

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

Е.Л.Соловьева

Протокол общего собрания
25.08.2018г

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУДО "ГЦДТТ
им. В.П.Чкалова" г.Казани




С.Ю.Борзенков

Приказ от «01» 09/2018 № 60

**Кодекс профессиональной этики работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Городской центр детского технического творчества им. В.П.Чкалова»
г.Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики работников (далее Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской центр детского технического творчества им.В.П.Чкалова» г.Казани (ГЦДТТ им. В.П.Чкалова).

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам ГЦДТТ им. В.П.Чкалова, независимо от занимаемой должности.

1.3. Педагогическому работнику ГЦДТТ им. В.П.Чкалова, который состоит в трудовых отношениях с ГЦДТТ им. В.П.Чкалова, выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется в своей деятельности соблюдать положения Кодекса.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников ГЦДТТ им. В.П.Чкалова;
- обеспечение единых норм поведения работников ГЦДТТ им. В.П.Чкалова.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

**2. Этические правила поведения работников
при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются

высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работникам ГЦДТТ им. В.П.Чкалова, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2.2.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

2.2.3. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений в соответствии с п. 2.1 настоящего положения;

2.2.4. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

2.2.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.2.6. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.2.7. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.2.8. проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

2.2.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или репутации ГЦДТТ им. В.П.Чкалова;

2.2.11. воздерживаться от действий, которые могут привести к конфликту интересов в коллективе, с родителями (законными представителями) и обучающимися.

2.3. Работникам ГЦДТТ им. В.П.Чкалова следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам ГЦДТТ им. В.П.Чкалова надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник ГЦДТТ им. В.П.Чкалова не допускает:

2.5.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, семейных отношений, политических или религиозных предпочтений, внешности;

2.5.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

2.5.3. несоблюдения субординации, демонстрации неуважения к руководству ГЦДТТ им. В.П.Чкалова, своим коллегам, родителям (законным представителям) и обучающимся;

2.5.4. угроз, оскорбительных выражении или реплик, действий, препятствующих нормальному общению в рамках рабочих отношений при выполнении своих должностных обязанностей.

2.6. Работникам ГЦДТТ им. В.П.Чкалова следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам ГЦДТТ им. В.П.Чкалова рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений.

2.8. Внешний вид работника ГЦДТТ им. В.П.Чкалова при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают опрятность, чистоту и аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работником ГЦДТТ им. В.П.Чкалова положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом ГЦДТТ им. В.П.Чкалова и комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником ГЦДТТ им. В.П.Чкалова положений настоящего Кодекса учитывается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при:

3.2.1. проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности;

3.2.2. применении дисциплинарных взысканий в случае нарушения работником данного Кодекса, а также совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы;

3.2.3. поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.