

Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования города  
Набережные Челны «Детско-юношеский  
центр №14»

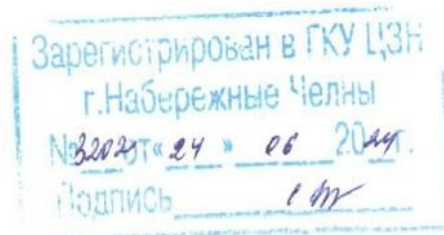
Первичная профсоюзная организация  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования города  
Набережные Челны «Детско-юношеский  
центр №14»

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в коллективный договор

муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
города Набережные Челны «Детско-юношеский центр №14»

на 2023- 2025 годы

г. Набережные Челны – 2024



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детско-юношеский центр №14» *Рахматуллиной Натальи Анваровны*, действующего на основании Устава и распоряжения №420н от 02.07.2019 г. «О приеме на работу» Исполнительного комитета МО г. Набережные Челны РТ, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны,

работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации *Арутюнян Светланы Паашаевны*, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации №17 от 05.03.2019 г., именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны,

пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детско-юношеский центр №14» на 2023-2025 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. В разделе I:

1) пункт 1.15. изложить в следующей редакции:

«1.15. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей, а также Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования».

2. В разделе II:

1) в пункте 2.5.5. исключить:

«2.5.5. ... (примерное положение - Приложение №1 к настоящему коллективному договору)».

3. В разделе III:

1) в пункте 3.1.7. исключить:

«3.1.7. ... (Приложение №2 к настоящему коллективному договору)».

«3.5. ... (Приложение №3 к настоящему коллективному договору)».

4. В разделе IV:

1) в пункте 4.2. исключить предложение:

«4.2. Общим выходным днем является воскресенье».

5. В разделе V:

1) пункт 5.3.2. изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Считать критериями массового увольнения работников в отрасли:

а) увольнение работников в связи с ликвидацией образовательной организации численностью 15 и более работающих;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

в) увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией образовательной организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней».

2) в пункте 5.7. изложить во втором абзаце:

«5.7. ... согласно ст. 25 Закона Российской Федерации от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

6. В разделе VIII:

1) пункт 8.2.13. первый абзац изложить в следующей редакции:

«8.2.13. Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

2) в пункте 8.2.14. слова «...постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» заменить на «...Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации».

3) пункт 8.2.15. изложить в следующей редакции:

«8.2.15. Обеспечивает обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

4) пункт 8.2.19. изложить в следующей редакции:

«8.2.19. Обеспечивает работников образовательной организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в порядке, определенном Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №766 «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, определяемые работодателем, не должны быть ниже установленных Единых типовых норм, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

5) п.8.2.20. исключить.

7. Раздел IX:

1) в пункте 9.1.1. третье предложение изложить в следующей редакции:

«9.1.1. Так же указанная льгота не распространяется на сотрудниц, которые в течение предыдущего месяца воспользовались листком временной нетрудоспособности, отпуском без сохранения заработной платы».

2) пункт 9.1.7 дополнить и изложить в следующей редакции:

«9.1.7. Предоставить возможность участия в социальных проектах Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения СКОФНПР «Профкурорт»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе - мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- санаторный отдых по программе «Тур выходного дня»;
- «Профсоюзный бонус к пенсии» (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза, работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

2) пункт 9.2.1. изложить в следующей редакции:

«9.2.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд

согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 №714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми - инвалидами»).

8. Исключить приложения:

- 1) Приложение №1 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- 2) Приложение №2 «Правила внутреннего трудового распорядка»;
- 3) Приложение №3 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»;
- 4) Приложение №4 «Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день».

Директор МАУ ДО  
«Детско-юношеский центр №14»

Н.А. Рахматуллина



Председатель первичной профсоюзной  
организации МАУ ДО

«Детско-юношеский центр №14»

С.П. Арутюнян