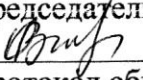


«Согласовано»
Председатель профкома
 О.В.Лачугина
Протокол общего собрания работников
с учетом мнения родителей и обучающихся
№ 3 от « 15 » 09 2015 г.

«Утверждаю»
Директор МБУДО ЦДТ «Детская академия»
Советского района г.Казани
 Г.А.Насыбуллина
Введено в действие приказом
№ 47 от « 22 » 09 2015 г.



Регистр.№ 3

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Детская академия» Советского района г. Казани

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Детская академия» Советского района г. Казани (далее ЦДТ «Детская академия») и регламентирует деятельность коллегиального органа управления ЦДТ «Детская академия».
- 1.2. Общее собрание работников ЦДТ «Детская академия» является постояннодействующим коллегиальным органом управления ЦДТ «Детская академия» для рассмотрения основополагающих вопросов деятельности учреждения.
- 1.3. Положение утверждается приказом директора.
- 1.4. В своей деятельности общее собрание работников ЦДТ «Детская академия» руководствуется федеральным, региональным и местным законодательством в области образования и социальной защиты, Уставом ЦДТ «Детская академия» и настоящим Положением.
- 1.5. В состав общего собрания работников ЦДТ «Детская академия» входят все работники, для которых учреждение является основным местом работы.
- 1.6. Общее собрание работников ЦДТ «Детская академия» работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями ЦДТ «Детская академия».
- 1.7. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2. Организация деятельности

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.
- 2.2. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор или работник ЦДТ «Детская академия».
- 2.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 2.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 2.5. Председатель Общего собрания: организует деятельность Общего собрания; информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании.
- 2.6. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует не менее двух третей сотрудников коллектива, для которых Центр является основным местом работы.
- 2.5. Решения Общего собрания трудового коллектива Центра принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Целями общего собрания работников ЦДТ «Детская академия» являются:

- содействие осуществления самоуправленческих начал;
- развитие инициативы в работе коллектива;
- расширение коллегиальных, демократических форм управления;
- принятие решений по общим вопросам деятельности работников учреждения.

3.2. К компетенции общего собрания работников ЦДТ «Детская академия» относятся:

- принятие Устава, а также изменений и дополнений к нему;
- утверждение основных направлений развития и совершенствование деятельности учреждения;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников;
- принятие нормативных локальных актов, касающихся деятельности всех сотрудников, не относящимся к компетенции директора;
- принятие Коллективного договора между администрацией и работниками, а также внесение изменений;
- принятие должностных инструкций сотрудников;
- определение состава и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Центра, избрание её членов;
- принятие решений в пределах предоставленных полномочий и в соответствии с законодательством, касающимся всех членов трудового коллектива, не отнесённым к компетенции директора Центра.

3.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

4. Документация Общего собрания трудового коллектива.

4.1. Документацией Общего собрания трудового коллектива являются протоколы собраний, которые ведутся на каждом собрании.