

## **Отчет о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022 году.**

Коллективный договор был заключен 24 марта 2021 года между работодателем в лице его представителя – директора МБУ ДО «ДОО(П)Ц» Гиннатуллина И.И. и работниками образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально -трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Работники МБУ ДО «ДОО(П)Ц» Рыбно-Слободского муниципального района ознакомлены с текстом коллективного договора, вновь принимаемые знакомятся при оформлении на работу. Текст коллективного договора с приложениями размещен на официальном сайте Школы.

### **Раздел 2 ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.**

Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся трудовых, социальных и иных, непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством. Трудовой договор с работником заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и 2 работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Должностные обязанности работников определяются в должностной инструкции. Должностные инструкции утверждаются по согласованию с профкомом.

Изменение условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем и является неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, на 1 сентября 2022 года составлено \_\_ допсоглашений с работниками. Уведомление работников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора, в том числе оплаты труда, осуществляется в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения. Списочная численность работников на 1 декабря 2022 года составила – 14 работника, из них: - педагогические работники – 8 работников.

### **Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

В 2022 гг в п. 3.1.25 и п. 3.1.26 были дополнены.

Учебная нагрузка педагогических работников школы на новый учебный год устанавливается руководителем по согласованию с профкомом. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работодателем по письменному заявлению работника, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

### **Раздел 4. Оплата и нормирование труда**

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывает и принимает:

- Положение об оплате труда
- раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;
- раздел о выплатах стимулирующего характера.

В состав комиссии по стимулированию входит председатель профсоюзного комитета Каримуллина Э.Н. и председатель ревизионной комиссии Ибрагимов Н. Р.

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда на основании Положения об оплате труда работников, других локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы оплаты труда. Выплата заработной платы работникам учреждения производится своевременно.

### **Раздел 5. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. За счет средств профсоюзного бюджета в 2022 году была оказана материальная помощь в связи со смертью родителей – 1 сотруднику.

Всем членам Профсоюза и их детям до 14 лет были вручены подарки к Новому году. Также с декабря 2022 года 15 педагогических работников стали получать компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 1200 рублей.

### **Раздел 6 Охрана труда и здоровья**

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников организуются и проводятся мероприятия по охране и безопасности труда. Члены профкома являются представителями комиссии по охране труда. В школе с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, на рабочем месте, инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала. В 2022 году сумма средств, освоенных на охрану труда, составила 15 000 тысяч рублей .

В течение 2022 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

#### Раздел 8. Дополнительное профессиональное образование работников

Работодатель содействует качественному дополнительному профессиональному образованию работников. В 2022 году 4 педагога дополнительного образования прошли курсы повышения квалификации.

#### Раздел 9

По 10 разделу взаимодействие работодателя с выборным органом ППО осуществляется путем учета мнения выборного органа и согласования с выборным органом ППО локальных актов и решений работодателя.

По 11 разделу в течение 2022 года своевременно перечислялись профсоюзные взносы. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой доходов и расходов. По итогам финансового отчета за 2022 год фактическая доходная часть профсоюзного бюджета составила 64136.35 руб. Профсоюз учреждения активно вовлекает работников в культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия, направленные на укрепление здоровья.

В двухстороннем порядке обеспечивается реальное выполнение и контроль за выполнением коллективного договора. Совместно составляется план мероприятий по реализации коллективного договора на текущий год. Профком ежегодно отчитывается о выполнении Коллективного договора на собрании трудового коллектива.