

Задачи подготовительного этапа

1. Ознакомить с моделью компетенций и ценностями ОУ
 2. Выявить потребности в обучении (сбор ожиданий через опрос, позитивную формулировку, эффективные вопросы, развивающий диалог, анализ модели компетенций)
 3. Составить траекторию развития через раскрытие потенциала, SWOT анализ
 4. Определить цель для дальнейшей работы по развитию профкомпетентности (через SMART)
 5. Способствовать приобретению теоретических знаний и применению их на практике
 6. Провести тренинги по личностному росту (развитие, мотивация, снятие психологических барьеров)
 7. Реализация полученных навыков
- Формы работы - опрос, анкета, тренинг, наблюдение, АМО, проверка эффективности обучения (4 уровня - индекс лояльности (удовлетворенности) персонала, выявление приобретенных навыков, определение уровня внедрения навыков, определение показателей эффективности организации)