

**О внесении дополнений и изменений
к Коллективному договору
МБУДО «Детская школа искусств №15»
Ново-Савиновского района г.Казани
420094 г.Казань, ул. Голубятникова, д.7, тел. 522-90-31
заключенному на 2017 -2019 годы**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

**ГКУ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НОВО-САВИНОВСКОГО РАЙОНА»**

РЕГ № 1657 80010010/1

от 29.03.2019.

Регистрационный №165780010010 от 10 мая 2017 года. Центр занятости
Ново-Савиновского района г.Казани

Регистрационный №5 от 16 мая 2017 года в территориальной организации
Профсоюза работников образования

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками в лице их представителей регулирующий социально-трудовые отношения в МБУДО «Детская школа искусств №15»

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»

Пункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«Формирование фонда оплаты труда государственных и муниципальных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.»

Пункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани" на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г.

Пункт 4.2.3. изложить в следующей редакции:

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в Положении о распределении стимулирующих выплат (Приложение №4)

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем,

грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Дополнить пунктом №4.15

«Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г. Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

Дополнить пунктом №4.16

«Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.»

Раздел 6. «Социальные гарантии и льготы»

дополнить пунктом № 6.5

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение №8


Положение об условиях оплаты труда работников МБУДО «ДШИ №15»

Раздел №1 «Общие положения» изложить в следующей редакции.

1.1 Положение об условиях оплаты труда (далее - Положение) работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №15» Ново-Савиновского района г. Казани (далее – «ДШИ №15») разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 3 июля 2018 г. N 3854 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани"

И.о.директора
МБУДО «ДШИ №15»

С.А. Зиновьева
(ФИО)

Председатель профсоюза
МБУДО «ДШИ №15»

Р.Х. Галимзянова
(подпись) (ФИО)

Принято на собрании трудового коллектива МБУДО «ДШИ №15»

Протокол № _____ от _____ 2019г.

**О внесении дополнений и изменений
к Коллективному договору
МБУДО «Детская школа искусств №15»
Ново-Савиновского района г.Казани**

**420094 г.Казань, ул. Голубятникова, д.7, тел. 522-90-31
заключенному на 2017 -2019 годы**

Регистрационный №165780010010 от 10 мая 2017 года. Центр занятости
Ново-Савиновского района г.Казани

Регистрационный №5 от 16 мая 2017 года в территориальной организации
Профсоюза работников образования

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками в лице их представителей регулирующий социально-трудовые отношения в МБУДО «Детская школа искусств №15»

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»

Пункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«Формирование фонда оплаты труда государственных и муниципальных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.»

Пункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани" на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г.

Пункт 4.2.3. изложить в следующей редакции:

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в Положении о распределении стимулирующих выплат (Приложение №4)

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем,

грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Дополнить пунктом №4.15

«Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г. Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

Дополнить пунктом №4.16

«Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.»

Раздел 6. «Социальные гарантии и льготы»

дополнить пунктом № 6.5

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение №8

Положение об условиях оплаты труда работников МБУДО «ДШИ №15»

Раздел №1 «Общие положения» изложить в следующей редакции.

1.1 Положение об условиях оплаты труда (далее - Положение) работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №15» Ново-Савиновского района г. Казани (далее – «ДШИ №15») разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 3 июля 2018 г. N 3854 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани"

И.о.директора
МБУДО «ДШИ №15»
С.А.Зиновьева

(подпись) (ФИО)

Председатель профсоюза
МБУДО «ДШИ №15»
Р.Х.Галимзянова

(подпись) (ФИО)

Принято на собрании трудового коллектива МБУДО «ДШИ №15»

Протокол № _____ от _____ 2019г.

