

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»



«ЛЕНИНОГОРСК
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»
МУНИЦИПАЛЬ
БЕРӘМЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

01.09.2015

г. Лениногорск

№ 767

Об утверждении Положения о порядке
единовременной выплаты в качестве
меры социальной поддержки молодым
специалистам — педагогическим
работникам муниципальных
образовательных учреждений
Лениногорского муниципального
района

В целях привлечения молодых специалистов в систему образования и развития педагогического потенциала, материальной поддержки молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района Республики Татарстан, руководствуясь Федеральными законами от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», частью 6 статьи 25 Закона Республики Татарстан от 22 июля 2013 г. № 68-ЗРТ «Об образовании», Исполнительный комитет муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам — педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района.

2. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан настоящее постановление довести до сведения всех подведомственных муниципальных образовательных учреждений.

3. Муниципальному бюджетному учреждению «Финансово-бюджетная палата» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.

4. Муниципальному бюджетному учреждению «Централизованная бухгалтерия» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан обеспечить своевременное перечисление денежных средств, согласно пункту 1 настоящего постановления.

5. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

6. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и разместить на официальном сайте Лениногорского муниципального района.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Управление образования» Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан В.С. Санатуллина.

Исполняющий обязанности
руководителя



З.Г. Михайлова

З.Г. Михайлова

Р.Н. Каракчиева
5-16-01

Утверждено

постановлением * Исполнительного
комитета муниципального
образования «Лениногорский
муниципальный район»

от «21» 09 2025г. № 764

Положение

о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки
молодым специалистам – педагогическим работникам муниципальных
образовательных учреждений Лениногорского муниципального района

1. Настоящее Положение о порядке единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодым специалистам — педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (далее — Положение) разработано в соответствии Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», частью 6 статьи 25 Закона Республики Татарстан от 22 июля 2013 года № 68-ЗРТ «Об образовании» и определяет порядок назначения, выплаты и возврата единовременной выплаты в качестве меры социальной поддержки молодыми специалистами педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (далее — мера социальной поддержки).

Молодым специалистом в целях настоящего Положения признаётся педагогический работник в возрасте не старше 35 лет, закончивший очное отделение государственного образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования, и впервые заключивший трудовой договор с муниципальным образовательным учреждением Лениногорского муниципального района Республики Татарстан в течение одного года после окончания учебного заведения на срок не менее одного года (далее - молодой специалист).

2. Мера социальной поддержки выплачивается молодым специалистам впервые заключившим трудовой договор с муниципальным образовательным учреждением Лениногорского муниципального района Республики Татарстан сроком на один год. Обязательства работы молодого специалиста в муниципальном образовательном учреждении оговариваются в трудовом договоре в качестве дополнительного условия.

3. Порядок выплаты и возврата меры социальной поддержки:

3.1. Выплачивается по основному месту работы, не зависимо от учебной нагрузки, молодым специалистам единовременно в размере 20 000 рублей.

3.2. Обязательства работы молодого специалиста в образовательном

учреждении сроком один год и получение мер социальной поддержки оговариваются в трудовом договоре в качестве дополнительного условия. В период работы не засчитывается время нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребёнком.

3.3. Для получения меры социальной поддержки молодой специалист по истечении одного месяца работы, направляет на имя руководителя муниципального образовательного учреждения Лениногорского муниципального района Республики Татарстан личное заявление. Руководитель образовательного учреждения Лениногорского муниципального района Республики Татарстан заключает с молодым специалистом в письменном виде соглашение о выплате меры социальной поддержки (приложение 1).

3.4. Руководитель муниципального образовательного учреждения для начисления и выплаты меры социальной поддержки направляет в МКУ «Централизованная бухгалтерия» исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, осуществляющий бухгалтерское обслуживание муниципального образовательного учреждения, приказ руководителя образовательного учреждения о выплате меры социальной поддержки с приложением копии документа об образовании молодого специалиста, копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, трудового договора, соглашения о выплате меры социальной поддержки, справок с предыдущих мест работы (если таковые имелись) о том, что аналогичная мера социальной поддержки молодому специалисту не выплачивалась.

