

Отчет деятельности первичной профсоюзной организации МБОУДО «Станция юных техников» г. Альметьевска Республики Татарстан и Альметьевской территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане в 2021- 2022 учебном году.

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются **обязательства сторон в области экономики и управления образованием.**

Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если в 2021 году она составляла 12792 руб., то в 2022 году – 13890 руб.

Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовала введению с 1 сентября 2018 г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

И, тем не менее, оставались проблемы:

1. Оклады (ставки) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала были ниже МРОТ.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Правительство России проводит апробацию в пяти регионах системы оплаты труда педагогов. И с 2023 года по всей России планируется изменение системы

оплаты труда, где гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

В среднем повышение оклада работников составит от 2.5 тыс. до 5.5 тыс. рублей.

На 31 декабря 2021 года на учете в первичной профсоюзной организации МБОУДО «Станция юных техников» г. Альметьевска РТ 24 человека.

В декабре 2020 года было принято двухстороннее **территориальное Соглашение на 2021-2023 годы**, а в мае 2021 года принимался коллективный договор на 2021-2023 годы. В июне 2022 года было принято дополнительное соглашение к территориальному Соглашению. Прежде всего, это связано с изменениями наименования территориальной профсоюзной организации, в связи с введением в действие нового Устава Общероссийского профсоюза образования. Большинство корректировок внесено в связи с изменениями в законодательстве. Это внесение изменений в законодательство по охране труда, с вакцинацией. Например, работодатель теперь обязан организовывать расследование несчастных случаев, включая микроповреждения. А работнику, сделавшему прививку от COVID-19 положено два оплачиваемых выходных дня.

В 2021-2022 учебном году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание детей, на похороны близких родственников, родителям первоклассников и выпускников общеобразовательных организаций, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Ими воспользовалось 13 работников;

- 3 дня дополнительно к отпуску получили 16 работников, проработавших в течение года без больничного листа;

- 2 работника, проработавших в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам;

- 1 работник, являясь педагогом-победителем муниципального этапа Республиканского конкурса «Сердце отдаю детям», получил материальное вознаграждение;

- 1 работник получил материальную помощь, на основании письменного заявления и предоставленных документов, на прохождение лечения ребенка в РКБ.

Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом.

Во время аттестации педагогов воспользовались правами и льготами, указанными в Соглашении и коллективных договорах, 5 членов профсоюза.

С 1 января 2022г. Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение

трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Всегда был и остается важным **вопрос создания здоровых и безопасных условий труда** воспитательно-образовательного процесса.

В этом направлении ведется целенаправленная совместная работа администрации учреждения и первичной профсоюзной организации.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – это **оказание материальной помощи** членам профсоюза.

В течение года велась **работа с пенсионерами**.

Не возможна работа профсоюзной организации без **информационной составляющей**. Ведется сайт первичной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а также интересна новостная лента.

В 2021 году, всего за шесть месяцев реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**. Что это означает?

1. Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные более 178 тысяч наших членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;
- помогает избавиться от бумажного документооборота;
- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные.

Например, охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, и т.д.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Проанализировав работу, **планируем в 2022 году:**

- вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
 - в Год Корпоративной культуры Профсоюза развивать пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социальным вызовам;
- развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует Профсоюзная организация (первичная

и территориальная), выбирая инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации корпоративную этику взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, систему корпоративного обучения;

- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;

- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель первичной профсоюзной организации:
Пуцыло Светлана Валентиновна

