

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О ПРОДЛЕНИИ НА 2023 ГОД, ВНЕСЕНИЙ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ

Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования
«Дом детского творчества» Алькеевского муниципального района
на 2021-2023 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения Алькеевского района РТ»

Регистрационный № 52 от «4» августа 2023 г.



(подпись)

Ведущий инспектор Д.Т. Рабдуллина
(Ф.И.О. должность)

В Совете профсоюзных организаций учреждений образования Алькеевского муниципального района Республики Татарстан:

Регистрационный № 19 от «04» августа 2023 г.



Председатель Билалов Р.А. (Билалов Р.А.)
(подпись)

с. Базарные Матаки

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ ДО «Дом детского творчества» Алькеевского муниципального района на основании внесении изменений и дополнений в территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Управление образованием Алькеевского муниципального района Республики Татарстан» и Алькеевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы.

IV. Оплата и нормирование труда

4.3. Условия для назначения стимулирующих выплат.

4.3.1 Условиями для назначения стимулирующих выплат работникам образовательной организации за результативность и качество работы (эффективность труда) являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся во время нахождения в образовательной организации, во время которого ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взыскания.

4.3.2. Экономия, образованная в вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования, а также увольнения педагогов дополнительного образования-внешних совместителей, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера, премий основного административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, технического персонала работникам ДДТ в соответствии с приказом директора ОО.

4.3.3. Условием для назначения стимулирующих выплат является отсутствие дисциплинарного взыскания.

4.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- а) надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);
- б) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- в) надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- г) премии:

Премии носят разовый характер и устанавливаются фиксированной суммой за счет экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

выполнение особо важных или срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда и иные поощрительные выплаты (премия по итогам работы за год (квартал, месяц, полугодие, год),

к праздничным датам, национальным праздникам, знаменательным датам Российской Федерации и Республики Татарстан (8 марта, 23 февраля, Сабантуй, Уяв, 9 мая, и т.д.) профессиональным праздникам (День Учителя),

за результативное участие в профессиональных конкурсах (конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Созвездие-Йолдызлык» и т.д.),

активная работа по развитию инновационной и экспериментальной деятельности в ДДТ, создание условий для повышения профессионального и методического уровня педагогов дополнительного образования

проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта (открытые уроки, конференции, круглые столы, семинары и т.д.).

работа по активизации участия педагогов дополнительного образования ДДТ в муниципальных, региональных, российских, международных мероприятиях, экспериментах, результативность участия;

качество и результативность работы по сохранению контингента обучающихся. образцовое выполнение должностных инструкций;

достижение показателей эффективности работы ДДТ в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами.

Основанием для премирования учебно-вспомогательного персонала является качественное ведение делопроизводства, статистической отчетности и документации.

Основаниями для премирования обслуживающего персонала являются:

содержание участка в соответствии с СанПиН, качественная уборка помещений;

оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;

качественное проведение генеральных уборок;

обеспечение качественного функционирования работы котельной;

обеспечение качественной охраны зданий, сооружений и имущества учреждения.



Директор МБОУ ДО «Дом детского творчества»

Алькеевского муниципального района

 Гайфуллина А.А.

Председатель профкома

МБОУ ДО «Дом детского творчества»

Алькеевского муниципального района

 Мавзютова Н.С.