

Охрана труда в образовательных учреждениях

Охрана труда на данный момент является одной из основных задач по организации адекватного рабочего процесса в любой общественной, государственной или частной структуре осуществляющей ту или иную трудовую деятельность

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Отличия охраны труда в образовательных учреждениях

Сообразно с существующими нормативами и подходами охрана труда в образовательных учреждениях представляет собой определенную специфику.

Во-первых, в рамках образовательных организаций происходит взаимодействие обучающихся и педагогических работников, несущих ответственность за их безопасность, но в той же степени имеющих право на обеспечение охраны труда.

Во-вторых, образовательные организации обладают всем комплексом подлежащих особому контролю, с точки зрения охраны труда, элементов — компьютерными классами, производственными кабинетами по технологии, кабинетами химии и физики, спортивными залами и площадками. Особые требования предусмотрены при проведении массовых мероприятий и организации дополнительного образования.

В данной лекции мы постараемся рассмотреть основные права и обязанности работника образовательной организации. В лекции минимизированы ссылки на нормативные документы т.к. по действующему законодательству все работодатели и работники должны проходить обучение по более обширным программам (40, 20 или 10 часов) в зависимости от своих должностных обязанностей

В лекции мы опираемся на два главных для образовательной организации документа **ТК РФ** и **ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации»**.

Обязанности работника по вопросам охраны труда (ст.214 ТК РФ)

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

I. Права работника подробно отражены в нескольких статьях ТК РФ

Работник имеет право:

- На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
- На обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- На получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов.
- На отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

- На обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.
- На обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.
- На профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.
- На запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.
- На обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда.
- На личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания.
- На внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.
- На компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Гарантии права работника на охрану труда:

- Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
- Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.
- На время приостановления работ федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На этот период работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
- При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.

- В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Как правила, работники хорошо знают свои права и недостаточно хорошо обязанности.

II. Рассмотрим подробнее обязанности по охраны труда, закрепленные в ТК РФ:

1. Соблюдать требования охраны труда.

Права и требования по охране труда работника закреплены в нескольких локальных актах организации:

- Устав организации
- Трудовой договор
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Должностная инструкция работника
- Положение о системе управления охраной труда в организации
- Инструкции по охране труда по профессии и по видам работ
- Приказы, списки, распоряжения работодателя
- Коллективный договор
- Карта специальной оценки условий труда или декларация о соответствии
- и др.

При приеме на работу работник должен быть ознакомлен со всеми документами с письменным подтверждением об ознакомлении. Обратите внимание на то, чтобы полностью были отражены права и обязанности, для избежание конфликтных ситуаций в будущем.

2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

При наличии опасных и вредных производственных факторов или получения загрязнений на рабочем месте работнику положены средства индивидуальной защиты (СИЗ). Полный перечень работников, которым положены СИЗ, отражены в Типовых нормах бесплатной выдачи СИЗ. СИЗ выдаются работодателем бесплатно. На каждого работника, если ему положены СИЗ, ведется личная карточка по утвержденной законодательством форме. Перечень выдаваемых СИЗ отражается в трудовом договоре, инструкции по охране труда работника и в коллективном договоре. Может быть разработан отдельный документ по обеспечению работников СИЗ в котором отражен порядок обеспечения, нормы, ответственность должностных лиц и другие вопросы.

3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Работодатель обязан организовать «обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда» (ст. 212 ТК РФ) т.е. подробно разъяснить работнику его права и обязанности довести до работника технологию безопасного выполнения работ как для самого работника, так и для обучающихся.

Ст. 225 ТК РФ устанавливает основополагающие правила обучения в сфере охраны труда (ОТ) в организации.

1. Все работающие в организации лица должны обучаться ОТ и проходить проверку соответствующих знаний в течении месяца со дня приема на работу и далее не реже одного раза в 3 года. Речь идет как о руководителях, так и о рядовых сотрудниках. Руководители, ответственные по охране труда, члены комиссий по охране труда, руководители структурных подразделений, и другие работники, на рабочих местах которых возможно воздействие опасных производственных факторов проходят обучение в специализированных организациях, имеющих лицензию на право обучения и проверки знаний по охране труда.

2. Для впервые принятых на работу граждан (в том числе в порядке перевода) представитель работодателя обязан произвести инструктаж по ОТ.

Кроме этого, необходимо провести обучение безопасным способам осуществления трудовой функции, а также методам оказания пострадавшим сотрудникам первой медицинской помощи.

3. В отношении лиц, устраивающихся на работу, условия которой являются опасными или приносящими вред, работодатель должен провести обучение с последующей стажировкой и организовать сдачу экзаменов. При этом обучать работников и проверять их знания необходимо регулярно, в течение всего периода их работы.

