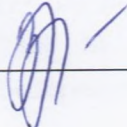


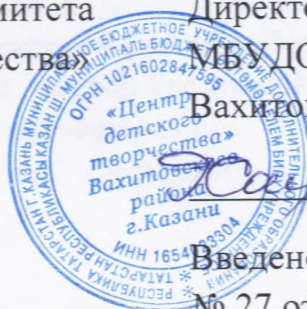
**СОГЛАСОВАНО**

**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель профсоюзного комитета  
МБУДО «Центр детского творчества»  
Вахитовского района г. Казани

Директор  
МБУДО «Центр детского творчества»  
Вахитовского района г. Казани

  
Э.А. Абдуллина



  
Р.Р. Салыхова

Введено в действие приказом  
№ 27 от 29 февраля 2016 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**по предотвращению и урегулированию  
конфликта интересов в МБУДО  
«Центр детского творчества»  
Вахитовского района г. Казани**

Принято на педагогическом совете  
МБУДО «Центр детского творчества»  
Вахитовского района г. Казани  
(протокол № 3 от 29.02.2016 г.)



## **I. Общие положения**

1.1. Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Положение) в МБУДО «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани (далее – ЦДТ) разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ЦДТ.

## **II. Основные понятия**

2.1. *Участники образовательных отношений* — обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, ЦДТ, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов педагогического работника* — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося.

2.3. *Под личной заинтересованностью педагогического работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **III. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

3.1. В ЦДТ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- сбор финансовых средств на нужды объединения ЦДТ;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.



#### **IV. Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в ЦДТ устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников ЦДТ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников ЦДТ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом ЦДТ;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом ЦДТ.

4.3. Педагогические работники ЦДТ обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего Положения ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ЦДТ.

#### **V. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ЦДТ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников ЦДТ, учитывается мнение педагогического совета ЦДТ;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ЦДТ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ЦДТ;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники ЦДТ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.



5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение мер по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора ЦДТ.

5.6. Директор ЦДТ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ЦДТ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии ЦДТ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии ЦДТ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор ЦДТ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Директор ЦДТ обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **V. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в ЦДТ является директор ЦДТ.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников в ЦДТ:

6.2.1. утверждает настоящее Положение и иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

6.2.2. организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

6.2.3. при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ЦДТ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

6.2.4. организует контроль за состоянием работы в ЦДТ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники ЦДТ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.