**Дополнительное соглашение между работодателем
и первичной профсоюзной организацией работников образования**

**«О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с
действующим законодательством Российской Федерации и Республики
Татарстан для членов профсоюза»**

г. Казань
2019 год

СОГЛАШЕНИЕ

между Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования
«Детская школа искусств №15» Ново-Савиновского района г.Казани
(полное наименование образовательной организации)

и Первичной профсоюзной организацией

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская
школа искусств №15» Ново-Савиновского района г.Казани
(полное наименование организации)

**«О дополнительных социальных льготах и гарантиях
работникам - членам Профсоюза»**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа
искусств №15» Ново-Савиновского района г.Казани
(полное наименование образовательной организации)

в лице И.о.директора Зиновьевой Светланы Анатольевны
(Ф.И.О. полностью)

действующего на основании Устава и Первичная профсоюзная организация

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа
искусств №15» Ново-Савиновского района г.Казани
(полное наименование организации)

в лице председателя Галимзяновой Резиды Харисовны
(Ф.И.О. полностью)

далее именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г., статьями 45 - 51 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018), статьи 13 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», пунктами 1.6, 1.8, 4.6.2 Указа Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»; Республиканского Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2017-2019 годы; пунктом 1.6.9. Отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг.; пунктом 1.7.9. Отраслевого Соглашения между Управлением образования ИКМО г.Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг., по основным направлениям социально - экономической защиты работников на 2017 - 2019 годы, направленных на обеспечение дополнительных социальных льгот и гарантий работникам медицинской организации, являющихся членами Профсоюза (далее именуемые «работники - члены Профсоюза»).

1. Стороны строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства и соблюдают определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2. Стороны Соглашения пришли к соглашению, что первичная профсоюзная организация является единственным представителем и защитником прав и интересов работников - членов Профсоюза в вопросах, связанных с трудовыми, экономическими и социальными отношениями (статья 29, 30 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3. Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

3.1. Работодатель обязуется:

- Соблюдать права и гарантии членов и выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава профессионального союза работников образования Российской Федерации.

3.1.1. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены Профсоюза.

3.1.2. Предоставлять безвозмездно в пользование выборному органу первичной профсоюзной организации, необходимые для их деятельности оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, а также оргтехнику, средства связи и транспорта, а также необходимые нормативные и локальные правовые документы.

3.1.3. Перечислять ежемесячно бесплатно на счет первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % заработной платы работников - членов Профсоюза при наличии их письменных заявлений.

3.1.4. Удерживать профсоюзные взносы со всех составных частей заработной платы, включающей оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты. Работодатель не имеет право задерживать перечисление указанных средств.

3.1.5. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов выборного органа первичной профсоюзной организации для участия в качестве делегатов в работе, созываемых вышестоящими органами Профсоюза, Пленумов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, на время краткосрочной профсоюзной учебы (семинары).

3.1.6. В положении о премировании установить критерий «за социально значимую работу»

3.1.7. Предоставлять не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве до 10 календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

3.1.8. При проведении мероприятий по сокращению численности и (или) штата работников предоставить членам Профсоюза преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

3.1.9. Предоставлять работникам - членам Профсоюза дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

1. - Предоставлять работникам - членам Профсоюза:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

- предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;

- бракосочетание детей - один рабочий день;

- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;

- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один рабочий день в квартал;

- отцу при выписке новорожденного ребенка из роддома продолжительностью 1 календарный день;

- работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал.

- на юбилейные даты (50, 55, 60, 65 лет) продолжительностью 1 календарный день;

3.1.10. Предоставлять работникам - членам Профсоюза, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

3.1.11. Выплачивать работникам - членам профсоюза при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материальное вознаграждение в размере 3(три)тысячи рублей

3.1.12. Осуществлять материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов - членов Профсоюза в размере 20 процентов (1110 руб.) от ставки первого разряда тарифной сетки в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан;

3.1.13. Содействие в осуществлении негосударственного пенсионного обеспечения (Волга - капитал) в соответствии с постановлением КМ РТ №584 от 30.12.2004;

3.1.14. Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации педагогических работников - членов профсоюза требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)

1. При прохождении педагогическими работниками аттестации с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) могут быть предусмотрены упрощенные формы профессиональной экспертизы, оценки профессиональной деятельности педагогических работников на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 36 и 37 Порядка, при

условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы (без привлечения независимых аттестационных экспертов) для следующих категорий педагогических работников, повторно аттестующихся на высшую или первую квалификационную категорию:

- работники образования, имеющие государственные награды по профилю педагогической деятельности (включая почетные звания «Заслуженный учитель» и др. почетные звания, Почетные грамоты, нагрудные знаки), независимо от года награждения;

- победители, призеры, дипломанты, лауреаты международных, федеральных, республиканских, муниципальных профессиональных конкурсов по профилю деятельности аттестуемого работника («Учитель года», «Воспитатель года» и др.), независимо от года проведения конкурса;

- педагогические работники, подготовившие воспитанников - победителей и призеров (1-3 места) международных, всероссийских, республиканских, муниципальных предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований, проходивших в течение 5 лет перед аттестацией работника.

