

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома

МБУ ДО «ЦВР»



С.М. Тухфатуллина

**ПРИНЯТО**

решением Педагогического совета

Протокол № 85 (1)

от «28» августа 2020 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ ДО «ЦВР»

Д.Р. Магсумова

Введено в действие приказом

№ 57-од от «28» августа 2020 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

**«Центр внешкольной работы» Атнинского муниципального района**

**Республики Татарстан**

с. Большая Атя

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее Положение) разработано на основании Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ», Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее – Учреждение) Атнинского муниципального района Республики Татарстан и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Цель оценки результативности деятельности педагогических работников - обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного Учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.4. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

## **2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников**

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами Учреждения.

2.2. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- педагог дополнительного образования (основной, внутренний совместитель);
- методист.

2.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит Портфолио, т.е. индивидуальная папка, которая содержит личные профессиональные достижения, вклад педагогического работника в развитие системы дополнительного образования за определенный период, результативность обучающихся по направлению.

2.4. Приказом директора по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из числа педагогов дополнительного образования в количестве 1 человека, представителей администрации и председателя профкома Учреждения (далее – Комиссия). Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором и согласованного с председателем профкома Учреждения.

- 2.5. Результаты работы Комиссии подтверждаются приказом директора.
- 2.6. В установленные сроки педагогические работники предоставляют в Комиссию Портфолио с заполненным оценочным листом (приложение №1, №2).
- 2.7. Определяются следующие отчетные периоды:
- 1 - май, июнь, июль, август (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);
  - 2 - сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь (выплаты производятся с 1 января по 1 мая);
  - 3 - январь, февраль, март, апрель (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа).
- 2.8. Результаты подсчитываются в баллах и заносятся Комиссией в оценочный лист.
- 2.9. Оценочный лист подписывается председателем Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом директора.
- 2.10. Согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 количество максимальных баллов для:
- педагога дополнительного образования - 50 баллов;
  - методиста –55 баллов.
- 2.11. В случае не согласия с решением Комиссии, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив своё несогласие.
- 2.12. Комиссия в течение двух дней рассматривает заявление педагогического работника и дает письменное либо устное (по желанию педагогического работника) разъяснение.
- 2.13. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, педагогический работник имеет право обратиться в КТС Учреждения.

к Положению о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы» Атинского муниципального района Республики Татарстан  
Принято решением Педагогического совета Протокол от 28.08.2020г. № 85 (1)  
Утверждено приказом от 28.08.2020г. № 57-о/д

**Лист оценки деятельности педагогов дополнительного образования  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы»  
Атинского муниципального района Республики Татарстан**

\_\_\_\_\_  
(ФИО педагога дополнительного образования, отчетный период)

№	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Обоснование	Баллы
<b>I. Результативность деятельности педагога</b>					
<b>1. Категория «Педагог дополнительного образования»</b>					
1.1.	Участие в очных профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях по профилю деятельности с представлением опыта работы	4	международный, федеральный уровень – 4; республиканский уровень – 3; зональный уровень – 2; районный уровень – 1		
1.2.	Участие в заочных профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях по профилю деятельности с представлением опыта работы	2	международный, федеральный уровень – 2; республиканский уровень – 1; зональный уровень – 1; районный уровень – 0,5		
<b>2</b>					
2.1.	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в очных конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	5	международный, федеральный уровень – 5; республиканский уровень – 4; зональный уровень – 3; районный уровень – 2		
2.2.	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в заочных конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	3	международный, федеральный уровень – 3; республиканский уровень – 2; зональный уровень – 2; районный уровень – 1		

### 3. Категория «Обучающийся»

3.1.	Участие обучающихся в очных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.	4	международный, федеральный уровень – 4; республиканский уровень – 3; зональный уровень – 2; районный уровень – 1			
3.2.	Участие обучающихся в заочных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.	2	международный, федеральный уровень – 2; республиканский уровень – 1; зональный уровень – 1; районный уровень – 0,5			

4

4.1.	Наличие призовых мест по итогам участия обучающихся в очных конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.	5	международный, федеральный уровень – 5; республиканский уровень – 4; зональный уровень – 3; районный уровень – 2; уровень учреждения – 1			
4.2.	Наличие призовых мест по итогам участия обучающихся в заочных конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.	3	международный, федеральный уровень – 3; республиканский уровень – 2; зональный уровень – 2; районный уровень – 1			