3.5. Выплата меры социальной поддержки осуществляется МКУ «Централизованная бухгалтерия» исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, осуществляющее бухгалтерское обслуживание муниципального образовательного учреждения, в течение одного месяца с момента передачи пакета документов для выплаты.

3.6. При увольнении молодого специалиста в порядке перевода из одного муниципального образовательного учреждения Лениногорского муниципального района Республики Татарстан в другое муниципальное образовательное учреждение Лениногорского муниципального района Республики Татарстан мера социальной поддержки возврату не подлежит.

3.7. В случае расторжения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением по инициативе работника до истечения одного года (кроме случаев расторжения трудового договора по независящим от воли сторон обстоятельствам) работник возмещает образовательному учреждению сумму выплаченной меры социальной поддержки в полном объёме, что оговаривается в трудовом договоре в качестве дополнительного условия.

3.8. Возврат суммы меры социальной поддержки осуществляется на основании приказа руководителя муниципального образовательного учреждения через МКУ «Централизованная бухгалтерия» исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, осуществляющее бухгалтерское обслуживание

муниципального образовательного учреждения.

4. Ответственность за соблюдение настоящего Положения, целевое использование бюджетных средств, выделенных на выплату меры социальной поддержки, возлагается на руководителя муниципального образовательного учреждения Лениногорского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение 1 к
Положению о порядке
единовременной выплаты в качестве
меры социального поддержки
молодым специалистам —
педагогическим работникам
муниципальных образовательных
учреждений Ленинского
муниципального района Республики
Татарстан

СОГЛАШЕНИЕ о выплате единовременного подъемного пособия

« ____ » _____ 20 ____ г.
(наименование населенного пункта)

(наименование образовательного учреждения)
в лице _____

(указывается должность, Ф.И.О. должностного лица образовательного учреждения)
действующего на основании Устава от « ____ » _____ г. № _____, и _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью),
именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. На основании личного заявления _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)
выплачивает _____

(наименование образовательного учреждения)
единовременной подьёмное пособие в размере 20 000 (двадцать тысяч) руб. 00 коп.

1.2. _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)
обязуется продолжать работать в _____

(наименование образовательного учреждения)
не менее одного года (в период работы не засчитывается нахождение в отпуске по уходу
за ребёнком).

2. Права и обязанности сторон

2.1. _____

(наименование образовательного учреждения)
обязуется выплатить единовременное подьёмное пособие _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)
в сумме, указанной в пункте 1 настоящего Соглашения
2.2. _____

(наименование образовательного учреждения)
имеет право потребовать возврата в полном объеме суммы выплаченного единовременного подъемного пособия в случае досрочного увольнения _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)
из муниципального образовательного учреждения Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (кроме случаев расторжения трудового договора по независящим от воли сторон обстоятельствам).

2.3. _____

(Ф.И.О. работника образовательного учреждения полностью)
обязуется:
2.3.1. Продолжать работу в _____

(наименование образовательного учреждения)
не менее одного года с момента заключения трудового договора (в период работы не засчитывается нахождения в отпуске по уходу за ребёнком).

2.3.2. Возместить в полном объеме сумму выплаченного подъемного пособия в случае досрочного расторжения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (кроме случаев расторжения трудового договора по независящим от воли сторон обстоятельствам).

3. Срок действия соглашения.

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до исполнения обязательств каждой из Сторон.

4. Прочие условия

4.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах идентичного содержания, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4.2. Возникающие при исполнении условий настоящего Соглашения разногласия и споры между Сторонами разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Работодатель:	Работник:

Работник получил один экземпляр настоящего соглашения:

_____/_____/_____
(дата) (подпись) (Ф.И.О.)