

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБОУ ДО дворец школьников

 Левашкина Е.Н.



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор
МБОУ ДО дворец школьников
Приказ № 13 от «17» января 2021 г.

 Чумараева О.В.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МБОУ ДО дворец школьников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан;
- Положением о фонде оплаты труда МБОУ ДО дворец школьников;
- Положением о критериях оценки эффективной деятельности работы педагогов МБОУ ДО дворец школьников;
- Уставом МБОУ ДО дворец школьников

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительное стимулирование передового педагогического опыта.

1.3. Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в учебно-воспитательном процессе.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора учреждения.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам МБОУ ДО дворец школьников.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению ежеквартального материального поощрения.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности МБОУ ДО дворец школьников:

- в связи с юбилейными датами;
- получением знаков отличия;
- благодарственных писем, грамот, наград;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности учащихся и сотрудников;
- качество выполнения общественных работ (профсоюз, опека и попечительство, травматизм);
- работа по физическому воспитанию;
- работа с учащимися по пожарной безопасности;
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколов);
- работа с пенсионным фондом;
- качество производственного контроля.

3.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, согласовывается с профкомом и утверждается приказом директора МБОУ ДО дворец школьников.

4. Порядок премирования работников

4.1. Премирование работников МБОУ ДО дворец школьников производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.2. В соответствии со специальной шкалой учета дополнительного премирования работников МБОУ ДО дворец школьников:

- благодарностям администрации, оформленные приказом по МБОУ ДО дворец школьников;
- за выполнение общественных работ, перечисленных выше (в составе комиссий, оргкомитетов по проведению мероприятий и т.д.).

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

5.2. Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации МБОУ ДО дворец школьников и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора МБОУ ДО дворец школьников, но не более чем 3 года.

5.4. Положение может быть пролонгировано, но не более чем на 1 год.