### II. Сложность и качество выполняемых работ

2.1.	Разработка ДООП и их внедрение, ведение документации	3	- лицензированных авторских программ – 3; - экспериментальных программ – 2; - адаптированных программ – 1; - модифицированных программ – 0,5; - ведение документации – 1			
2.2.	Организация работы с детьми «Группа риска» и с детьми из социально неблагополучных семей	1	Наличие плана работы и ведение текущей документации			
2.3.	Участие в организации и проведении различных мероприятий, выставок, благотворительных концертов, акций	2	республиканский уровень – 2; зональный уровень – 1; районный уровень – 0,5			
2.4.	Проведение мастер-классов, обучающих семинаров, вебинаров, стажировок для педагогов системы дополнительного образования и образовательных учреждений	5	республиканский уровень – 5; зональный уровень – 4; районный уровень – 3; уровень учреждения – 2			
2.5.	Участие в мастер-классах, обучающих семинарах, вебинарах, стажировках, проводимых для педагогов системы дополнительного образования	1	республиканский уровень – 1; районный уровень – 0,5			
2.6.	Организация тематических экскурсий, походов, посещение музеев, организация встреч с интересными людьми	3	- выездные мероприятия – 3; - местного значения - 1			

**III. Сохранность контингента**

3.1.	Работа с учениками среднего звена и старшеклассниками образовательных учреждений	2	25%-0,5, 50%-1; 75%-1,5; 100% - 2			
------	--	---	--	--	--	--

**IV. Участие педагога в общественной социально-значимой деятельности**

4.1.	Сетевое взаимодействие	1	Сотрудничество с различными организациями			
4.2.	Профсоюзная работа Участие в общественной жизни района	4	По согласованию с администрацией и профкомом учреждения			
<b>ИТОГО</b>		<b>50</b>				

к Положению о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы» Атнинского муниципального района Республики Татарстан  
Принято решением Педагогического совета Протокол от 28.08.2020г. № 85 (1)  
Утверждено приказом от 28.08.2020г. № 57-о/д

**Лист оценки деятельности методиста  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы» Атнинского муниципального района Республики Татарстан**

\_\_\_\_\_  
(ФИО методиста, отчетный период)

№	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Обоснование	Баллы	
1.	Проведение семинаров, стажировок, других методических мероприятий с различными категориями педагогических работников по своему профилю деятельности	мероприятия	6	Республиканский уровень - 6 баллов, районный уровень – 4 балла, учреждение – 2 балла, не проводятся – 0 баллов. Учитываются при наличии программ, приказов о проведении.			
2.	Разработка и публикация методических рекомендаций, пособий, сборников по своему профилю деятельности	единиц	4	Учитываются методические рекомендации, пособия, сборники на бумажном и электронных носителях, находящихся в фонде МБУ ДО «ЦВР» - 4 балла, отсутствие – 0 баллов.			
3.	Обобщение и распространение педагогического опыта	мероприятия	10	По результатам участия в научно-практических конференциях, методических объединениях, семинарах (выступления, публикации международного уровня – 10 баллов, федерального уровня – 8 баллов, межрегионального уровня – 6 баллов, республиканского – 4 балла, районного уровня – 2 балла, не участие – 0 баллов.			
4.	Социальное партнерство с другими учреждениями: с ОУ, с социальными партнерами.	единиц	6	Совместная деятельность – 6 баллов Учитываются при наличии приказов, соглашений, программ и другое.			
5.	Участие методиста и ПДО по профилю в заочных профессиональных конкурсах	единиц	4	Призовое место – (I-III места) республиканского, уровня – 4 балла, районного уровня – 2 балла, не участие – 0 баллов			

6.	Участие методиста и ПДО по профилю в очных профессиональных конкурсах	единиц	6	Призовое место – (I-III места) республиканского, уровня – 6 баллов, районного уровня – 3 балла, не участие – 0 баллов			
7.	Регулярность освещения деятельности учреждения на сайте МБУ ДО «ЦВР», в социальных сетях, СМИ	%	4	Регулярно – 4 балла, не освещается – 0 баллов			
8.	Организация тематических и конкурсных мероприятий для детей по профилю различного уровня	мероприятия	8	Республиканского, зонального уровня – 8 баллов, районного уровня – 6 балла, учреждение - за каждое мероприятие по 2 балла, не участие – 0 баллов			
9.	Участие в составе комиссий, жюри различных мероприятий	мероприятия	4	Районного уровня – 4 балла, МБУ ДО «ЦВР» - 2 балла			
10	Укрепление материально-технической базы, привлечение грантов на развитие учреждения	единиц	3	При наличии – 3 балла, при отсутствии – 0 баллов			
<b>Итого –</b>							

Всего пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью

8 (восемь)

листа (ов).

Директор  
МБУ ДО «ЦВР»  Э.Р. Маргумова

