

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района
Республики Татарстан



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
Г.Ф.Нуриева



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО «НДДТ» АМР РТ
Г.М.Камалиева

Принято на заседании педагогического
совета МБУ ДО «НДДТ»
Протокол от « 18 » 11 2022 г. № 3

Приказ МБУ ДО «НДДТ»
« 21 » 11 2022 г. № 23

Положение

об использовании премиальной части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района Республики Татарстан.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом Российской Федерации « Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г.; с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района Республики Татарстан, Коллективным договором муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района (далее МБУ ДО «НДДТ»).
- 1.2. Действие Положение направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительные стимулирования передового педагогического опыта.
- 1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности педагогических работников учреждения.
- 1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора МБУ ДО «НДДТ».

II. Формирование фонда премирования

- 2.1. Фонд по начислению премии работникам МБУ ДО «НДДТ» составляет 2% от Фонда оплаты труда и иных выплат стимулирующего характера по основной должности по основному месту работы.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Премирование производится приказом директора МБУ ДО «НДДТ»

2.4. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам МБУ ДО «НДДТ» одновременно за квартал, в связи с получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.5. Премии, начисленные одному работнику, максимальным размером не ограничены. Общая сумма премий, выплачиваемых работникам МБУ ДО «НДДТ», не должна превышать установленные фонды премирования по учреждению.

2.6. Премии распределяются с учетом больничных листов, очередных административных, учебных отпусков.

2.7. Лица, совершившие прогул или другое грубое нарушение дисциплины, а также не участвующие в деятельности учреждения лишаются премии.

2.9. Премированию подлежат только сотрудники, имеющие стаж работы в МБУ ДО «НДДТ» не менее 6 месяцев, кроме сотрудников, показавших высокие результаты работы.

III. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Размеры премий определяется решением Комиссии по распределению материального поощрения.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности МБУ ДО «НДДТ».

IV. Понижающие показатели премирования

4.1. Методисты

1. За невыполнение планов работы.
2. За несоблюдение графика документооборота.
3. За нарушение правил внутреннего распорядка.
4. За непосещение совещаний, педагогических советов, методических семинаров по неуважительной причине.

4.2. Педагоги дополнительного образования

1. Отсутствие документов (план учебного занятия, журнал учета работы объединения).
2. Замечания по ведению журнала учета работы объединения.
3. За нарушение правил внутреннего распорядка.
4. За отсев обучающихся в учебной группе без уважительных причин.
5. За невыполнение общеобразовательных программ, или учебно-тематического плана, утвержденных администрацией.
6. За непосещение совещаний, педагогических советов, методических семинаров по неуважительной причине.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, и утверждается приказом директора МБУ ДО «НДДТ».

V. Заключительные положения

5.3. Дополнения и изменения к данному Положению рассматриваются на заседании педагогического совета МБУ ДО «НДДТ»

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора МБУ ДО «НДДТ» .

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.