

Отчет деятельности первичной профсоюзной организации МБОУДО «Станция юных техников» г. Альметьевска Республики Татарстан за 2022г.

Повестка дня: «Итоги выполнения коллективного договора на 2021 - 2024г.
за 2022год»

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организаций – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Коллектив МБОУДО «Станция юных техников» состоит из 20 работников, и все они являются членами профсоюзной организации. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников. Заявления на отчисление 1% находятся в бухгалтерии.

Проводятся профсоюзные собрания для решения важнейших задач, так в 2022 году запротоколировано 4 собрания. Заседаний профсоюзного комитета зарегистрировано - 12. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

Состоялось заключение коллективного договора на 2021 – 2024годы.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в коллективном договоре. Совместная конструктивная работа Управления образования и первичной профсоюзной организацией МБОУДО «Станция юных техников» по реализации дополнительных соглашений, коллективного договора позволяет утверждать, обязательства Соглашения за 2022 год выполнены.

Графики отпусков соответствуют ТК РФ и пунктам IV коллективного договора и согласуются с профсоюзным комитетом.

В 2022 году аттестующихся педагогических работников не было.

Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в этом году курсы повышения квалификации прошли 7 педагогических работников (один из которых-внебюджет).

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, все сотрудники ознакомлены с ними под роспись. Обращений в комиссию по трудовым спорам в 2022 году не было.

Каждый работник имеет право на безопасный труд. Одним из основных звеньев в организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда является комиссия по охране труда. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. 2 раза в год проводятся обучение и инструктажи по охране труда, 1 раз в три года организована проверка знаний по охране труда. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляется стенд, уголок по охране труда. Новая редакция X раздела Трудового кодекса в ТК РФ (ФЗ №311от 02.07.2021 «О внесении изменений в ТК РФ вступил в силу с 01.03.2022г.) Нарушений норм охраны труда не выявлялось.

Основная задача профсоюзной деятельности – охрана здоровья. Работники МБОУДО «Станция юных техников» ежегодно проходят медосмотр.

**Информация
о состоянии заболеваемости работников
МБОУДО «Станция юных техников» г. Альметьевска РТ**

	2022 год
Число заболевших работников	10 чел.
Общее количество больничных дней	213 дней
Число работников без больничных	10 чел.

Сравнительная таблица о заработной плате

Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если в 2021 году она составляла 12792 руб., то в 2022 году – 13890 руб, а на 1 января 2023 году – 16242.

С 1 января 2023г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

Должности	2022 год	2023 год
Среднее профессиональное образование	14495 руб	16157 руб
Высшее профессиональное образование	16736 руб	18398 руб

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно. В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок, т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками учреждения проводится ознакомление оплаты труда.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц, согласно Коллективного договора.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в коллективном договоре. Основные обязательства Соглашения за 2021 год выполнены.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период воспользовались:

	2022 год
мамины дни	4
бракосочетание работника	0
смерть родителей	2
переезд на новое место жительства	0
проводы в армию	1
проводы в 1 класс	0
помощь родителям в возрасте 75, 80 лет	2
дополнительные отпуска (3 дня к отпуску за без б/л)	10

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением материальной помощи, так в 2022 году:

- количество работников, получивших премии по достижении 50 лет – 1 человек

- количество работников, получивших премии по достижении 65 лет – 1 человек

Так же материальная помощь была направлена в связи со смертью близких родственников – 2 человек (2*2=4 тыс. рублей).

Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей. Ведется сайт первичной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а также интересная новостная лента. Общеизвестно, что не информированность порождает недоверие, особенно в деятельности общественной организации. Поэтому одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, которые готовятся активом профсоюза и приложениям к газете «Мой профсоюз», их изучение важно для рядовых сотрудников и администрации. Сотрудники учреждения должны знать законы, права и обязанности.

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В МБОУДО «СЮТ» сложилась и действует определенная система работы с ветеранами педагогического труда. В день пожилых людей силами профсоюзного комитета организовали подарочные сертификаты для педагогов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а так же тех, кто по-прежнему работает в МБОУДО «СЮТ». Работающих пенсионеров – 7 человек. 4 человека находятся на заслуженном отдыхе, которые вышли на пенсию из нашей организации.

Коллектив наш работоспособный. Стараемся активно откликаться на различные дела и акции.

В Новогодние праздники выделяются подарки и организовывается праздничный стол для сотрудников.

Детей-первоклассников в прошедшем году не было.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит большую работу, направленную на сплочение членов коллектива. Организуются традиционные поздравления в «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля», «Зеленый педсовет».

Активное участие принимаем в городских мероприятиях, таких как:

- проведение Масленицы (мероприятие во дворе МБОУДО «СЮТ»)
- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- 9 Мая (городской концерт, мастер-класс);
- Малый сабантуй (мероприятие, проведённое в парке, мастер-класс)
- сабантуй (мастер-класс);
- «Аква грим» (мастер-класс);
- «Брошки» (мастер-класс по валянию);
- «Вернуть детство» (мероприятие, проведённое в детском доме, мастер-класс) и др.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Условия для работы первичной профсоюзной организации созданы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Я, как председатель профкома, посещала совещания, участвовала в коллективных мероприятиях, знакомила членов профсоюза с полученной информацией. При необходимости получаю методическую помощь по интересующим меня вопросам.

Своей основной задачей считаю, соблюдение социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза, содействие повышению уровня их жизни, а также повышение комфорта и улучшение микроклимата в коллективе.

Сделано немало, будем стараться и в дальнейшем работать слаженно и организованно. Развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует Профсоюзная организация МБОУДО «СЮТ» г. Альметьевска РТ.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которая так помогает в работе.

Председатель ППО МБОУДО «СЮТ» - Юсупова Людмила Владимировна