

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД О РАБОТЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД №98 «ПЛАНЕТА ДЕТСТВА»
О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам детского сада**

Председатель ППО
МАДОУ «Детский сад № 98 «Планета детства»
Захарова Р. А.

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников – **53** человек, из них **26** педагогов, три молодых специалиста все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников сада является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация детского сада защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам детского сада предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: Которые вы видите на экране за 2024 год

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (0 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (2 чел.)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (3 чел.)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (1 чел.)
- смерть близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры, родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек) на организацию похорон и поминок - три рабочих дня; (5 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (0 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день; (1 чел.)
- работникам, имеющим близких родственников (супруг, дети, брат, сестра), которые проходят военную службу или участвуют в СВО, находятся в ежегодном отпуске – три дня на момент наступления события; (1 чел.)

По личному заявлению, работникам учреждения, проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2024 году этой льготой в нашем детском саду воспользовались **31** человека.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемый. Этой льготой воспользовались – **22** человек.

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению "О социальной поддержке членов профсоюза", через Президиум городской профсоюзной организации для 1 сотрудника нашего сада за 2024 года было выделено **5000,0** рублей на лечение и восстановление здоровья после операции. Огромное спасибо за поддержку и помощь. За счет средств первичной профсоюзной организации за 2024 года **21** сотрудникам сада выделена материальная помощь на общую сумму **50 000,0** рублей

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В детском саду 68 рабочих мест, все они аттестованы. Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашем саду ждет - 1 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 1 человек, готовят документы еще 1 сотрудника. За 2024 год 1 сотрудник получил квартиру по социальной ипотеке. Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В 2024 г. 2 педагога воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из 26 педагогов 23 педагогов имеют категорию, что составляет 88,5%, из них 21 педагога имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас трое. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 2510 рублей. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В саду создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". В 2024 г. проводились занятия аэробикой и дыхательной гимнастики.

Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки один раз в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

По программе «Тур выходного дня» за 2024 год отдохнуло 3 человек в санатории «Жемчужина». В загородных летних лагерях за 2024 год отдохнули 4 детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами и с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейной дате сотрудника организуем праздничный концерт и подарки.

Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания, уже стало традицией приглашать их на праздничный концерт и устраивать общее чаепитие и вручать подарки. Детский сад их всех объединяет.

Профсоюзный комитет детского сада ярко и весело проводит мероприятия, традиционно проводится новогодний утренник для детей сотрудников, на котором дети получают подарки. Также дети сотрудников, которые идут в 1 класс получают «Набор первоклассника».

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах: за 2024 год 1 человек отдохнули на теплоходах Ф. Панферов, посетили город Казань и Нижний Новгород.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В группе сада в ватцап размещаются поздравления и объявления.

И подводя итоги, хочется сказать, что мы стали участниками Всероссийского онлайн-марафона «Продвижение ЗОЖ» - 2024 г.

Активно помогаем в сборе гуманитарной помощи участникам СВО. Огромное спасибо сотрудникам и семьям воспитанников за активное участие в данной акции.

2024 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно-кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Пронумеровано и прошито 3

11/11 листов

Заведующий МАДОУ «Детский сад №98
«Планета детства»

Н.Г. Агафрова

«3» 2011

