

## Профессиональный стандарт

**Профессиональный стандарт** — характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов определен Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 (ред. от 09.02.2018) "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов".

Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций.

Профессиональные стандарты разрабатываются в соответствии с требованиями нормативных правовых актов:

- Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»;
- Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»;
- Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;
- Приказ Минтруда России от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»;
- Приказ Минтруда России от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

**Профессиональный стандарт** - *многофункциональный документ, который применяется:*

- в сфере труда - для управления персоналом, формирования кадровой политики;
- в системе профессионального образования - при разработке и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов и программ (в части профессиональной составляющей), профессионально-общественной аккредитации образовательных программ);
- при независимой оценке квалификации.

**При применении профессиональных стандартов необходимо руководствоваться:**

1. Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс):

- часть вторая статьи 57 – наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- статья 195.3: требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Обязательность применения профессиональных стандартов устанавливается для случаев, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 57; статья 195.3).

2. Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более

пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (далее – Постановление).

Постановлением предусматривается, что профессиональные стандарты применяются организациями с государственным участием, перечисленными в постановлении, поэтапно на основе утвержденных планов с учетом мнения представительного органа работников.

3. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

- статья 11, п. 7: - формирование требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии).

4. Федеральным законом от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»:

- статья 2, п. 3 - независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом.

### **Закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (НОК)**

*позволяет ответить на вопрос о том, обязательно или нет проведение независимой оценки квалификации.*

*В 2018 году использование услуг независимых оценщиков не является обязательством работодателей.*

Федеральный закон от 3 июля 2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» направлен на урегулирование того, как проводить квалификационную оценку навыков работников различных учреждений. Сразу заметим, что закон не распространяется на лиц, проходящих государственную службу.

*Названный закон разъясняет:*

- как именно должна проводиться оценка, каков порядок и критерии;
- на чем основано проведение оценки (речь идет не только о правовых, но и организационных моментах);
- кто выступает участниками такой оценки, какими они наделены свободами, и что входит в их непосредственные обязанности.

Именно закон о независимой оценке квалификации работников (далее также – НОК) устанавливает и форму проведения такой проверки знаний и навыков сотрудников. Так, законодатели обязали работников сдавать специализированные экзамены, на основании результатов которых и будет вынесено решение об их профессиональной пригодности. Регламент еще предстоит утвердить Правительству РФ.

Саму оценку проводят специальные организации. Делают они это в форме экзамена по правилам, которые утверждены постановлением Правительства РФ от 16 ноября 2016 № 1204.

***Профессиональные стандарты являются важным элементом Национальной системы квалификаций.***

- Перечень утвержденных профессиональных стандартов
- Источник: <https://www.kdelo.ru/art/385025-perechen-utverjdennyh-professionalnyh-standartov-18-m1>
- Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки.

## **Профессиональные стандарты**

Статьи, определяющие порядок разработки, утверждения и применения профстандартов, появились в ТК РФ и вступили в силу еще 1 июля 2016 года.

Однако и сегодня не всем понятно, что такое профстандарты и зачем они нужны ([Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ](#)). О перечне профессиональных стандартов в 2019 году расскажем в нашей консультации.

### **Что такое профстандарт**

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, которая необходима работнику для ведения его профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции ([ст. 195.1 ТК РФ](#)).

Профстандарты могут разрабатываться работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций.

Утверждаются профстандарты Министерством труда и социальной защиты ([п. 3, п. 16 Постановления Правительства от 22.01.2013 № 23](#)).

Профстандарты применяются на добровольной основе, кроме случаев, когда их применение обязательно. Так, работодатель должен применять профстандарт, если к квалификации работника Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными актами РФ установлены определенные требования ([ст. 195.3 ТК РФ](#)). Кроме того, применение профстандартов обязательно для тех работодателей, чьим работникам положено предоставление компенсаций и льгот, либо в отношении выполнения работ по определенным должностям, профессиям, специальностям существуют какие-либо ограничения. Ведь в этом случае наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать профессиональным стандартам ([абз. 9 ст. 57 ТК РФ](#)).

### **Реестр профстандартов Минтруда России 2019**

Реестр профессиональных стандартов – это их систематизированный перечень по областям и видам профессиональной деятельности. В Реестр включаются утвержденные приказами Минтруда профстандарты в 10-дневный срок после их утверждения Минюстом ([п. 3 Приказа Минтруда от 29.09.2014 № 667н](#)).

### **Реестр профессиональных стандартов 2019**

На настоящий момент профессиональные стандарты, утвержденные Министерством труда, состоят из 1263 документов по отдельным областям профессиональной деятельности. Среди них, в частности, следующие области:

- автомобилестроение;
- здравоохранение;
- образование;
- пищевая промышленность;
- сельское хозяйство;
- социальное обслуживание;
- строительство и ЖКХ;
- физическая культура и спорт;
- электроэнергетика;
- финансы и экономика;
- юриспруденция;
- архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн;
- сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.);
- авиастроение и другие.

При этом отдельные профстандарты были введены в действие еще до 01.07.2016.

**Профстандарт 01.001** «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» был утвержден приказом Минтруда от 18.10.2013 № 544н и введен в действие 29.12.2013.

**Профстандарт 03.002** «Социальный работник» был утвержден приказом Минтруда от 18.11.2013 № 677н и введен в действие 05.01.2014.

Полный перечень утвержденных профессиональных стандартов (реестр), пополняемый по мере их принятия, можно найти на сайте Минтруда России: <http://profstandart.rosmintrud.ru/>.

Кроме того, любой приказ об утверждении профессионального стандарта можно найти в СПС "Консультант +".