2. Упрощенные формы профессиональной экспертизы, оценки профессиональной деятельности на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 36 и 37 Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы (без привлечения независимых аттестационных экспертов) применяются при аттестации педагогических работников – членов профсоюза, повторно или впервые заявляющихся на высшую либо первую квалификационную категорию:

- при наличии у них статуса (диплома) победителя конкурса в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», гранта «Наш лучший учитель» и другие, независимо от года проведения конкурса (гранта), либо подготовивших в течение последних пяти лет двух и более призеров (1-3 места) муниципальных, республиканских, федеральных, международных (очных) предметных олимпиад (для учащихся общеобразовательных организаций) или конкурсов профессионального мастерства (для обучающихся в учреждениях профессионального образования.); либо подготовивших в течение последних пяти лет двух и более призеров (1-3 место) муниципальных, республиканских, федеральных, международных (очных) конкурсов (для воспитанников и педагогов дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования);

- участвовавших в проведении профессиональной экспертизы в составе экспертных групп при аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан не менее трех лет в период, предшествующий аттестации.

3.1.15. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника - члена профсоюза во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией

1. В соответствии с отраслевым Соглашением на 2015-2017гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации, квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических

работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 (далее – Порядок), учитываются в течение срока их действия в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);

- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена категория, независимо от перерывов в работе;

- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющимися образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения, при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;

- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования – педагог дополнительного образования, старший методист – методист, старший инструктор-методист-инструктор-методист, старший тренер-преподаватель – тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, присвоенная по должности, указанной в графе № 1
Преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например, валеология как часть курса биологии, или профильные темы по медицинской подготовке из курса «Основы безопасности жизнедеятельности».)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования музыкального профиля	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Концертмейстер	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем основной работы)
Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем основной работы)	Концертмейстер

2. Уровень оплаты труда педагогического работника – члена профсоюза, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им трех лет (либо срок действия квалификационной категории истекает в текущем году);

- в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности;

- в период когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или высшую квалификационную категорию уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная.

- в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

3. За педагогическими работниками сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории»

3.2. Первичная профсоюзная организация обязуется:

1. Защищать права и представлять интересы членов профсоюза на муниципальном уровне.
2. Участвовать в коллективно - переговорном процессе в ходе заключения, внесения изменений и дополнений в коллективный договор образовательной организации.
3. Участвовать в работе комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы;
4. Участвовать в работе комитета (комиссии) по охране труда.
5. Участвовать в работе комиссии по трудовым спорам и комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
6. Участвовать в работе комиссий при утверждении результатов специальной оценки условий труда;
7. Участвовать в работе аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности;
8. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работников - членов Профсоюза.

9. Направлять мотивированное мнение выборного органа при увольнении работника - члена Профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81, 373 Трудового кодекса Российской Федерации, при принятии локальных нормативных актов, на основании статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Организовывать профсоюзное обучение.

11. Защищать права и законные интересы работников - членов Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативно - правовых актов медицинской организации.

12. Оказывать юридическую консультацию, представлять интересы в суде;

13. Оказывать финансовую поддержку в проведении профессиональных конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года» .

14. Оказывать финансовую поддержку в проведении Августовской конференции работников образования;

15. Ходатайствовать о выдвижении работников членов профсоюза на награждение отраслевыми наградами и наградами Профсоюза;

16. Поощрять профсоюзных активистов Благодарностью, Грамотой (с вручением букетов цветов, ценных подарков или денежных премий).

17. Организовывать культурный досуг работников - членов Профсоюза: посещение театров, кинотеатров, концертов бесплатно либо по льготной цене; организация экскурсионных, туристических поездок, паломнических туров по льготной цене; организация интеллектуально - познавательных, поэтических, творческих конкурсов (вечеров), конкурсов художественной самодеятельности, фотоконкурсов и др.

