

Принято
Общим собранием работников
МБОУ ДО ДПЦ № 1 «Орленок»
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан
Протокол № 3
от « 18 » декабря 20 18 г.
Председатель общего собрания
[подпись] /Соколенко Л.Н./
Согласовано
Председатель профкома
[подпись] /Антипова Ю.Ю./

Утверждаю
Директор
МБОУ ДО ДПЦ № 1 «Орленок»
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан

[подпись] Г.А. Золотухина
введено в действие приказом
№ 34-ор от « 21 » 12 20 18 г.



**Кодекс профессиональной этики работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
детского (подросткового) центра № 1 «Орленок»
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятии по реализации государственной социальной политики». Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан 2015-2020 годы от 19.08.2014 г., и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащих ограничения, запреты и обязательства для работников». Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детского (подросткового) центра № 1 «Орленок» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (Учреждения)

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику ДПЦ № 1 «Орленок», который состоит в трудовых отношениях с Учреждением, выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной

Принято
Общим собранием работников
МБОУ ДО ДПЦ № 1 «Орленок»
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан
Протокол № _____
от « ____ » _____ 20 ____ г.
Председатель общего собрания
_____/Соколенко Л.Н./

Согласовано
Председатель профкома
_____/Антипова Ю.Ю./

Утверждаю
Директор
МБОУ ДО ДПЦ № 1 «Орленок»
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан
_____/Г.А. Золотухина
введено в действие приказом
№ _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

**Кодекс профессиональной этики работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
детского (подросткового) центра № 1 «Орленок»
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятии по реализации государственной социальной политики». Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан 2015-2020 годы от 19.08.2014 г., и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащих ограничения, запреты и обязательства для работников». Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детского (подросткового) центра № 1 «Орленок» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (Учреждения)

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику ДПЦ № 1 «Орленок», который состоит в трудовых отношениях с Учреждением, выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной

деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4.Цели Кодекса:

- Установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- Содействие укреплению авторитета работников Учреждения;
- Обеспечение единых норм поведения работников Учреждения.

1.5.Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6.Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Учреждения следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2.Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями

здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения.

2.3. Работникам Учреждения следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам Учреждения надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник Учреждения не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам Учреждения следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7.Работникам Учреждения рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8.Внешний вид работника Учреждения при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам ДПЦ № 1 «Орленок» , соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

3.1. Нарушение работником Учреждения положения настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБОУ ДО ДПЦ № 1 «Орленок» и комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2.Соблюдение работником Учреждения положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Протокол № _____
заседания Общего собрания трудового коллектива

от _____
Присутствовали _____

Повестка дня:

1. Принятие и применение Кодекса этики педагогических работников в Учреждении.
2. Создание Комиссии Учреждения по организации мероприятий, направленных на применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом.
3. О размещении текста Кодекса на сайте Учреждения и средствах массовой информации.

1. По первому вопросу выступила директор МБОУ ДО ДПЦ № 1 «Орленок» Золотухина Г.А. о совместной разработке Министерством образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации Кодекса профессиональной этики. Указала, что обновленный Кодекс разработан с целью установления этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, поднятия престижа профессии педагога, обеспечения улучшения психологического микроклимата, оптимизации общения образовательной организации с внешней средой и в целом устойчивого её развития в современных условиях.

2. По второму вопросу выступила председатель профкома Соколенко Л.Н. Она предложила создать Комиссию Учреждения по организации мероприятий, направленных на применение Кодекса профессиональной этики педагогическими работниками Учреждения.

3. В целях широкого распространения Кодекса рекомендуется разместить текст на официальных сайтах, в средствах массовой информации.

Решение:

1. Во исполнение пункта 2 Комплекса мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере рассмотреть Модельный кодекс и рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса педагогами Учреждения.

2. Создать Комиссию Учреждения по организации мероприятий, направленных на применение Кодекса в лице:

Секретарь Общего собрания _____ / _____