



## Визитная карточка

**Заведующий научно-методическим отделом,  
методист I категории  
МБУДО "ГЦДТТ им. В.П.Чкалова" г. Казани**



Было время подумать...



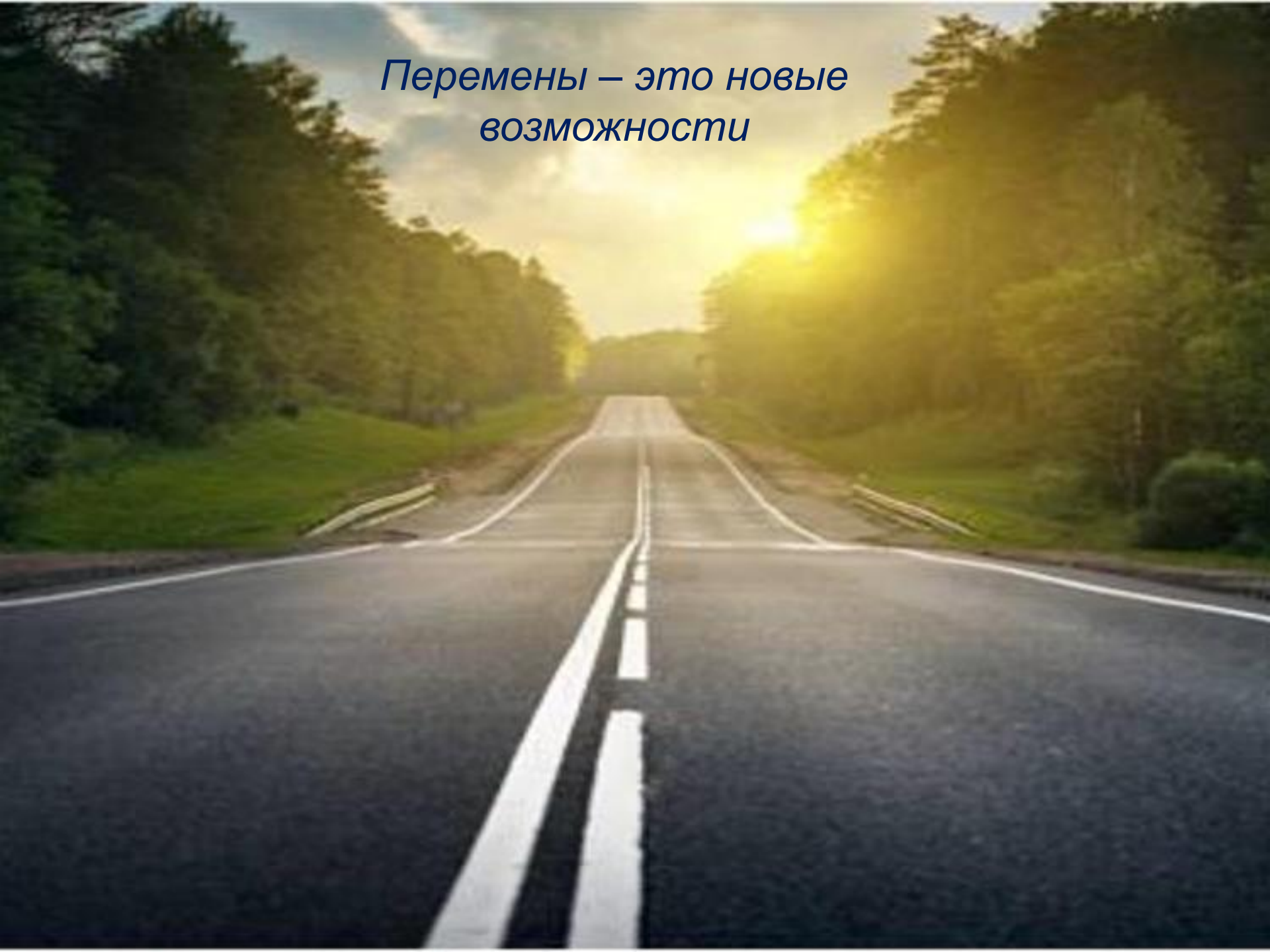
Общий стаж **25**

Педагогический стаж **12**

Стаж в данной должности **4...**

**Гарифуллина  
Аида Шаукатовна**

*Перемены – это новые  
возможности*



# Открыла для себя

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ В ОБЛАСТИ:**

- ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА
- АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СОТРУДНИКОВ
- ОРГАНИЗАЦИИ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
- МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В УДО



## **ОБРАЗОВАНИЕ**

### **Высшее**

Татарский государственный гуманитарный институт, факультет истории Татарстана, татарского языка и литературы, учитель татарского языка и литературы

### **Неполное высшее**

КВПУ-1 (педколледж на базе 11 классов), учитель начальных классов и татарского языка и литературы

## **ДРУГИЕ НАВЫКИ**

- РАБОТА ОФИС-МЕНЕДЖЕРА
- УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
- КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА В ПРОГРАММЕ "ДЕЛО"
- ОСНОВЫ ТЕХНИКИ ПРОДАЖ ПРИ РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

# Направления для развития

Гимназия №155  
Первые шаги в профессию



Госслужба. Чему научила?!



