

Принято  
на заседании общего собрания  
трудового коллектива  
МБУ ДО «Центр дополнительного  
образования для детей»  
Протокол № 48  
от «18» июля 2023 г.

Согласовано с  
Председателем профкома  
МБУ ДО «Центр дополнительного  
образования для детей» НМР РТ  
А.С.Кривова

Утверждаю  
Директор МБУ ДО ЦДОдд  
Н.А.Генералова  
Приказ № 136 от 19.07.2023 г.



**Положение  
о выплатах компенсационного характера работникам муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования для детей»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (редакция с изменениями №1030 от 30.10.2021 г., №1027 от 22.09.2022г., № 232 от 11.03.2023 г.), Постановлением Руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района № 942 от 28.12.2022 г. «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан от 12.09.2018 г. №815 «Об утверждении Положений об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан» и определяет порядок формирования заработной платы работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее – ЦДОдд).

1.2. К выплатам компенсационного характера в ЦДОдд относятся:

- выплаты специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, настоящим Положением, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## 2. Размеры и условия предоставления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и должностей врачей и провизоров, работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства второго и третьего уровней, и рассчитываются по формуле:

$$Bsm = Dsm \times S$$

$Bsm$ , где: - выплаты за работу в сельской местности;

$Dsm$  - размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388 рублям;

$S$  - фактически отработанное время (ставка).

2.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$Vkh = (Ob \times Hfk / HN + P) \times Dkh$$

где:

$Vkh$  - выплата компенсационного характера;

$Ob$  - размер базового оклада работников организаций дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$Hfk$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

$HN$  - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения;

$P$  - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$Dkh$  - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными

нормативными правовыми актами. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

2.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение введено в действие на неопределенный срок.