

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации МБУДО «Центр внешкольной работы» Ново-Савиновского района г. Казани в 2021 году

В результате совместных усилий районного, городского, и республиканского комитетов Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан были решены многие актуальные проблемы работников образовательной отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда. Итог -рост минимального размера оплаты труда:

ДИНАМИКА

изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли  
«Образование» Республики Татарстан

Категории работников	2016 г.	2018 г.	2020 г.	2021 г.
МРОТ, руб.	7500	11 272	12 792	13 890
1. Методические работники	8431	8431	14332	16832
2. Руководящие работники	8331	8331	14301	16801
3. Средняя зарплата по экономике	28.160	30.742	31.609	
- Средняя зарплата в образовании	24.018	27.208	30.726	
- Средняя зарплата учителя	29.261	31.609	36.650	
- Средняя зарплата воспитателя	26.293	27.208	31.099	
- Средняя зарплата ПДО	20.561	31.609	35.316	

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2021 году 1 работник ЦВР воспользовался санаторной путёвкой через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены» в санаториях : «Нехама» , «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы- Су (Ижминводы)».

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

По социальному проекту «За здоровьем в Крым» в 2021 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода в 2021 году.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года:

- наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 42 члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- ежемесячно матери, имеющие детей (в возрасте до 14 лет), пользуются «материнским днем».
- 0 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

В 2021 году в ЦВР реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

В 2021 году заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».