

Соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципальной бюджетной организации дополнительного
образования "Центр детского творчества города Азнакаево"
Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
на 2021 – 2023 годы

Соглашение
прошло уведомительную регистрацию
в ГКУ ЦЗН г.Азнакаево

Регистрационный № 28 от «15» 03 2022 года

Юлия директор Рашидова З.И.
(должность, ф.и.о., подпись)



Соглашение
прошло уведомительную регистрацию
в Азнакаевской территориальной организации профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане

Регистрационный № 061 от «09» 03 2022 г.

Председатель Азнакаевской территориальной
Организации общероссийского
Профсоюза образования



Л.Б. Валиахметова

Соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципальной бюджетной организации дополнительного образования
"Центр детского творчества города Азнакаево" Азнакаевского
муниципального района Республики Татарстан
на 2021 – 2023 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципальной бюджетной организации дополнительного образования "Центр детского творчества города Азнакаево" Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы:

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. абзац 8 и 9 изложить в следующей редакции: «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Азнакаевского муниципального района, МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района» и Азнакаевской территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане на 2021-2023 годы.».

В Разделе II

пункт 2.1 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19».

В разделе III:

пункт 3.20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»

дополнить пунктами:

3.26.2 : «Для работников, являющихся инвалидами I или II группы продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

3.26.3 : «Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

В разделе V:

пункт 5.1.14 изложить в следующей редакции : Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 мая 2013 г. №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

В данном документе проинформировано,
пронумеровано и скреплено печатью
Б. Шеймбет

Директор МБӨДО «ЦТТ г. Азнакаево»
[Подпись]
Р.М. Хасанова

