и действует до принятия нового.

«Согласовано»

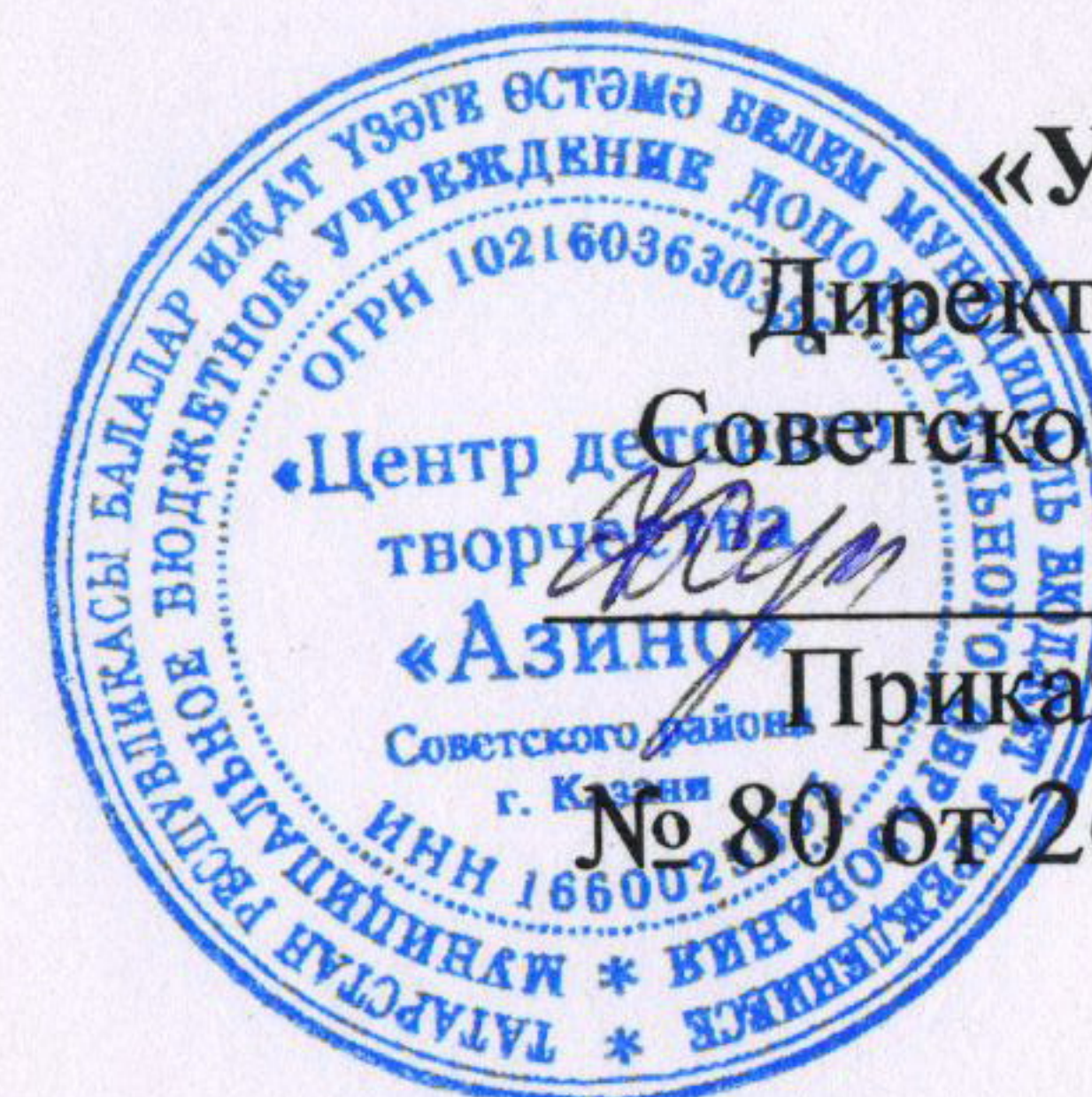
Председатель профкома ЦДТ «Азино»

Советского района г. Казани

Булатова Г.Р.Булатова

Протокол общего собрания

№ 1 от 25 августа 2015 года



«Утверждаю»

Директор ЦДТ «Азино»

Советского района г. Казани

Ф.Г.Сунгатуллина

Приказ ЦДТ «Азино»

