

Татарская Республиканская организация
Общероссийского Профсоюза образования

Чистопольская территориальная организация
Общероссийского Профсоюза образования

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 19»
Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
на 2021-2024 годы.

ГБУ «Центр занятости населения
г. Чистополь»
регистрационный № _____
от «__» _____ 2022 г.

(должность, Ф.И.О, подпись регистратора)

МП

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ЧИСТОПОЛЯ» Коллективный договор № 41 от 06.07.21 в связи с внесением дополнений и изменений перерегистрирован "06" 05 2022 с замечаниями на _____ листах с рекомендациями на _____ листах Ид. Искенбер (должность, подпись)

Настоящее дополнительное соглашение от «30» марта 2022 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №19» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №19», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующего Захаровой Елены Викторовны; работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Ковалевой Ирины Вячеславовны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

Раздел I «Общие положения»:

Пункт 1.2. абзац десятый изложить в следующей редакции «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

Пункт 1.2. абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции «Территориальное Соглашение между Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» и Чистопольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

Пункт 1.5. абзац второй изложить в следующей редакции «Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов профсоюза Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.2.3. дополнить словами:

«- в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

Пункт 2.2.10. дополнить абзацами следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществляет временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID – 19».

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3.1.12. абзац первый дополнить словами:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Пункт 3.1.12. дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

Пункт 3.1.19. слова «- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет,» дополнить словами «- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда».

Пункт 4.2. абзац первый изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», постановлениями Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 31.07.2018 года № 606 и от 15.12.2021г. № 760. Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения

Пункт 4.10. абзац первый изложить в следующей редакции: «В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за выполняемые работы принимается: -»

Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки».

Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания: «- вакцинация, ревакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) – два рабочих дня. Дни отдыха предоставляются на основании заявления работника».

Пункт 5.5. дополнить абзацем следующего содержания «- установить из премиального фонда организации в соответствии с Положением не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации ежемесячную выплату до 500 рублей;

Пункт 5.6. изложить в следующей редакции: «Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ
- отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;

- проект «Путевка за полцены»;

- проект «Профсоюзный унк-энд»;

- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

- проект «Территория социального партнерства»;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;

- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению);

Дополнить пунктами: 5.8.5. и 5.8.6.

5.8.5. «Содействовать участию членов профсоюза в социальном проекте Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный бонус к пенсии» (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).

5.8.6. Производить единовременную выплату работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Чистопольского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере до 100% базового оклада, менее 15 лет – до 50% базового оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год. Выплату осуществлять из 2 % премиального фонда, 1% фонда премирования руководителя и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

Раздел VI. «Охрана труда и здоровья».

микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

Пункт 6.3.2. изложить в следующей редакции: «Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда».

Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции: «Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности».

Дополнить пунктами: 6.2.23. – 6.2.25.

6.2.23. Предоставлять свободное время уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда, для осуществления общественного контроля за охраной труда.

6.2.24. Производить доплату уполномоченному по охране труда профсоюзу из премиального фонда за организацию общественного контроля за охраной труда.

6.2.25. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательного учреждения».

Приложение №6 коллективного договора: Положение об условиях оплаты труда МБДОУ «Детский сад №19»:

абзац второй пункта 1.1. дополнить словами: «-и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;

абзац четвертый пункта 1.1. дополнить словами: «- от 31.07.2018 года № 606 и от 15.12.2021г. № 760».

Дополнительное соглашение
принято на профсоюзном собрании
«30» марта 2022 г.

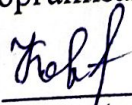
От работодателя:

Руководитель
образовательной организации -
Заведующий

Захарова Е.В.
(подпись, Ф.И.О.)

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Ковалева И.В.
(подпись, Ф.И.О.)



В данном документе
прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
Иееме лист об

ведущий МБДОУ
детский сад № 19»
Е. В. Захарова