Инструктаж по охране труда

13.01.2003 совместным постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 был утвержден Порядок обучения по ОТ и проверке знаний ОТ работников организаций (далее — Порядок). В соответствии с данным документом ответственность за своевременную подготовку и проведение такого мероприятия несет работодатель (п. 1.7 Порядка).

Так, п. 2.1 Порядка возлагает на лицо (профильного специалиста по ОТ или сотрудника, уполномоченного приказом руководителя) обязанность по проведению инструктирования работников, вновь взятых на работу или получивших должность посредством перевода.

Инструктаж включает в себя изучение работником факторов производства, которые могут быть опасными или оказать вред, знакомство с требованиями ОТ, инструкциями и иными документами, а также принятие мер, являющихся безопасными при осуществлении работ (ч. 3 п. 2.1.3 Порядка).

Завершается инструктаж:

- устной проверкой инструктирующим лицом полученных знаний работником (ч. 4 п. 2.1.3 Порядка);
- регистрацией проведенного мероприятия в специальном журнале с проставлением подписей участвующих в данном мероприятии лиц и его даты (ч. 5 п. 2.1.3 Порядка).

Проводить инструктаж правомочен специалист по ОТ или сотрудник, на которого данная обязанность возложена приказом директора организации (п. 2.1.2 Порядка). Данное лицо должно являться руководителем работ, быть обученным основам ОТ и проверенным относительно полученных знаний.

Это требование не распространяется на лиц, проводящих вводный инструктаж (п. 2.1.3 Порядка).

Виды инструктажа

1. Вводный. Проводится до того момента, как гражданин приступит к своей работе, по программе, содержание которой основано на специфике и особенностях деятельности предприятия (п. 2.1.2 Порядка);

2. Первичный. Организовывается при участии всех работников, вновь устроенных в организацию, а также переведенных с другого предприятия или получивших новую должность. Работодатель вправе утвердить список должностей или профессий сотрудников организации, которые освобождаются от необходимости получения данного инструктажа (п. 2.1.4 Порядка);

3. Повторный. Осуществляется в отношении работников и по программе первоначального инструктажа, не реже 1 раза в полгода (п. 2.1.5 Порядка);

4. Внеплановый. Проводится в случаях (п. 2.1.6 Порядка):

- вступления в силу новых законодательных норм, инструкций в области ОТ или их изменения;

- перемены в процессах технологического характера, смены или совершенствования оборудования, рабочего инструмента и иных условий, которые могут влиять на безопасность трудового процесса;

- серьезных нарушений требований ОТ, допущенных работниками, которые могли привести к тяжким последствиям;

- вынесения предписаний о проведении инструктажа контролирующими или надзорными органами;

- перерыва рабочего процесса свыше 2 месяцев, а при вредных или опасных производствах — более 1 месяца;

- принятия решения руководителем организации или лицом, который на это уполномочен.

5. Целевой. Организовывается при (п. 2.1.7 Порядка):

- выполнении работ, носящих разовый характер;

- устранении последствий производственных аварий, результатов стихийных бедствий;

о осуществлении работ, на которые должны оформляться специальные документы (допуски, разрешения, наряды);

о проведении мероприятий на предприятии с большим количеством участников.

Сроки и порядок проведения указанных выше инструктажей в отдельных организациях или сферах регламентируются соответствующими нормами отраслевых (межотраслевых) правовых актов по ОТ (п. 2.1.8 Порядка). Работодатель в праве установить более жесткие требования по охране труда чем предусмотрено Порядке обучения и проверки знаний требование охраны труда работников организаций.

4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Порядок извещения должен быть прописан в локальных актах организации об ознакомлении с которыми было сказано выше. Подробнее остановимся на порядке расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Расследование, оформление, учет и отчетность о несчастные случаи на производстве производятся на основании и в соответствии со следующими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом РФ (ст. 227–231);
- «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (приложение № 2 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73);
- «Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» (приложение № 1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73);
- Постановлением Росстата от 30 июня 2006 г. № 31 «Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за численностью и составом населения, травматизмом на

производстве и деятельностью в сфере здравоохранения на 2007 год» (форма №7-травматизм).

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Заметим, что *несчастный случай на производстве* является *страховым случаем*, если он произошел с застрахованным – физическим лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно ст. 227 Трудового кодекса РФ «Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету» расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Таким образом, законодатель четко указал, что расследованию подлежат не только те случаи, которые произошли непосредственно в процессе труда, но и те, которые связаны (иногда косвенно) с выполнением работником его трудовых обязанностей и либо обусловлены его трудовыми отношениями с работодателем, либо совершались в интересах последнего.