№ 80 от 26 августа 2015 года

**Критерии
оценки эффективности работников МБУДО «ЦДТ «Азино» Советского района г. Казани**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой показатель	Периодичность изменения	Порядок расчета	Итого
заместитель директора по УВР						
2	Сохранность контингента	учащихся	10	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 10 балла, от 10% - 15% - 5 балла, свыше 15% - 0 баллов Основание: стат.отчеты по итогам учебного года	
3	Организация диагностики образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	5	2 раза в год	% качества образовательного процесса: до 50% - 2 балла, от 50% и выше – 5 балла Основание: карта показателей диагностирования	
4	Организация контроля образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	5	2 раза в год	Наличие графика посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений: 4 – 8 посещений в неделю - 5 балла, 3 - 5 посещений в неделю - 3 балла, 1 - 2 посещения в неделю - 1 балл	
5	Участие воспитанников ЦДТ «Азино» на соревнованиях, конкурсах, фестивалях, НПК	мероприятия	10	2 раза в год	По результатам участия воспитанников (победители и призеры I – III места) на соревнованиях, турнирах, конкурсах, фестивалях, НПК федерального уровня начисляется – 10 баллов, республиканского -9 баллов, городского уровня – 7 баллов, районного уровня – 5 баллов, участие – 3 балла, не участие – 0 баллов	
6	Участие педагогических работников ЦДТ «Азино» в конкурсах, соревнованиях, фестивалях	мероприятия	10	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников (победители и призеры I – III места) на соревнованиях, конкурсах, фестивалях федерального уровня начисляется – 10 баллов,	

					республиканского -9 баллов, городского уровня – 7 баллов, районного уровня – 5 баллов, участие – 3 балла, не участие – 0 баллов	
7	Квалификационный уровень педагогических работников по итогам аттестации	%	10	2 раза в год	Количество педагогических работников высшей и первой кв. категории не менее 50% - 10 баллов, от 30% до 50% - 5 баллов, менее 30% - 0 баллов	
9	Обобщение и распространение педагогического опыта	мероприятия	10	2 раза в год	По результатам участия педагогических работников в научно-практических конференциях, семинарах (выступления, публикации) международного уровня – 10 баллов, федерального уровня начисляется – 9 баллов, межрегионального - 8 баллов, республиканского – 7 баллов, городского уровня – 5 балла, районного уровня – 2 балла, участие – 1 балл, не участие – 0 баллов	
10	Организация и проведение мероприятий по распоряжению вышестоящих органов	мероприятия	10	2 раза в год	Учитывается наличие приказов о проведении: республиканского уровня – 10 баллов, городского – 8 баллов, районного - 6 баллов	
Итого -70 баллов						
заместитель директора по АХР						
1	Обеспечение условий в ЦДТ «Азино» для выполнения:					
1.1	- требований пожарной безопасности	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	
1.2	- требований охраны труда	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	
1.3	- обеспечение стабильной деятельности ЦДТ «Азино»	%	10	2 раза в год	Отсутствие аварийных ситуаций – 10 баллов, при наличии аварии – 0 баллов	
2	Организация работ по благоустройству территории ЦДТ «Азино» (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны обучающихся, родителей, педагогов)	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов	

3	Организация работ по уборке помещений ЦДТ «Азино» (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны обучающихся, родителей, педагогов)	единиц	5	2 раза в год	При наличии актов, предписаний и их невыполнения – 0 баллов, отсутствие актов, предписаний или их своевременное выполнение – 5 баллов
4	Развитие материально-технической базы ЦДТ «Азино»	%	5	2 раза в год	Учитывается балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода (А) и на начало отчетного периода (В) $A/B*100\%$ менее 90% - 3 балла, от 100% и выше – 5 баллов
5	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков)	единиц	10	2 раза в год	За каждый факт недостачи или излишков материальных ценностей вес критерия уменьшается на 0,5 балла
6	Использование энергосберегающего режима	%	10	2 раза в год	Объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде к объем потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде
7	Готовность учреждения к новому учебному году	акт	5	2 раза в год	Учитывается своевременное подписание актов о приемке УДО (не позднее 7 дней после начала учебного года)
8	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	единиц	5	2 раза в год	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в ЦДТ «Азино» - 5 баллов
Итого - 65 баллов					
заведующий отделом					
1	Сохранность контингента	учащихся	4	2 раза в год	Потеря контингента: до 10% – 4 балла, от 10% - 15% - 2 балла, свыше 15% - 0 баллов Основание: стат.отчеты по итогам полугодия
2	Организация диагностики образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	%	6	2 раза в год	% качества образовательного процесса: до 50% - 4 балла, от 50% и выше – 6 баллов Основание: карта показателей диагностирования
3	Организация контроля образовательной деятельности в ЦДТ «Азино»	единиц	3	2 раза в год	Наличие графика посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений: 6 – 8 посещений в неделю - 3 балла, 3 - 5 посещений в неделю - 2 балла, 1 - 2 посещения в неделю - 1 балл