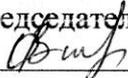


«Согласовано»

Председатель профкома

 О.В.Лачугина

Принято на общем собрании работников

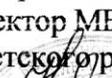
ЦДТ «Детская академия»

Протокол № 3 от 15 » 09 2015 г.

«Утверждаю»

Директор МБУДО ЦДТ «Детская академия»

Советского района г.Казани

 Г.А.Насыбуллина

Введено в действие приказом

№ 47 от «22» с<sup>т</sup>в 09 20 15 г.



Регистр.№ 4

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о критериях оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Детская академия»» Советского района г.Казани

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании:

- Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановлением Кабинета Министров РТ № 678 от 24.08.2010 года «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ»;
- Постановлением Кабинета Министров РТ № 140 от 10.03.2015 «О внесении изменений в Постановление Кабинета Министров РТ от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ»;
- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013г. № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан»;
- Трудового Кодекса Российской Федерации и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Детская академия» (далее ЦДТ «Детская академия»).

1.3. Цель оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ЦДТ «Детская академия».

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности сотрудника ЦДТ «Детская академия», способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития ЦДТ «Детская академия».

## **2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности руководителей и педагогических работников**

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и настоящим Положением.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда сотрудника ЦДТ «Детская академия» в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории работников:

- Заместитель директора по УВР и АХЧ;
- Заведующий отделом;
- Заведующий библиотекой;
- Методист;
- Педагог дополнительного образования;
- Педагог – организатор;
- Концертмейстер;
- Воспитатель;
- Балетмейстер.

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ЦДТ «Детская академия».

2.5. Портфолио заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, членов профкома.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом директора сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку

показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Расчет размеров стимулирующих выплат производится один раз в год по результатам отчетного периода (итоги учебного года). Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно с 1 сентября по 31 августа.

2.12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по основному месту работы и основной должности.

2.13. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности работников за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения (См. Приложение).

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись работнику и утверждается приказом руководителя.

2.16. Количество баллов одного работника не должно превышать:

- Директор – 100 баллов;
- Зам. директора по УВР – 70 баллов;
- Зам дир. по АХЧ – 65 баллов;
- Зав. отделом- 65 баллов;
- Зав. Библиотекой – 50 баллов;
- Методист – 55 баллов;
- Педагог дополнительного образования – 50 баллов;
- педагог-организатор – 50 баллов;
- воспитатель – 50 баллов;
- балетмейстер – 55 баллов.

2.17. В случае не согласия работника с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию сотрудника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.19. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, работник имеет право обратиться в КТС образовательного учреждения.

2.20. Стимулирующие выплаты директору устанавливаются Учредителем образовательного учреждения.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение распространяется на работников ЦДТ «Детская академия» и действует до принятия нового.

3.2. Объем средств, направляемый на стимулирующую выплату, составляет 15% от базовой части фонда оплаты труда работников ЦДТ «Детская академия», установленной на текущий финансовый год.