ООО ?АНО ДПО?  
Секреты общения

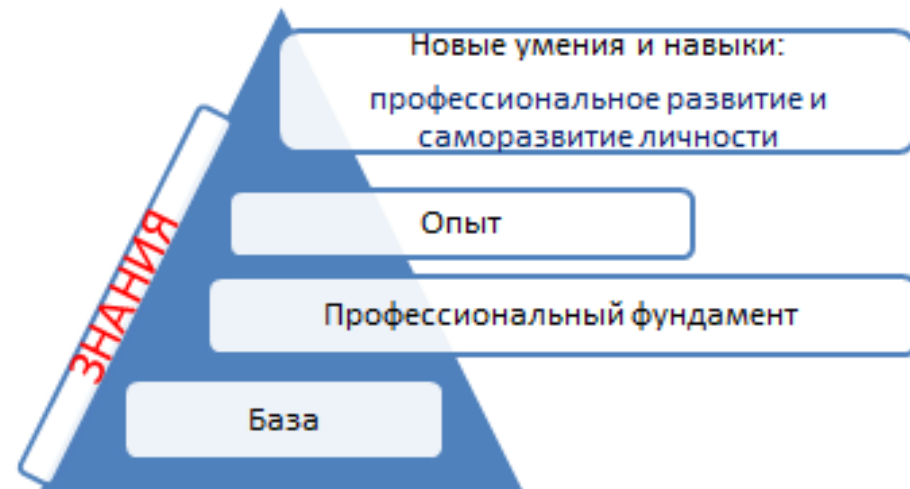


Отцы и дети  
Связь поколений



- \*Иметь активную жизненную позицию
- \*Проявлять лидерские качества
- \*Уметь грамотно излагать свои мысли
- \*Ставить перед собой амбициозные цели
- \*Не бояться ответственности
- \*Уметь принимать решения в кризисной ситуации

# Профессиональная деятельность в дополнительном образовании



Среднее ежегодное количество участников мероприятия - от 100 до 200 человек,  
до 15-ти организаций УДО,  
частота проведения –8-12 мероприятий в учебном году

## Ценный опыт



**СОЦИОС**



**АРТ-ПРОСТРАНСТВО**



**МЕЙКЕР**



Профкопилка



Метод.рекомендации



Материалы ГМО



Электронные сборники



ГМО

Техническое направление

Декоративно-прикладное направление  
совместно  
с МБУДО «ЦДТ "Азино"»

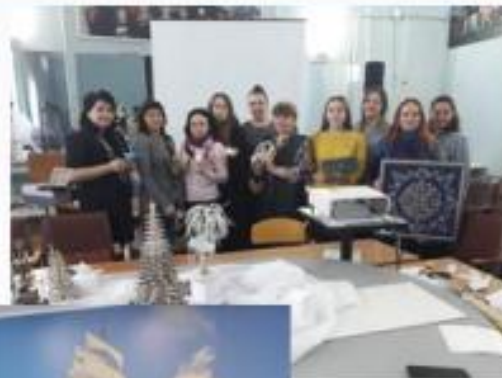
hard skills

soft skills

Конвергентный подход  
в образовании

# Как это было...

## Распространение и обобщение опыта



Активация Windows

# Как это было...



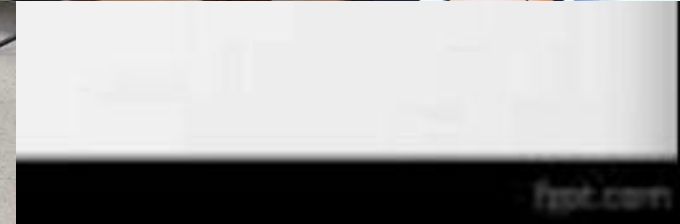


# Как это было...



# Как это было...

*Практики командной работы*



# Как это было...

## Городские методобъединения по декоративному направлению



# Как это было...



*Новая история*

*Перемены –  
это новые  
возможности*



*два  
берега*



# Цель

*два берега*

- образования в эпоху перемен, перехода на новый уровень развития. Оба берега равнозначно важны
- между прошлым и будущим, которые непохожие, но в то же время, дополняют друг друга и неразрывно связаны между собой;
- между мечтой и реальностью; вера в то, что мечты всегда сбываются, если очень захотеть
- которые объединяют и мотивируют профессионалов и настоящих звезд педагогики
- которые сочетают неформальные пути в профессиональной деятельности и классику, которую удалось сохранить

## *Найти*

- путь к СЕБЕ -  
обновленному и  
настоящему

- путь в профессию  
ЗАВТРАШНЕГО дня



*Зажечь и увлечь своих коллег  
на пути к открытым возможностям*



## Не думайте...

**Вы можете подумать, что Вы совсем не важны в этом мире**

*Но, кто-то услышал песню по радио, которая напомнила ему о Вас.*

*Кто-то вспомнил Вашу шутку и улыбнулся, возвращаясь вечером с работы.*

*Кто-то прочёл книгу, которую Вы ему рекомендовали, и с головой погрузился в неё.*

*Кто-то пьёт каждое утро кофе из любимой чашки, которую Вы ему подарили.*

*Кто-то сейчас любит себя немного больше, потому что Вы сделали ему приятный комплимент.*



**Никогда не думайте, что Вы ни на что не влияете.  
Ваш след, который Вы оставляете за собой  
даже небольшими поступками доброты,  
невозможно стереть**