Законодатель конкретизировал, что к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;

Расследование с обучающимися проводится на основании документа «Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность» [приказ](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 июня 2017 г. N 602.

События получения перечисленных выше травм и иных повреждений здоровья, квалифицирующиеся как несчастные случаи на производстве, должны быть обусловлены, как правило, однократным воздействием на пострадавшие опасные факторы и непосредственно повлечь за собой:

- необходимость перевода пострадавшего на другую работу (независимо от срока такого перевода);
- наступление временной нетрудоспособности (независимо от срока (временной нетрудоспособности), подтвержденной листком временной нетрудоспособности;
- наступление стойкой утраты трудоспособности, подтвержденной заключением медико-социальной экспертной комиссии;
- наступление смерти пострадавшего.

Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Работодатель (его представитель) при несчастном случае обязан: (ст.228 Трудового кодекса РФ)

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения;

- зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственную инспекцию труда, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Порядок расследования

В соответствие со ст.229 Трудового кодекса РФ для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный

инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, – руководитель этого территориального органа.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате, которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные выше сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Легкие несчастные случаи расследуются в течении 3 дней, тяжелые, групповые, смертельные в течении 15 дней. Для лиц, признанных виновными

в том, что по их вине произошел несчастный случай предусмотрено как материальная, так и уголовная ответственность (ст. 143 УК РФ).

5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Порядок проведения медицинских осмотров подробно прописан в Приказе Минздрава РФ №302 Н от 12.04. 2011 года. Работодатель обязан оплатить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, и собственных средств. Работник не имеет права отказаться от проведения медицинских осмотров. Это его обязанность, закреплённая в Трудовом кодексе. Работодатель не имеет права допустить такого работника к работе т.к. это может угрожать безопасности других работников и обучающихся.

3 октября Президент подписал Федеральный закон № 353-ФЗ от 03.10.2018 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации». Согласно поправкам, с 1 января, все работодатели должны отпускать своих работников на диспансеризацию.

Статья 185.1 Трудового кодекса РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации»

Работодатели должны отпускать своих работников для прохождения диспансеризации, сохраняя за ним не только место работы и должность, но и средний заработок. Работникам гарантирован 1 рабочий день в течение 3 лет. То есть раз в 3 года работники могут отпрашиваться у работодателя, чтобы пройти диспансеризацию.

Отдельно прописаны гарантии для предпенсионеров и работников пенсионного возраста. Они имеют право проходить диспансеризацию ежегодно. Для этого им выделяется 2 рабочих дня.

Чтобы получить разрешение работодателя, работнику нужно написать заявление. Дни для освобождения от работы с целью прохождения диспансеризации нужно согласовывать с работодателем.

Статья 185.1: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья,

имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

Если работодатель не отпускает работника на диспансеризацию?

В виду новизны данной нормы, пока нет общей судебной практики по этому вопросу. Но в законодательстве существует норма, описанная статье 5.27 КоАП РФ. Она предполагает наложение штрафа для должностного лица в размере от 1000 руб. до 5000 рублей, а для юридического лица — от 30

III. ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации»

Все работники образовательных организаций должны организовывать свою деятельность с учетом требований **создавать безопасные условия обучения.**

Ст.28. п. 6. Образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

1) обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

2) создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации;

3) соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников образовательной организации.

Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности образовательная организация и ее должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

В локальных актах образовательной организации должны быть подробно описаны обязанности всех работников с целью выполнения требований закона. Все процессы должны гарантировать безопасность обучающихся. К сожалению, часто нарушаются санитарные правила и нормы при организации образовательного процесса, не оцениваются «риски» повреждения здоровья.

IV. Ответственность

Административная ответственность.

Штраф за нарушение требований охраны труда накладывается исключительно на работодателя или ответственных должностных лиц. При этом административная ответственность за нарушение требований охраны труда наступает при обнаружении несоблюдения установленных правил организации рабочего места, предусмотренных статьей 5.27, 5.27.1 КоАП РФ. При этом сумма штрафов на физическое лицо за одно нарушение может достигать 30 000 рублей, а на юридическое лицо 200 000 рублей.

Уголовная ответственность предусмотрена УК РФ меры наказания может только нарушение требований охраны труда, повлекшее смерть

человека либо повлекшее за собой причинение тяжелого вреда здоровью работника. Меры наказания устанавливает статья 143 УК РФ. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда применяется исключительно к физическим лицам. Максимальный срок наказания 5 лет лишения свободы.