18. Организовывать спортивно - оздоровительный досуг работников - членов Профсоюза: спортивные занятия, организация спортивно - массовых мероприятий и др.

19. Организация санаторно-курортного оздоровления работников - членов Профсоюза;

20. Содействие в организации отдыха и оздоровления детей работников - членов Профсоюза;

21. содействие приобретению жилья молодыми специалистами по программам социальной ипотеки, государственной поддержки молодых семей в улучшении жилищных условий.

3.2.2. Содействие в оказании материальной помощи из районного фонда членам профсоюза в связи с:

1. Бракосочетанием работника – 1000 руб.

2. Дорогостоящим лечением или жизненно необходимыми операциями – до 5000 руб.

3. Онкологическими заболеваниями – от 3000 до 10000 руб.

4. Пожаром, кражей, стихийными бедствиями – от 3000 до 8000руб.

5. Членам профсоюза и одиноким ветеранам в связи с бедственным положением - до 3000 руб.
6. Смертью сотрудника – 2000руб.
7. Смертью супруга (супруги) – 3000 руб.
8. Смертью детей – 3000 руб.
9. На санаторно-курортное лечение :
на путевки, приобретенные с 15% скидкой через Реском Профсоюза- 10% от стоимости;
на путевки, приобретенные через другие агентства за свой счет – 10% от стоимости путевки.

3.2.3. Содействие в оказании материальной помощи членам профсоюза из фонда первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, который является его неотъемлемой частью.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

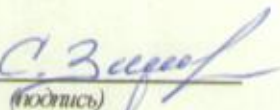
6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями.

При проведении данного контроля Стороны Соглашения ежегодно предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

7. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

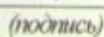
8. Данное Соглашение оформлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Руководитель


(подпись)

С.А.Зиновьева
(расшифровка)

Председатель


(подпись)

Р.Х.Галимзянова
(расшифровка)





Исполнитель
Директор

Исполнитель

Исполнитель
Б.Х. [Signature]

Исполнитель
С.А. [Signature]

Юридическому лицу

Пронумеровано и прошнуровано
13 (тринадцать) листов

И.о. директора С.А. Зиновьева



Учредитель обязуется в двух экземплярах представить в установленном законодательством Российской Федерации порядке настоящие Соглашение и повеления к нему по всем копиям, которые выдаются и не выполняются обязательствами, вытекающими из Соглашения. Соглашение вступает в силу с момента подписания и является обязательным для сторон. Контроль исполнения Соглашения осуществляется исключительно по взаимному контролю сторон. Соглашение является конфиденциальным и не подлежит разглашению. В случае неисполнения обязательств осуществляется расторжение Соглашения и прекращение исполнения. В случае изменения повеления или прекращения исполнения, стороны не могут в одностороннем порядке отказаться от исполнения Соглашения по своему желанию. В случае отказа от исполнения Соглашения по своему желанию, сторона, отказавшаяся от исполнения Соглашения, несет ответственность за неисполнение обязательств и возмещает убытки, понесенные другой стороной. Соглашение оформляется в двух экземплярах, один из которых остается у каждой стороны. Соглашение является действительным и юридически обязательным на основе взаимной договоренности. В случае возникновения споров, связанных с исполнением Соглашения, стороны обязуются решать их в добровольном порядке. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и является обязательным для сторон. В случае неисполнения обязательств, стороны несут ответственность за неисполнение обязательств и возмещают убытки, понесенные другой стороной. Соглашение оформляется в двух экземплярах, один из которых остается у каждой стороны. Соглашение является действительным и юридически обязательным на основе взаимной договоренности.

- 1. На оплату первоначальных взносов за свой счет - 100% от стоимости вклада;
- 2. На оплату первоначальных взносов в Фонд Профессионалов - 100% от стоимости вклада;
- 3. На ссудочно-кредитное обслуживание:
- 4. Ссудочно-кредитное обслуживание - 3000 руб.
- 5. Ссудочно-кредитное обслуживание (с учетом) - 3000 руб.
- 6. Ссудочно-кредитное обслуживание - 3000 руб.
- 7. Ссудочно-кредитное обслуживание - по 3000 руб.
- 8. Ссудочно-кредитное обслуживание и ответственность в связи с деятельностью