

Принято на общем собрании  
работников  
МБУ ДО «Дом Юнармии» ЕМР РТ  
Протокол № 1  
от 28 августа 2020 года

Утверждено и введено в действие  
приказом директора № 32  
от 1 сентября 2020 года  
Директор МБУ ДО  
«Дом Юнармии» ЕМР РТ  
*Исетов* М.С. Исетов



## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ЮНАРМИИ» ЕЛАБУЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение об общем собрании работников (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 26 Федерального Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №272-ФЗ и Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом Юнармии» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение).

Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

Общее собрание работников Учреждения является высшим коллегиальным органом управления.

Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения, если на нем присутствуют не менее половины работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

Решение общего собрания работников Учреждения принимается простым большинством голосов присутствующих работников Учреждения. В случае равенства голосов решение считается не принятым. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения самостоятельно.

Для ведения общего собрания работников Учреждения открытым голосованием избираются его председатель и секретарь. Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

### **2. Функции общего собрания работников Учреждения**

Общее собрание работников Учреждения выполняет следующие функции:

- представляет и защищает интересы работников Учреждения во взаимоотношениях с работодателем в области трудового права;

- содействует организации безопасных условий образовательной деятельности;
- принимает Устав Учреждения, рассматривает вопросы о внесении изменений и дополнений в него;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает решение о заключении коллективного договора, утверждает коллективные требования к работодателю;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения, в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссию по охране труда;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и Положением.

Заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

### **3. Делопроизводство**

Решение общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протоколы ведутся согласно Положению о ведении протоколов Учреждения.

Протоколы хранятся в делах Учреждения.

### **4. Заключительные положения**

Настоящее Положение утверждается директором Учреждения и вступает в силу с даты его утверждения.

Изменения и дополнения могут быть внесены в данный локальный акт с момента регистрации новой редакции Устава.

Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о локальных актах.